PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

PEI - 2025-2032

PLAN OPERATIVO MULTIANUAL

POM - 2027-2031

PLAN OPERATIVO ANUAL POA - 2027

Loida Eunice de León Chávez
Analista de Planificación Estratégica
Dirección de Gestión de la Estrategia

Licda. Joselyn Andrea Marisol Archila Ortiz
Coordinador de Planificación Estratégica
de la Dirección de Gestión de la Estrategia

Lic. Pablo Daniel Escobar
Director de Gestión de la Estrategia
Subgerencia de Desarrollo
Institucional

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Dra. Julika Quan Haase
Subgerente General Administrativo
Subgerencia General Administrativa

Lic. Luis Nestor Madrid González
Gerente CDAG

GUATEMALA, ABRIL 2026

PASIÓN POR GUATEMALA

INTRODUCCIÓN

El presente documento contiene el Plan Estratégico Institucional -PEI- 2025-2032, aprobado según Constancia No. 605/2025 de fecha 05 de diciembre del 2025, Plan Operativo Multianual -POM- 2027-2031, Plan Operativo Anual -POA- 2027 aprobado por el Comité Ejecutivo de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala -CDAG- para el año 2027, el cual se elaboró con base a la Guía Conceptual de Planificación y Presupuesto por Resultados, para el Sector Público de Guatemala y los lineamientos de Política y Planificación 2027-2031, en cumplimiento a la Ley Orgánica del Presupuesto, Decreto 101-97 y sus Reformas, y su Reglamento Acuerdo Gubernativo Número 540-2013 y sus Modificaciones, con la orientación de la Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia -SEGEPLAN- y los Lineamientos Generales de Planificación y normas de formulación con la vinculación estratégica en el marco del Plan Nacional de Desarrollo K'atun: Nuestra Guatemala 2032 y la Política General de Gobierno -PGG- 2024-2028.

La Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala empleó métodos de análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) y análisis de actores para formular la problemática, los resultados estratégicos institucionales, productos, subproductos, indicadores y presupuesto, conforme al contexto institucional vigente.

Respecto a la alineación-vinculación institucional a los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS-, Prioridad Nacional de Desarrollo -PND-, Meta Estratégica de Desarrollo -MED- y Resultado Estratégico de Desarrollo -RED-; es oportuno mencionar que el sector Deporte, no se encuentra incluido como aporte directo para alcanzar las metas trazadas en los principales instrumentos de desarrollo de país; pero, es importante resaltar que la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala forma parte de la Comisión Interinstitucional de Planificación, con las instituciones encargadas de velar por el deporte, la educación física y la recreación física, coordinadas por el Consejo Nacional del Deporte, Educación Física y Recreación Física -CONADER-, según se muestra en la Política Nacional de Educación Física, Recreación Física y Deporte 2025-2040, con acompañamiento por parte de -SEGEPLAN- para el abordaje del Subsector del Deporte, la Educación Física y la Recreación Física en Guatemala. Actualmente el Sector Deporte contribuye de manera indirectamente a las Prioridades Nacionales de Desarrollo -PND-, Meta Estratégica de Desarrollo -MED- y Política General de Gobierno -PGG-.

El Plan Operativo Multianual 2027-2031 y Plan Operativo Anual 2027, tienen una vinculación estratégica, operativa y presupuestaria, enfocada en promover el desarrollo del sistema del Deporte Federado a nivel nacional, a través de brindar instalaciones deportivas en condiciones de uso, apoyo técnico deportivo a las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales, atenciones integrales a los

deportistas de las Ciencias del Deporte, formación y capacitación para dirigentes, personal técnico deportivo y administrativo del Sistema del Deporte Federado y el fortalecimiento al Deporte Federado a través de las diferentes Unidades Técnicas y Administrativas de apoyo, así como los Órganos y Órganos de Técnicos Apoyo de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala.

La Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala mide sus resultados institucionales de acuerdo a las metas físicas programadas y ejecutadas por las Unidades Técnicas y Administrativas de apoyo, así como Órganos y Órganos Técnicos de Apoyo de CDAG, vinculado a los Productos y Subproductos de la CDAG. Las Unidades Sustantivas y de Apoyo alimentan la producción final, la cual está conformada por todos aquellos servicios que la institución tiene programados, dichos resultados se verán reflejados en la Memoria de Labores y en los diferentes informes que se generan.

La Subgerencia de Desarrollo Institucional a través de la Dirección de Gestión de la Estrategia, es la encargada del seguimiento y monitoreo de la ejecución de los programas, proyectos institucionales y actividades de acuerdo al Artículo 4. "Competencia y Funciones de las Unidades de Planificación", del Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto, Acuerdo Gubernativo 540-2013 y sus Modificaciones; es importante mencionar que el monitoreo del Grupo 0 y Programa 99 están a cargo de la Subgerencia Financiera de la Institución.

El Plan Operativo Multianual 2027-2031 y Plan Operativo Anual 2027 es aprobado según Constancia No. 214/2026-SG-CDAG de fecha 27 de abril de 2026, de conformidad con el Acuerdo Número 057/2026-G-CDAG de Gerencia de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, de fecha 08 de abril 2026, esto de conformidad a los Techos Presupuestarios notificados por el Ministerio de Finanzas Públicas a través del Oficio Número DF-DGAI-2812-2025 de fecha 26 de junio de 2025, el cual contiene la proyección de los techos presupuestarios para los ejercicios fiscales 2026-2030, información que se tomó de base para la distribución de los Techos Presupuestarios de Unidades Administrativas, Órganos de CDAG y Órganos Técnicos de Apoyo de CDAG para los ejercicios fiscales 2026-2031, el cual establece para el Plan Operativo Multianual 2027-2031 y Plan Operativo Anual 2027 y así dar cumplimiento al Artículo 4, literales a) del Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto Acuerdo Gubernativo 540-2013 y sus Modificaciones.

En cumplimiento al segundo párrafo del articulo 24 del Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto Acuerdo Gubernativo 540-20013 y sus modificaciones y al Oficio Circular SPPD-DPSI-01-2026 de fecha 22 de abril del 2026. Se hace entrega a la Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia -SEGEPLAN-, del Plan Estratégico Institucional -PEI- 2025-2032, Plan Operativo Multianual -POM- 2027-2031 y Plan Operativo Anual -POA- 2027.

CDAG
PASIÓN POR GUATEMALA

VINCULACIÓN Y DESARROLLO DE MODELOS GPR

000004

PASIÓN POR GUATEMALA

Identificación y priorización de la problemática

Nombre de la institución:	Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Instrucciones:

Institución : Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

NOTA: VER CRITERIOS DE PONDERACIÓN AL PIE DE PÁGINA

		CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS					CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS				CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS						
		Relevancia					Apoyo				Capacidad						
No	Problemas identificados	El problema se vincula con su mandato institucional.	El problema se contempla dentro de las prioridades nacionales, Plan Nacional de Desarrollo, ODS u otro instrumento estratégico equivalente de largo plazo o compromisos nacionales e internacionales suscritos por el Estado, en materia de derechos humanos.	La magnitud e incidencia del problema es tal, que requiere la intervención urgente e inmediata de la institución.	La solución del problema contribuye significativamente a la transformación de la situación que afecta a la población atendida por la institución.	TOTAL RELEVANCIA	La atención del problema tendrá el apoyo de las autoridades y personal de la institución.	La atención del problema contará con el apoyo de otros actores involucrados.	Se cuenta con evidencia académica, registros estadísticos.	TOTAL APOYO	La institución cuenta con los recursos financieros para atender la solución del problema.	La institución cuenta con personal calificado, sistemas y herramientas para atender la solución del problema.	La institución tiene capacidad para articular el esfuerzo de otros actores involucrados en la solución de la problemática.	TOTAL CAPACIDAD	CALIFICACIÓN	Problemas priorizados	Posición
1	Inadecuadas instalaciones deportivas	7.5	2.5	5.0	5.0	5.0	7.5	7.5	5.0	6.7	10.0	7.5	7.5	8.33	6.00	Mediana Prioridad	7
2	Limitada promoción del deporte	7.5	7.5	7.5	10.0	8.1	7.5	5.0	7.5	6.7	10.0	7.5	7.5	8.33	7.88	Alta Prioridad	4
3	Débil proceso sistemático de desarrollo deportivo	10.0	5.0	10.0	10.0	8.8	10.0	7.5	7.5	8.3	7.5	7.5	7.5	7.50	8.42	Alta Prioridad	2
4	Recurso humano especializado insuficiente	5.0	10.0	7.5	10.0	8.1	10.0	7.5	10.0	9.2	7.5	5.0	5.0	5.83	7.88	Alta Prioridad	3
5	Alto costo de inversión para el desarrollo del deporte	5.0	5.0	10.0	10.0	7.5	10.0	5.0	10.0	8.3	7.5	5.0	5.0	5.83	7.33	Alta Prioridad	5
6	limitada atencion medica	7.5	2.5	5.0	7.5	5.6	7.5	5.0	7.5	6.7	7.5	7.5	5.0	6.67	6.04	Mediana Prioridad	6
7	Deportistas con niveles de rendimiento inadecuado	7.5	10.0	10.0	10.0	9.4	10.0	7.5	10.0	9.2	7.5	5.0	7.5	6.67	8.79	Alta Prioridad	1

RESUMEN

No	Problema priorizado por orden de importancia	Calificación
1	Deportistas con niveles de rendimiento inadecuado	8.79
2	Débil proceso sistemático de desarrollo deportivo	8.42
3	Recurso humano especializado insuficiente	7.88
4	Limitada promoción del deporte	7.88
5	Alto costo de inversión para el desarrollo del	

RESUMEN

No.	Problema priorizado por orden de importancia	Calificación
6	limitada atencion medica	6.04
7	Inadecuadas instalaciones deportivas	6.00

Características de la importancia del problema	Ponderación de Acuerdo a la Característica				
	1.0	2.5	5.0	7.5	10.0
Relevancia	Irrelevante	Poco relevante	Medianamente relevante	Relevante	Muy relevante
Apoyo	Inexistente	Parcial	Existente	Importante	Significativo
Capacidad	Deficiente	Regular	Bueno	Muy Bueno	Excelente

SIMBOLOGÍA DE PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS	
Alta Prioridad	Problemas con Resultados mayores a 6.50
Mediana Prioridad	Problemas con resultados mayores a 4.00 y menores o iguales a 6.50
Baja Prioridad	Problemas con Resultados menores o iguales a 4.00

000005

Vinculación con los enfoques de la planificación

Nombre de la institución:	Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Instrucciones:
En la primera columna de la tabla se encuentran los enfoques de la planificación. Identificar y detallar las acciones de acuerdo al enfoque y como esto se operativiza dentro del quehacer institucional (modalidad de inclusión), área responsable de incluir las acciones y área responsable de la verificación. Consultar la sección 3.1.4 y el anexo 6 de la Guía PEI.

No.	Enfoques	Modalidades de inclusión institucional	Área responsable de incorporar en el quehacer institucional	Área responsable de verificar la incorporación
1	Equidad			
1.1	Formación y capacitación	Fomentar la formación y capacitación a la población guatemalteca por igualdad de género, capacidades físicas, nacionalidad, etc. en temas relacionados al deporte federado y lo que esto involucra	Dirección de Formación Deportiva	Dirección de Gestión de la Estrategia
1.2	Eventos deportivos nacionales e internacionales	Promover la participación en eventos deportivos, tanto nacionales como internacionales, por igualdad de género	Subgerencia Técnica	
1.3	Uso de instalaciones deportivas	Brindar acceso a la población federada y no federada a las instalaciones deportivas a nivel nacional, por igualdad de género, capacidades físicas, nacionalidad, etc.	Subgerencia de Gestión Nacional	
1.4	Desarrollo integral del deportista	Promover la cobertura de disciplinas y pruebas oficiales del deporte en genero masculino y femenino.	Subgerencia Técnica	
1.5	Reacondicionamiento de instalaciones deportivas	Brindar reacondicionamiento a instalaciones deportivas aptas para personas con discapacidad.	Subgerencia de Planificación de Proyectos de Infraestructura y Subgerencia de Mantenimiento de Proyectos de Infraestructura	
1.6	Manual de Oficina Verde	Establecer el uso eficiente de los recursos, que minimizan el impacto ambiental, maximiza su viabilidad económica y asegura deberes sociales. Identifica a las principales tecnologías consumidoras de energía eléctrica y productores de desperdicios ambientales, ofrece el desarrollo de productos ecológicos y promueve el reciclaje.	Subgerencia Administrativa	
1.7	Evaluación de Riesgos y Oportunidades	Brindar los lineamientos a seguir para evaluar los riesgos provenientes de fuentes internas y externas, que amenacen el alcance de objetivos y resultados previstos por la institución; así como los lineamientos para la identificación de oportunidades para los procesos establecidos por la CDAG.	Subgerencia de Desarrollo Institucional	

Orientaciones:
Presentar el análisis en el documento narrativo PEI.

Análisis de población

Nombre de la institución:	Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

MATRICULA OFICIAL AÑO: MARZO 2026

No.	DEPORTE	FORMACIÓN				ESPECIALIZACIÓN		PERFECCIONAMIENTO		ALTO RENDIMIENTO		PARTICIPANTES DEL DEPORTE		DISCAPACIDAD		MASTER VETERANOS		TOTAL POR GÉNERO		SUB TOTAL	SUMA DE SUB TOTALES		TOTAL
		INICIACIÓN		DESARROLLO																			
		F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		F	M	
1	Ajedrez	26	47	46	93	11	21	7	37	2	11	44	159	0	1	0	0	44	160	204	136	349	485
2	Atletismo	35	80	33	36	2	2	7	5	0	2	53	71	0	0	0	0	93	71	164	160	198	358
3	Atletismo	87	103	85	114	9	37	3	7	0	0	44	123	1	5	3	2	48	130	178	282	381	663
4	Bádminton	117	164	85	117	23	27	4	4	0	0	147	351	0	1	1	4	148	206	354	373	520	893
5	Baloncesto	172	171	461	497	29	31	22	74	57	57	173	140	3	3	0	12	178	175	353	974	1157	2131
6	Balonmano	48	50	116	151	10	23	4	3	2	3	11	16	0	0	0	0	11	16	27	199	266	465
7	Beisbol	7	200	19	175	3	41	0	24	0	4	37	342	8	21	0	54	45	417	462	74	823	897
8	Billar	1	16	4	16	1	0	0	4	0	3	12	29	1	4	0	0	13	33	46	19	73	92
9	Boliche	26	37	22	39	17	31	13	14	7	8	18	24	24	30	0	0	42	54	104	127	180	307
10	Boxeo	179	737	109	357	10	13	9	9	0	0	54	121	0	0	0	5	54	126	180	364	1244	1608
11	Ciclismo	2	72	2	44	1	12	3	20	1	2	1	3	0	4	0	15	1	22	23	10	175	185
12	Ecuestres	2	0	19	10	4	4	4	4	2	2	3	3	3	10	0	0	7	13	19	46	40	86
13	Esgrima	51	38	52	40	3	5	6	13	6	6	21	11	0	0	0	0	21	11	32	143	131	274
14	Fisicoculturismo	17	63	100	240	0	7	1	23	0	8	104	154	0	0	0	1	104	155	259	230	496	726
15	Futbol	143	493	169	624	8	121	0	2	0	0	88	493	0	0	0	0	88	493	581	407	1713	2140
16	Gimnasia	47	9	84	69	0	0	0	9	23	7	394	37	0	0	0	0	394	37	430	888	121	609
17	Golf	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Hockey	29	29	14	14	13	17	4	4	5	5	12	3	0	0	0	0	12	3	15	84	47	131
19	Judo	111	149	116	187	21	31	24	29	6	9	79	174	0	0	0	6	79	180	259	385	554	939
20	Karate-Do	249	400	47	64	5	4	7	13	8	10	115	67	3	8	3	11	121	104	225	487	599	1086
21	Kickboxing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22	Levantamiento de Pesas	100	188	77	148	14	15	16	23	7	18	18	32	0	0	0	1	18	33	51	392	425	817
23	Levantamiento de Potencia	15	38	18	40	4	13	6	26	4	9	15	34	0	2	2	4	15	42	57	63	148	210
24	Luchas	19	64	31	102	5	12	7	17	0	3	13	33	0	0	0	6	13	39	52	75	236	311
25	Motociclismo	1	3	1	7	10	11	1	12	1	6	4	44	0	0	0	6	4	70	74	18	209	227
26	Natación	101	61	211	176	47	47	47	48	4	6	122	105	5	8	39	26	166	139	305	671	499	1170
27	Navegación a Vela	3	5	4	7	3	7	3	3	1	4	0	2	0	0	0	0	0	3	3	14	28	42
28	Paracaidismo	3	11	0	6	0	0	3	24	0	1	4	32	0	2	0	0	4	32	36	10	74	84
29	Patinaje	200	184	4	67	18	13	31	15	4	2	93	45	0	8	0	0	93	45	138	350	326	676
30	Pentatlón Moderno	1	0	1	3	12	3	15	8	5	4	0	0	3	19	11	4	14	39	43	44	44	93
31	Pesca Deportiva	0	0	0	6	0	12	0	5	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	30
32	Polo sobre Césped	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33	Raquetbol	0	1	0	4	4	2	1	5	4	4	13	7	0	0	0	0	13	7	20	23	27	49
34	Remo y Canotaje	33	44	15	38	7	3	0	1	10	19	5	22	1	4	0	0	7	26	33	73	126	200
35	Rugby	1	0	1	0	2	5	3	4	18	24	22	70	0	2	0	0	22	70	92	47	107	154
36	Softbol	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
37	Squash	12	7	2	7	3	3	2	4	2	3	26	100	0	0	0	0	26	100	131	47	136	183
38	Surf	19	73	23	44	2	8	4	23	4	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54	101	207
39	Tae-Kwon-Do	39	123	60	42	7	7	15	17	2	4	61	71	0	0	1	1	61	72	133	204	287	491
40	Tenis de Campo	205	134	68	72	14	41	21	29	13	30	213	393	0	0	0	1	213	394	607	597	702	1299
41	Tenis de Mesa	88	113	81	99	14	14	8	16	5	6	34	63	1	1	4	26	39	90	129	236	334	569
42	Tiro con Arco	0	0	2	2	11	10	7	6	3	4	145	330	0	3	1	5	146	338	484	147	244	433
43	Tiro con Armas de Caza	0	0	1	0	0	0	13	12	3	13	6	35	0	0	1	37	7	72	79	23	97	120
44	Tiro Deportivo	26	64	49	66	5	2	8	6	5	2	22	26	0	0	0	0	22	26	48	113	144	261
45	Triatlon	29	52	21	25	3	6	7	5	1	3	15	20	0	1	0	0	15	21	36	71	110	181
46	Voleibol	130	47	231	228	79	62	19	11	0	7	312	143	3	0	0	1	312	144	456	751	519	1270
47	Vuelo Libre	0	0	0	7	0	2	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	11
	SUMAS	2378	4056	2491	4328	440	789	400	604	214	343	2583	3479	54	133	66	245	2700	4056	6756	8443	14178	22621
	SUMA POR ETAPA DEPORTIVA	13253				1249		1004		557													

Mario Roberto Hernandez
Técnico de
Potencial Deportivo CDAG

Lic. José Augusto Chigüichón Fuentes
Director
Gestión Técnica Departamental

SUB GERENCIA TECNICA Vo. Bo.

Julio Antonio Rivas Ruano
Sub Gerente
Sub Gerencia Técnica - CDAG

000007

Análisis de intervenciones con base a magnitud, evidencia y fuerza explicativa

Nombre de la institución:	**Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala**

Instrucciones:

Relacionar cada causa priorizada del problema principal con una intervención.
Cada intervención seleccionada debe tener eficacia probada, para lo cual debe verificarse la evidencia de la eficacia en cuestión.
Nota: toda información de la evidencia, ya sea copiada, citada y/o interpretada de documentos, de cualquier origen, deberá referenciarse con normas APA.

Problema principal:	Deportistas con niveles de rendimiento inadecuado		
Nombre de la intervención	Causa para la cual es eficaz	Descripción de la eficacia de la intervención para influir sobre la causa	Clasificación de la evidencia consultada*
Subgerencia Técnica / Subgerencia de Optimización / Subgerencia de Ciencias del Deporte	Débil proceso sistemático de desarrollo deportivo	Competitividad de Sistema del Deporte Federado Oportunidades de Desarrollo al Deportista	Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales CDAG
Dirección de Formación Deportiva / Subgerencia de Desarrollo Humano	Recurso humano especializado insuficiente	Capacitación para grupos objetivo Equipamiento, tecnología e instalaciones adecuadas para la práctica deportiva Servicio oportuno y atención satisfactoria a las FADN Oportunidad de Desarrollo Integral a colaboradores	
Auditoria Interna/ Dirección de Control Interno	Alto costo de inversión para el desarrollo del deporte	Transparencia y efectividad en el uso de los recursos	

* Usar la misma clasificación que la de la evidencia de los factores causales, de la herramienta SPPD-10

00008

Análisis de evidencia con base en magnitud, evidencia y fuerza explicativa

Nombre de la institución:	Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Instrucciones:

Llenar la matriz para cada causa asociada al modelo conceptual. Seguir el orden de causas directas y sus causas últimas (última causa indirecta identificada de la red de causalidad), una por una.
Para mayores detalles consultar el Paso 5 de la Guía PES.
Nota: toda información copiada, citada y/o interpretada de documentos, de cualquier origen, deberán referenciarse con normas APA.

Problema principal:			
Causa directa/última de acuerdo con modelo conceptual	Análisis sobre magnitud (Copiar el párrafo del documento de la evidencia que explica la magnitud del problema)	Análisis sobre Fuerza Explicativa (Copiar el párrafo del documento de la evidencia que explica la relación de causa y efecto entre el problema, la causa directa y la causa última analizada)	Clasificación de la evidencia consultada
Causa Directa 1:	Débil proceso sistemático de desarrollo deportivo	Competitividad de Sistema del Deporte Federado	Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales CDAG
		Oportunidades de Desarrollo al Deportista	
Causa Directa 2:	Recurso humano especializado insuficiente	Capacitación para grupos objetivo	
		Equipamiento, tecnología e instalaciones adecuadas para la práctica deportiva	
		Servicio oportuno y atención satisfactoria a las FADN	
Causa Directa 3:	Alto costo de inversión para el desarrollo del deporte	Oportunidad de Desarrollo Integral a colaboradores	
		Transparencia y efectividad en el uso de los recursos	

Magnitud	Fuerza explicativa	Clasificación de la evidencia
Magnitud es la cantidad de causa presente en el contexto en que se va a planificar, que se mide en función de la frecuencia (número de veces que se presenta la causa) o la cantidad de causa presente. Es necesario establecerla, en primer lugar, porque si algunas tienen una magnitud muy pequeña (en el país, en los territorios o en algún grupo de población) se puede descartar.	La fuerza explicativa (también llamada fuerza causal o severidad) mide la cantidad de cambio que una causa indirecta genera sobre una directa o una causa directa sobre el problema, a través de la proporción de casos que tienen un problema (causa) y presentan el efecto, como en el siguiente ejemplo de letalidad (proporción de las personas que tienen determinada enfermedad y mueren a causa de la misma).	La evidencia de las relaciones causales entre un problema de desarrollo y sus causas o entre causas de distintos niveles es la demostración por métodos científicos de esta relación es cierta. La toma de decisiones basada en evidencias es un pilar esencial de la GpR que se aplicará en la elaboración de las redes de causalidad, en la selección y priorización de los productos y en la aplicación de los hallazgos que se deriven del seguimiento y la evaluación. De ser posible, tiene como base revisiones sistemáticas. Sin embargo, no siempre se dispone de revisiones sistemáticas, por esta razón a continuación se presenta una clasificación para valorar la calidad de la evidencia que aportan los distintos tipos de estudios u otras iniciativas.
Consultar Guía PES- Recuadro 3	Consultar Guía PES- Tabla 2	Consultar la Guía PES- La clasificación está en el Recuadro 4.

000009

MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

000010

PASIÓN POR GUATEMALA

Visión sustantiva, misión, valores y/o principios

Nombre de la institución:	Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

CDAG GUATEMALA

NUESTRA VISIÓN

Desarrollar un sistema del deporte federado calificado, tecnificado, íntegro e incluyente que forme deportistas competitivos a nivel mundial.

01

NUESTRA MISIÓN

El deporte federado nacional con alto nivel competitivo, como factor de desarrollo social y que fortalezca la autoestima de las y los guatemaltecos y forme atletas que sean ejemplo para la sociedad.

02

NUESTROS VALORES

Pasión por Guatemala - Gratitud - Eficiencia - Integridad - Innovación - Espíritu de servicio - Lealtad

03

PASIÓN POR GUATEMALA

000011

Análisis de actores

Institución: **Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala**

Los actores son aquellos agentes con los cuales se establece alguna relación, sea ésta de coordinación, alianza o apoyo a la gestión institucional en uno o más cursos de acción relacionados con la problemática priorizada, también pueden asumir una actitud de indiferencia o ser contrarios a la intervención que se pretende desarrollar. Pueden ser personas, grupos de personas, organizaciones o instituciones.

No.	Actor nombre y descripción	(1)	(2)	(3)	(4)	Recursos	Acciones principales y como puede influir en la gestión institucional del problema	Ubicación geográfica y área de influencia
		Rol	Importancia	Poder	Interés			
1	Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales	1	1	1	1	Técnicos	Coordinación interinstitucional para el fomento del desarrollo deportivo	Nacional
2	Ministerio de Finanzas	2	1	1	1	Financieros	Traslado de recursos financieros	Nacional
3	Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia	2	1	1	1	Técnicos	Coordinación para la Asesoría y acompañamiento en la Planificación del Estado	Nacional
4	Comité Olímpico Guatemalteco	1	1	0	1		Alianza y coordinación técnica interinstitucional	Nacional
5	Consejo Nacional del Deporte CONADER	1	1	0	1		Alianza y coordinación técnica interinstitucional	Nacional
6	Ministerio de Cultura y Deportes	1	1	-1	-1		Coordinación interinstitucional	Nacional
7	Dirección General de Educación Física	1	0	-1	-1		Coordinación interinstitucional	Nacional
8	Congreso de la República	0	0	1	1		Aprobación de Presupuesto General de Ingresos y Egresos	Nacional
9	Contraloría General de Cuentas	2	1	1	1		Fiscalización Administrativa Financiera	Nacional
10	Medios de comunicación	1	0	0	1		Alianza para la divulgación de información relacionada con el deporte federado	Nacional
11	Patrocinadores	1	1	-1	-1	Financieros	Posicionamiento de marca deporte país	Nacional

No.	Actor nombre y descripción	(1)	(2)	(3)	(4)	Recursos	Acciones principales y como puede influir en la gestión institucional del problema	Ubicación geográfica y área de influencia
		Rol	Importancia	Poder	Interés			
12	Proveedores	0	0	-1	-1		Brindan bienes y servicios	Nacional
13	Sindicato CDAG	0	0	0	-1	Técnicos	Coordinación institucional	Nacional
14	Colaboradores	0	0	0	-1		Coordinación institucional	Nacional
15	Población guatemalteca	0	0	0	-1		Percepción del deporte federado	Nacional
16	Procuraduría de los Derechos Humanos	2	0	0	-1		Coordinación Interinstitucional	Nacional
17	Dirigentes deportivos	1	1	1	1		Fortalecimiento del deporte federado	Nacional
18	Deportistas	1	1	1	1		Fortalecimiento y desarrollo del deporte federado	Nacional
19	Entrenadores	1	1	1	1		Fortalecimiento del deporte federado	Nacional
(1) Rol que desempeñan:		(2) Importancia de las		(3) Jerarquización del		(4) Interés que posea el actor		
Facilitador	2	A favor	1	**Alto**	1	Alto interés	1	
Aliado	1	Indeciso/indiferente	0	**Medio**	0	Bajo Interés	-1	
Oponente	-1	En contra	-1	**Bajo**	-1			
Neutro	0							
Los actores son aquellos agentes con los cuales se establece alguna relación, sea ésta de coordinación, alianza o apoyo a la gestión institucional en uno o								

000013

Análisis de capacidades y FODA-

El análisis de capacidades es importante para determinar la cantidad de productos que la institución puede entregar con la capacidad instalada que tiene y a través de ello establecer en que porcentaje se está cubriendo a la población elegible y cuáles son las brechas existentes para programar su cobertura.

Fortalezas

- Autonomía Constitucional del deporte federado
- Asignación presupuestaria Constitucional para el deporte federado
- Buena Gobernanza para el funcionamiento técnico y administrativo del Deporte Federado
- Modelo de Rendimiento Deportivo para mejorar la calidad técnica de las FADN, para el Desarrollo Integral del Deportista Federado
- Infraestructura deportiva a nivel nacional para la práctica deportiva
- Centros de Acondicionamiento Deportivo con equipo de vanguardia, innovación tecnológica y personal calificado para la optimización del rendimiento deportivo de deportistas federados
- Atención integral al deportista federado
- Medios de comunicación para el fomento y promoción del Deporte Federado
- Terrenos destinados para el desarrollo de infraestructura deportiva
- Coordinación Interinstitucional que fortalece el desarrollo del deporte federado
- Institución del deporte federado con Gestión por procesos y certificación con normas de calidad ISO 9001:2015
- Personal técnico y administrativo calificado y capacitado
- Promoción de la cultura en valores en el deporte federado como instrumento de paz y desarrollo social.

Oportunidades

- Promoción y aprovechamiento de alianzas estratégicas nacionales e internacionales, públicas y privadas, para el desarrollo del deporte.
- Búsqueda de talentos deportivos en los Juegos Deportivos Nacionales y en eventos a nivel Departamental y Nacional por parte de las FADN
- Fortalecimiento de la tecnología e Innovación en la gestión deportiva y administrativa para el desarrollo de los deportistas federados.
- Incremento del nivel de percepción y posicionamiento de CDAG, por parte de las partes interesados
- Priorización de proyectos estratégicos para infraestructura deportiva de las FADN
- Fortalecer los vínculos con el deporte escolar y no Federado, para lograr masificación que contribuya al Deporte Federado.
- Fortalecimiento de los sistemas de estadísticas, registros y análisis de datos que brinden indicadores para mejorar el rendimiento deportiva.
- Fortalecer el intercambio de buenas prácticas con entidades deportivas a nivel internacional
- Promover y mantener la investigación en las áreas técnicas y complementarias del Deporte Federado.
- Mejorar la coordinación entre instituciones que conforman la educación física, el deporte no federado, la recreación y el deporte federado.

F O

CDAG

FODA INSTITUCIONAL

D A

Debilidades

- Insuficientes áreas deportivas para la práctica deportiva para atender la demanda de las FADN
- Deterioro de instalaciones deportivas por factores naturales y climáticos
- Poca tecnología para la digitalización y manejo de la información técnica y administrativa
- Falta de Investigación para mejorar el rendimiento deportivo
- Limitadas fuentes de información interna y externa por falta de estadísticas y análisis de datos en el ámbito deportivo

Amenazas

- Incumplimiento del Ministerio de Finanzas Públicas en la entrega del 100% del Aporte Constitucional garantizado en el artículo 91 de la Constitución de la República de Guatemala
- Que en el Plan de Gobierno no se de importancia al deporte como factor de cambio y transformación social
- Falta de continuidad de planes, programas y proyectos por cambio de autoridades en las instituciones que conforman la educación física, el deporte no federado, la recreación y el deporte federado
- Deterioro de instalaciones deportivas por falta de mantenimiento y factores naturales y climáticos
- Coordinación insuficiente entre instituciones que conforman la educación física, el deporte no federado, la recreación y el deporte federado

000014

MECANISMOS DE AVANCE A NIVEL ESTRATÉGICO

000015

Ficha del indicador	
Nombre de la institución:	**Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala**
Nombre de la institución:	**Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala**
Nombre del Indicador (1)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (2)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (3)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (4)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (5)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (6)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (7)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (8)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (9)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (10)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (11)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (12)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (13)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (14)	# de deportistas registrados en la matrícula deportiva federada y federada sistemática
Nombre del Indicador (15)	# de eventos deportivos internacionales con sede en Guatemala
Nombre del Indicador (16)	# de documentos con seguimiento y cumplimiento de las acciones de apoyo para el desarrollo de los deportistas federados con planes a largo plazo / Acciones de Apoyo para el Desarrollo de los deportistas federados con planes a largo plazo
Nombre del Indicador (17)	# de documentos con seguimiento y cumplimiento de los programas para el éxito deportivo de atletas de 2da. y 3ra. Línea
Nombre del Indicador (18)	# de personas con discapacidad con Programas de fortalecimiento para el Deporte Adaptado
Nombre del Indicador (19)	# de eventos de juegos deportivos nacionales
Nombre del Indicador (20)	Número de deportistas con atenciones realizadas
Nombre del Indicador (21)	% de cumplimiento de avance físico
Nombre del Indicador (22)	% de instalaciones deportivas priorizadas con mejoras
Nombre del Indicador (23)	% de cumplimiento de avance físico
Nombre del Indicador (24)	% de cumplimiento de avance físico
Nombre del Indicador (25)	% de cumplimiento de avance físico
Nombre del Indicador (26)	% de cumplimiento de avance físico
Nombre del Indicador (27)	% de cumplimiento de avance físico
Nombre del Indicador (28)	% de instalaciones deportivas priorizadas con Mantenimiento Correctivo y Preventivo
Nombre del Indicador (29)	Numero de ingreso de personas federadas beneficiadas con el uso de instalaciones deportivas y alberges deportivos
Nombre del Indicador (30)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (31)	Número de eventos de formación a las diferentes partes interesadas
Nombre del Indicador (32)	Número de Evaluaciones a FADN
Nombre del Indicador (33)	# de visitas al Museo del Deporte por el público en general # Giras Deportivas dirigidas a la población infantil
Nombre del Indicador (34)	% de deportistas beneficiados con programas de acondicionamiento deportivo
Nombre del Indicador (35)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (36)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (37)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (38)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (39)	Número de FAND con entrega de aporte
Nombre del Indicador (40)	Número de Entes Deportivos con entrega de aporte
Nombre del Indicador (41)	Número de FAND con entrega de otros aportes
Categoría del Indicador (2)	Resultados Estratégico — Final
Eje estratégico de la Política General de Gobierno asociada (3)	**E2_Desarrollo_Social**
Línea estratégica de la Política General de Gobierno asociada (4)	**Promover la actividad y recreación física a través del deporte, tanto a nivel recreativo como competitivo, para contribuir al bienestar físico y mental.**
Política Pública Asociada (5)	Políticas Culturales, Deportivas y Recreativas
Descripción del Indicador (1)	Representación legal de la CDAG y del Deporte Federado en General dentro de su competencia
Interpretación	Representación legal de la CDAG y del Deporte Federado en General dentro de su competencia
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (2)	Administración de los bienes de la Confederación y atender todas las actividades administrativas de la CDAG
Interpretación	Administración de los bienes de la Confederación y atender todas las actividades administrativas de la CDAG
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (3)	Elaboración y autorización las actas de Comité Ejecutivo y Asamblea General
Interpretación	Elaboración y autorización las actas de Comité Ejecutivo y Asamblea General
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (4)	Coordinación y Monitoreo Administrativo
Interpretación	Coordinación y Monitoreo Administrativo
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (5)	Evaluación de la eficiencia del Control Interno y Gobernanza Institucional
Interpretación	Evaluación de la eficiencia del Control Interno y Gobernanza Institucional
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100

Descripción del Indicador (6)	Coordinación de atención y seguimiento a las gestiones que realizan las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales
Interpretación	Coordinación de atención y seguimiento a las gestiones que realizan las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (7)	Brindar asesoría en asuntos jurídicos a la Confederación
Interpretación	Brindar asesoría en asuntos jurídicos a la Confederación
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (8)	Ejercer el Control Interno Institucional y velar por mantener actualizados los procesos y sistemas operativos
Interpretación	Ejercer el Control Interno Institucional y velar por mantener actualizados los procesos y sistemas operativos
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (9)	Ejercer dirigir y administrar los activos y recursos financieros de la Entidad
Interpretación	Ejercer dirigir y administrar los activos y recursos financieros de la Entidad
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (10)	Reclutamiento, selección, contratación y acciones del personal de la Institución
Interpretación	Reclutamiento, selección, contratación y acciones del personal de la Institución
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (11)	Coordinación y dirección de la gestión estratégica para garantizar el desarrollo Institucional
Interpretación	Coordinación y dirección de la gestión estratégica para garantizar el desarrollo Institucional
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (12)	Administración, planificación, coordinación y ejecución de las actividades de la CDAG
Interpretación	Administración, planificación, coordinación y ejecución de las actividades de la CDAG
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (13)	Promoción y divulgación el deporte federado
Interpretación	Promoción y divulgación el deporte federado
Fórmula de cálculo	# de documentos entregados / # documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (14)	Número de incremento de matrícula de deportistas federados y federados sistemáticos
Interpretación	Medición del incremento de la matrícula de deportistas federados y federados sistemáticos en cada una de las disciplinas deportivas en relación a la base del año 2025
Fórmula de cálculo	# de deportistas registrados en la matrícula deportiva federada y federada sistemática
Descripción del Indicador (15)	Número de eventos deportivos internacionales con sede en Guatemala
Interpretación	Medición de eventos deportivos internacionales con sede en Guatemala
Fórmula de cálculo	# de eventos deportivos internacionales con sede en Guatemala
Descripción del Indicador (16)	Número de acciones de apoyo para el desarrollo de los deportistas federados con planes a largo plazo
Interpretación	Medición de acciones de apoyo para el desarrollo de los deportistas federados con planes a largo plazo
Fórmula de cálculo	# de documentos con seguimiento y cumplimiento de las acciones de apoyo para el desarrollo de los deportistas federados con planes a largo plazo
Descripción del Indicador (17)	Número de atletas en de programas para el éxito deportivo de 2da. y 3ra. Línea
Interpretación	Medición de atletas en de programas para el éxito deportivo de 2da. y 3ra. Línea
Fórmula de cálculo	# de documentos con seguimiento y cumplimiento de los programas para el éxito deportivo de atletas de 2da. y 3ra. Línea
Descripción del Indicador (18)	Número de personas con discapacidad con Programas de fortalecimiento para el Deporte Adaptado
Interpretación	Medición de personas con discapacidad con Programas de fortalecimiento para el Deporte Adaptado
Fórmula de cálculo	# de personas con discapacidad con Programas de fortalecimiento para el Deporte Adaptado
Descripción del Indicador (19)	Número de eventos de juegos deportivos nacionales
Interpretación	Medición de eventos de juegos deportivos nacionales
Fórmula de cálculo	# de eventos de juegos deportivos nacionales
Descripción del Indicador (20)	Número de deportistas con atenciones brindadas en la clínica y evaluaciones de salud deportiva, pre-competencia y criterios de línea
Interpretación	Medición de deportistas con atenciones brindadas en la clínica y evaluaciones de salud deportiva, pre-competencia y criterios de línea
Fórmula de cálculo	# de deportistas con atenciones
Descripción del Indicador (21)	Coordinación y Monitoreo de Infraestructura
Interpretación	Coordinación y Monitoreo de Infraestructura
Fórmula de cálculo	# de documentos entregados / # de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (22)	Porcentaje instalaciones deportivas priorizadas con mejoras
Interpretación	Medición de instalaciones deportivas priorizadas con mejoras
Fórmula de cálculo	# de instalaciones deportivas terminadas / # de instalaciones deportivas priorizadas *100
Descripción del Indicador (23)	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Interpretación	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Fórmula de cálculo	avancé físico terminado/ avance físico programado *100
Descripción del Indicador (24)	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Interpretación	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Fórmula de cálculo	avancé físico terminado/ avance físico programado *100
Descripción del Indicador (25)	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Interpretación	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Fórmula de cálculo	avancé físico terminado/ avance físico programado *100
Descripción del Indicador (26)	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Interpretación	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Fórmula de cálculo	avancé físico terminado/ avance físico programado *100
Descripción del Indicador (27)	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Interpretación	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Fórmula de cálculo	avancé físico terminado/ avance físico programado *100
Descripción del Indicador (28)	Número de instalaciones deportivas con mantenimiento finalizadas
Interpretación	Número de instalaciones deportivas con mantenimiento finalizadas
Fórmula de cálculo	# de instalaciones deportivas con mantenimiento terminado / # de instalaciones deportivas con mantenimiento programadas * 100
Descripción del Indicador (29)	Numero de ingreso de personas federadas beneficiadas con el uso de instalaciones deportivas y albergues deportivos
Interpretación	Medición de ingreso de personas federadas beneficiadas con el uso de instalaciones deportivas y albergues deportivos
Fórmula de cálculo	# de ingreso de personas federadas beneficiadas con el uso de instalaciones deportivas y albergues deportivos
Descripción del Indicador (30)	Número de personas federadas y no federadas beneficiadas con el uso de piscinas para el desarrollo deportivo
Interpretación	Número de personas federadas y no federadas beneficiadas con el uso de piscinas para el desarrollo deportivo
Fórmula de cálculo	# de documentos entregados / # de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (31)	Número de eventos de formación a las diferentes partes interesadas
Interpretación	Medición de eventos de formación a las diferentes partes interesadas
Fórmula de cálculo	# de eventos de formación a las diferentes partes interesadas
Descripción del Indicador (32)	Número de Evaluaciones a FADN
Interpretación	Número de Evaluaciones a FADN
Fórmula de cálculo	# de Evaluaciones a FADN

Descripción del Indicador (33)	Coordinación de visitas al Museo del Deporte por el público en general y desarrollo de Giras Deportivas dirigidas a la población infantil
Interpretación	Personas que visitan al Museo del Deporte por el público en general y desarrollo de Giras Deportivas dirigidas a la población infantil
Fórmula de cálculo	# de visitas al Museo del Deporte por el público en general # Giras Deportivas dirigidas a la población infantil
Descripción del Indicador (34)	Número de Deportistas beneficiados con programas de acondicionamiento deportivo
Interpretación	Medición de Deportistas beneficiados con programas de acondicionamiento deportivo
Fórmula de cálculo	# Deportistas beneficiados con programas de acondicionamiento deportivo/total de deportistas programados * 100
Descripción del Indicador (35)	Coordinación y Monitoreo de Técnico del Deporte Federado
Interpretación	Coordinación y Monitoreo de Técnico del Deporte Federado
Fórmula de cálculo	*# de documentos entregados / # de documentos planificados * 100*
Descripción del Indicador (36)	Número de Capacitación Arbitral
Interpretación	Medición de Capacitación Arbitral
Fórmula de cálculo	# de documentos entregados / # de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (37)	Número de resoluciones emitidas sobre faltas disciplinarias
Interpretación	Medición de resoluciones emitidas sobre faltas disciplinarias
Fórmula de cálculo	# de documentos entregados / # de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (38)	Número de cumplimiento en la entrega de informes sobre la Organización de Eventos Electorales del Tribunal Electoral del Deporte Federado
Interpretación	Medición de cumplimiento en la entrega de informes sobre la Organización de Eventos Electorales del Tribunal Electoral del Deporte Federado
Fórmula de cálculo	# de documentos entregados / # de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (39)	Número de FAND con entrega de aporte
Interpretación	Número de FAND con entrega de aporte
Fórmula de cálculo	# de FADN con aporte entregado
Descripción del Indicador (40)	Número de Entes Deportivos con entrega de aporte
Interpretación	Número de Entes Deportivos con entrega de aporte
Fórmula de cálculo	# de Entes Deportivos con entrega de aporte
Descripción del Indicador (41)	Número de FAND con entrega de otros aportes
Interpretación	Número de FAND con entrega de otros aportes
Fórmula de cálculo	# de FADN con aporte entregado

PLAN OPERATIVO MULTIANUAL

000020

CDAG GUATEMALA

Constancia No. 214/2026-SG-CDAG

Guatemala, 27 de abril de 2026

GERENCIA
CDAG GUATEMALA
28 ABR 2026
RECIBIDO
FIRMA: HORA: 13:09

Licenciado
Luis Nestor Madrid González
Gerente
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala
Su Despacho

Estimado Gerente:

Con instrucciones de la Licenciada Karla Ivonne Alvarado Carranza de Tabarini, Secretaria General de la Institución, le informo que en sesión de Comité Ejecutivo de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala número 31/2026, celebrada el 27 de abril de 2026, se conoció como puntos de Gerencia, **la información presentada por la Dirección de Gestión de la Estrategia y la Subgerencia de Desarrollo Institucional, relacionado a la aprobación del Plan Operativo Multianual 2027-2031 y Plan Operativo Anual 2027 (PEI-POM POA 2027-2031), contenido en el documento integrado -PEI- 2025-2032, -POM- 2027-2031, -POA- 2027**

Licenciado Pablo Daniel Escobar y Escobar, Director de Gestión de la Estrategia, Licenciada Karin Julissa Rivera Vásquez, Subgerente de Desarrollo Institucional con Visto Bueno de la Dra. Julika Quan Haase Subgerente General Administrativa de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, por medio de Hoja de Trámite identificada con el número HT-CDAG-SDI-DGE-158-2026, de fecha 23 de abril de 2026, solicitaron se autorice un espacio en la agenda de Comité Ejecutivo, con el objetivo de presentar para su aprobación el Plan Operativo Anual 2027 y Plan Operativo Multianual 2027-2031 (PEI-POM-POA 2027-2031), en cumplimiento al segundo párrafo del artículo 24 del Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto el cual establece que: "Los planes estratégicos y el operativo deberán ser enviados a la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia, por las entidades e instituciones y demás entes que establece el Artículo 2 de la Ley, a más tardar el 30 de abril de cada año". El Comité Ejecutivo autoriza el ingreso a la presente sesión de las personas indicadas.

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA CDAG SUBSECRETARIA GENERAL GUATEMALA

El Licenciado Escobar y Escobar, y Licenciada Rivera Vásquez, indicaron que:

1) En cumplimiento al segundo párrafo del artículo 24, del Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto, Acuerdo Gubernativo 540-2013, el cual establece que: "Los planes estratégicos y el operativo deberán ser enviados a la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia, por las entidades e instituciones y demás entes que establece el Artículo 2 de la Ley, a más tardar el 30 de abril de cada año.";

2) Con base al Oficio DF-DGAI-2812-2025 de fecha 26/06/2025 del Ministerio de Finanzas Públicas, en el cual remitió a la CDAG la Proyección de Techos Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2026 y Multianual 2026-2030, información que se tomó de base para la distribución de Techos Presupuestarios para los años 2027-2031 de las Unidades Administrativas, Órganos de CDAG y Órganos Técnicos de Apoyo de la CDAG;

3) Con base al Oficio DF-DGAI-2812-2025 del 26/06/2025 del Ministerio de Finanzas Públicas, el 13 de abril de 2026, se emitió el Acuerdo Número 057/2026-G-CDAG de Gerencia, el cual aprueba la distribución de Techos Presupuestarios del Presupuesto de Ingresos y Egresos de la CDAG para el ejercicios fiscales 2027-2031 de las Unidades Administrativas, Órganos de CDAG y Órganos Técnicos de Apoyo de la CDAG, que constituye la base para la elaboración del Plan Operativo Anual 2027 y Plan Operativo Multianual 2027-2031;

4) Se elaboró el Plan Operativo Anual 2027 y Plan Operativo Multianual 2027-2031, conforme al Acuerdo de Gerencia 057/2026-G-CDAG, que aprobó la distribución de los Techos Presupuestarios del Presupuesto de Ingresos y Egresos anual 2027 y multianual 2027-2031 de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala.

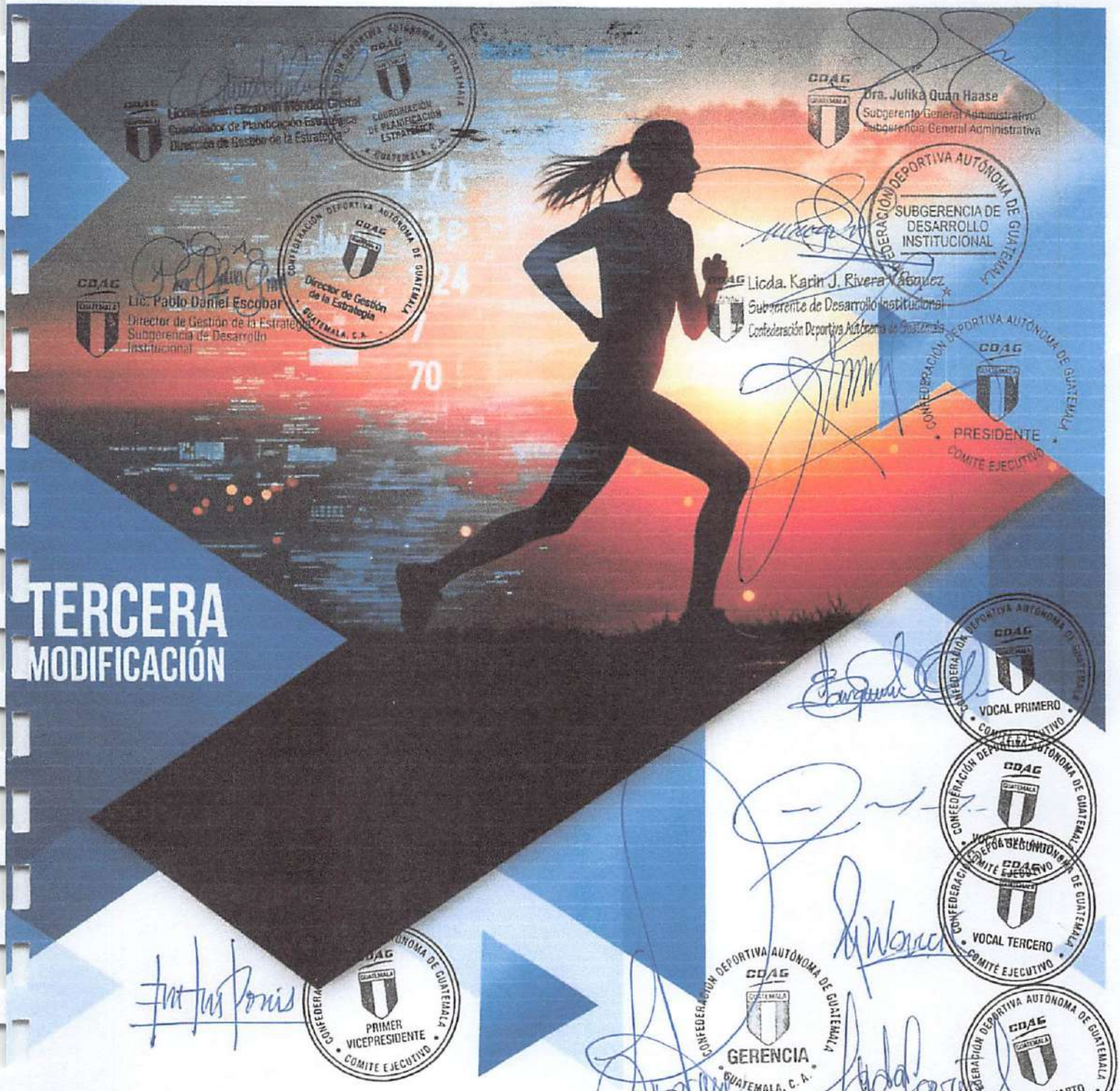
El Comité Ejecutivo **resolvió:** Aprobar el Plan Operativo Multianual 2027-2031 y Plan Operativo Anual 2027 (PEI-POM POA 2027-2031), contenido en el documento integrado -PEI- 2025-2032, -POM- 2027-2031, -POA-2027. Se instruye a la Gerencia que realice las acciones correspondientes de conformidad con la ley, normas

000022

y procedimientos institucionales. El documento respectivo y detalle de la información, se encuentra en los registros de la Subgerencia de Desarrollo institucional y bajo su resguardo.

Atentamente,

Licda. Gladys Paola Toledo Estrada
Subsecretaria General



TERCERA MODIFICACIÓN

Lic. Luis Nestor Madrid González
gerente CDAG

Plan Estratégico Institucional 2025 2032

PASIÓN POR GUATEMALA

CDAG

000024

Índice

Introducción 3
Marco Legal y Vinculación Estratégica 5
Análisis de Mandatos Legales 5
Análisis de Políticas Publicas 6
Análisis de Vinculación con el K'atun 2032, los ODS, las MED, los RED y la PGG 2024-2028 7
Vinculación Institucional con modelos de GpR (Gestión por Resultados) 8
Marco Estratégico Institucional 9
Análisis de Capacidades y Análisis Estratégico FODA 11
Análisis de Actores 12
Matriz de Interés y Control 12
Matriz del interés - control de las Partes Interesadas 13
Ejes Estratégicos y Responsables 14
Seguimiento a Nivel Estratégico 50
Resumen de Indicadores 51
Glosario 61
Agradecimientos 62

000025

Introducción

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2032 establece la visión, misión, objetivos y estrategias clave para el desarrollo y crecimiento de la institución en los próximos años. Su propósito es servir como una guía clara y estructurada que permita alinear los esfuerzos de todos los líderes y colaboradores de las unidades administrativas, trazando metas comunes, optimizando recursos y maximizando el impacto de nuestras acciones.

La formulación de este PEI se basó en el procedimiento de Elaboración y Actualización de la Estrategia Institucional, que define los lineamientos estratégicos institucionales. Se articularon tres retos y cuatro ejes estratégicos como pilares fundamentales para su construcción.

El proceso de planificación implicó la participación activa del Comité Ejecutivo, Gerente, Directores de Gerencia, Subgerentes Generales, Subgerentes y Directores de la Institución. Además, se revisaron los requisitos de las partes interesadas. Este enfoque integral permitió establecer medidas de acción prioritarias, las cuales fueron validadas por los miembros del Comité Ejecutivo.

La estrategia institucional promueve una gestión efectiva y es una herramienta clave para establecer e implementar acciones concretas en la planificación operativa. Facilita la definición de objetivos, indicadores, metas y responsables, enfocándose en la Gestión por Resultados. Esto impulsa cambios significativos en la gestión pública y la mejora continua. El plan contribuye, de forma indirecta, a la Política General de Gobierno 2024-2028, al Plan Nacional de Desarrollo "K'atún, Nuestra Guatemala 2032" y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, aunque no está sujeto a metas e indicadores directos que aporten al desarrollo del deporte federado.

El Plan Estratégico es un documento flexible, diseñado para adaptarse a prioridades cambiantes y circunstancias emergentes, tales como modificaciones presupuestarias, priorización de metas, cambios en la estructura orgánica, el cronograma o el contexto cultural, político, social y tecnológico. Por ello, el Comité Ejecutivo conoció y aprobó la información relacionada con la Tercera Modificación del PEI 2025-2032, según consta en la Certificación Número 605/2025-SG-CDAG de fecha 05 de diciembre de 2025, la cual

000026

está orientada a las tendencias en el deporte federado, derivado a la innovación tecnológica y la implementación de programas inclusivos y sostenibles.

A través de este documento, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo institucional y la excelencia. Invitamos a todos los líderes y colaboradores de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala (CDAG) a participar activamente en su implementación. Con una visión clara y estrategias bien definidas, estamos preparados para afrontar los retos futuros y alcanzar nuestros objetivos con éxito.

000027

Marco Legal y Vinculación Estratégica

Análisis de Mandatos Legales

El marco legal de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, está integrado por la Constitución Política de la República de Guatemala, Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto 76-97 del Congreso de la República de Guatemala, sus estatutos y leyes aplicables.

La Constitución Política de la República de Guatemala, como ley suprema del país, reconoce y garantiza la autonomía del deporte federado a través de sus organismos rectores, según lo establecido en el Artículo 92, "Autonomía del deporte", "Se reconoce y garantiza la autonomía del deporte federado a través de sus organismos rectores, Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala y Comité Olímpico Guatemalteco, que tienen personalidad jurídica y patrimonio propio, quedando exonerados de toda clase de impuestos y arbitrios..." De la misma forma establece en el Artículo 91, "Asignación presupuestaria para el deporte", "Es deber del Estado el fomento y la promoción de la educación física y el deporte. Para ese efecto, se destinará una asignación privativa no menor del tres por ciento del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado. De tal asignación el cincuenta por ciento se destinará al sector del deporte federado a través de sus organismos rectores, en la forma que establezca la ley..."

La Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y Del Deporte, Decreto número 76-97 del Congreso de la República de Guatemala, tiene como objeto, según lo establecido en el Título I De la interinstitucionalidad de la educación física, la recreación y el deporte, Capítulo I Objetivo, creación y principios, Artículo 1 Objeto, "Regular lo relativo a la coordinación, articulación e interrelación de los sectores institucionales de la educación física, el deporte no federado, la recreación física y el deporte federado dentro del marco de la Cultura Física y el Deporte, así como garantizar la práctica de tales actividades físicas como un derecho de todo guatemalteco, en el territorio de la República, de acuerdo con las disposiciones internacionales aceptadas por Guatemala"

000028

Asimismo, en el Titulo V, Capítulo I, Artículo 87 se establece "La Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, que en la presente ley se denominará la Confederación, dentro de su competencia, es el organismo rector y jerárquicamente superior del deporte federado en el orden nacional…"; El Artículo 88 establece que, "La Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala estará integrada por el conjunto de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales organizadas y reconocidas conforme lo dispuesto por la presente ley…"; El Artículo 90, Atribuciones "La Confederación tiene las siguientes atribuciones…"

Análisis de Políticas Publicas

Análisis de Políticas Públicas							SPPD-02
Nombre de la institución: Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala							
No.	Nombre de la Política Pública y fecha de vigencia	Población afectada	Meta	Tema de la Política	Modalidades de inclusión	Responsable de incorporar en el que hacer institucional	Responsable de verificar la incorporación
1	Políticas Culturales, Deportivas y Recreativas 2015-2034 (Políticas actualizadas) / Ministerio de Cultura y Deportes	Población guatemalteca con interés en formación y capacitación a nivel deportivo	Capacitaciones técnicas a entrenadores deportivos, deportistas, árbitros, preparadores físicos, personal administrativo y dirigentes deportivos de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales	De formación y capacitación	En las capacitaciones impartidas a un grupo objetivo, en temas relacionado al deporte federado y valores	Dirección de Formación Deportiva	Dirección de Gestión de la Estrategia
2	Política Nacional de Desarrollo K'atun 2032 / SEGEPLAN	Deportistas federados	Deportistas beneficiados con Programa de Retención de Talento.	Equidad	Fomentar la inclusión de deportistas a los diferentes programas diseñados para el incremento y desarrollo del deporte federado	Subgerencia Técnica	
			Deportistas beneficiados con Programas de Acondicionamiento Deportivo				
			Deportistas con Programas de fortalecimiento al deporte adaptado				
3	Política General de Gobierno 2024 - 2028	Deportistas federados y no federados	Instalaciones deportivas con desarrollo de proyectos y mantenimientos específicos	Desarrollo Social	Identificar instalaciones para hacer mejoras que beneficien el desarrollo deportivo	Subgerencia de Planificación de Proyectos de Infraestructura Subgerencia de Mantenimiento de Proyectos de Infraestructura	
			Población federada y no federada beneficiada con el uso de instalaciones			Subgerencia de Gestión Nacional	
			Programas de Apoyo para el incremento de matrícula de FADN		Matrícula Deportiva Federada y Federada Sistemática	Subgerencia Técnica	

000029

Análisis de Vinculación con el K'atun 2032, los ODS, las MED, los RED y la PGG 2024-2028

Análisis de Políticas Públicas							SPPD-02
Nombre de la Institución: Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala							
No.	Nombre de la Política Pública y fecha de vigencia	Población afectada	Meta	Tema de la Política	Modalidades de inclusión	Responsable de incorporar en el que hacer institucional	Responsable de verificar la incorporación
1	Políticas Culturales, Deportivas y Recreativas 2015-2034 (Políticas actualizadas) / Ministerio de Cultura y Deportes	Población guatemalteca con interés en formación y capacitación a nivel deportivo	Capacitaciones técnicas a entrenadores deportivos, deportistas, árbitros, preparadores físicos, personal administrativo y dirigentes deportivos de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales	De formación y capacitación	En las capacitaciones impartidas a un grupo objetivo, en temas relacionado al deporte federado y valores	Dirección de Formación Deportiva	Dirección de Gestión de la Estrategia
2	Política Nacional de Desarrollo K'atun 2032 / SEGEPLAN	Deportistas federados	Deportistas beneficiados con Programa de Retención de Talento.	Equidad	Fomentar la inclusión de deportistas a los diferentes programas diseñados para el incremento y desarrollo del deporte federado	Subgerencia Técnica	
			Deportistas beneficiados con Programas de Acondicionamiento Deportivo				
			Deportistas con Programas de fortalecimiento al deporte adaptado				
3	Política General de Gobierno 2024 - 2028	Deportistas federados y no federados	Instalaciones deportivas con desarrollo de proyectos y mantenimientos específicos	Desarrollo Social	Identificar instalaciones para hacer mejoras que beneficien el desarrollo deportivo	Subgerencia de Planificación de Proyectos de Infraestructura Subgerencia de Mantenimiento de Proyectos de Infraestructura	
			Población federada y no federada beneficiada con el uso de Instalaciones			Subgerencia de Gestión Nacional	
			Programas de Apoyo para el incremento de matrícula de FADN		Matrícula Deportiva Federada y Federada Sistemática	Subgerencia Técnica	

Incorporación de Enfoques de Planificación

Vinculación con los enfoques de la planificación				SPPD-05
Nombre de la Institución: Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala				
No.	Enfoques	Modalidades de inclusión	Responsable de incorporarlo	Responsable de verificar
1	Equidad			
1.1	Formación y capacitación	Fomentar la formación y capacitación a la población guatemalteca por igualdad de género, capacidades físicas, nacionalidad, etc. en temas relacionados al deporte federado y lo que esto involucra	Dirección de Formación Deportiva	Dirección de Gestión de la Estrategia
1.2	Eventos deportivos nacionales e internacionales	Promover la participación en eventos deportivos, tanto nacionales como internacionales, por igualdad de género	Subgerencia Técnica	
1.3	Uso de instalaciones deportivas	Brindar acceso a la población federada y no federada a las instalaciones deportivas a nivel nacional, por igualdad de género, capacidades físicas, nacionalidad, etc.	Subgerencia de Gestión Nacional	
1.4	Desarrollo integral del deportista	Promover la cobertura de disciplinas y pruebas oficiales del deporte en genero masculino y femenino.	Subgerencia Técnica	
1.5	Reacondicionamiento de instalaciones deportivas	Brindar reacondicionamiento a instalaciones deportivas aptas para personas con discapacidad.	Subgerencia Técnica Subgerencia de Planificación de Proyectos de Infraestructura Subgerencia de Mantenimiento de Proyectos de Infraestructura	
1.6	Evaluación de Riesgos y Oportunidades	Brindar los lineamientos a seguir para evaluar los riesgos provenientes de fuentes internas y externas, que amenacen el alcance de objetivos y resultados previstos por la institución; así como los lineamientos para la identificación de oportunidades para los procesos establecidos por la CDAG.	Dirección de Control Interno Subgerencia de Desarrollo Institucional	

000030

Vinculación Institucional con modelos de GpR (Gestión por Resultados)

La Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, como parte del cumplimiento a los lineamientos de la Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN), cuenta con un resultado institucional para el 2026 es: "Mantener la cobertura del Deporte Federado en 22 departamentos, a través de brindar instalaciones deportivas en condiciones de uso; desarrollo integral del deportista; atenciones de salud deportiva, formación continua y profesionalización para las diferentes Partes Interesadas del Sistema del Deporte Federado". El mismo se encuentra registrado en el Sistema Informático de Gestión -SIGES- del Ministerio de Finanzas Públicas y Sistemas de Planes -SIPLAN- de la Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia derivado a que este resultado aporta a la Tercera Modificación de la Planificación Estratégica Institucional 2025-2032 para darle cumplimiento a través de los objetivos y metas institucionales.

000031

CDAG

GUATEMALA

NUESTRA VISIÓN

Desarrollar un sistema del deporte federado calificado, tecnificado, íntegro e incluyente que forme deportistas competitivos a nivel mundial.

01

NUESTRA MISIÓN

El deporte federado nacional con alto nivel competitivo, como factor de desarrollo social y que fortalezca la autoestima de las y los guatemaltecos y forme atletas que sean ejemplo para la sociedad.

02

NUESTROS VALORES

Pasión por Guatemala - Gratitud - Eficiencia - Integridad - Innovación - Espíritu de servicio - Lealtad

000032

03

PASIÓN POR GUATEMALA

FODA INSTITUCIONAL

000033

Análisis de Capacidades y Análisis Estratégico FODA

Fortalezas

- Autonomía Constitucional del deporte federado
- Asignación presupuestaria Constitucional para el deporte federado
- Buena Gobernanza para el funcionamiento técnico y administrativo del Deporte Federado
- Modelo de Rendimiento Deportivo para mejorar la calidad técnica de las FADN, para el Desarrollo Integral del Deportista Federado
- Infraestructura deportiva a nivel nacional para la práctica deportiva
- Centros de Acondicionamiento Deportivo con equipo de vanguardia, innovación tecnológica y personal calificado para la optimización del rendimiento deportivo de deportistas federados
- Atención integral al deportista federado
- Medios de comunicación para el fomento y promoción del Deporte Federado
- Terrenos destinados para el desarrollo de infraestructura deportiva
- Coordinación Interinstitucional que fortalece el desarrollo del deporte federado
- Institución del deporte federado con Gestión por procesos y certificación con normas de calidad ISO 9001: 2015
- Personal técnico y administrativo calificado y capacitado
- Promoción de la cultura en valores en el deporte federado como instrumento de paz y desarrollo social.

Oportunidades

- Promoción y aprovechamiento de alianzas estratégicas nacionales e internacionales, públicas y privadas, para el desarrollo del deporte.
- Búsqueda de talentos deportivos en los Juegos Deportivos Nacionales y en eventos a nivel Departamental y Nacional por parte de las FADN
- Fortalecimiento de la tecnología e Innovación en la gestión deportiva y administrativa para el desarrollo de los deportistas federados.
- Incremento del nivel de percepción y posicionamiento de CDAG, por parte de las partes interesados
- Priorización de proyectos estratégicos para infraestructura deportiva de las FADN
- Fortalecer los vínculos con el deporte escolar y no Federado, para lograr masificación que contribuya al Deporte Federado.
- Fortalecimiento de los sistemas de estadísticas, registros y análisis de datos que brinden indicadores para mejorar el rendimiento deportivo.
  - Fortalecer el intercambio de buenas prácticas con entidades deportivas a nivel internacional
  - Promover y mantener la investigación en las áreas técnicas y complementarias del Deporte Federado.
    - Mejorar la coordinación entre instituciones que conforman la educación física, el deporte no federado, la recreación y el deporte federado.

F O

CDAG

FODA INSTITUCIONAL

D A

Debilidades

- Insuficientes áreas deportivas para la práctica deportiva para atender la demanda de las FADN
- Deterioro de instalaciones deportivas por factores naturales y climáticos
- Poca tecnología para la digitalización y manejo de la información técnica y administrativa
- Falta de Investigación para mejorar el rendimiento deportivo
- Limitadas fuentes de información interna y externa por falta de estadísticas y análisis de datos en el ámbito deportivo

Amenazas

- Incumplimiento del Ministerio de Finanzas Públicas en la entrega del 100% del Aporte Constitucional garantizado en el artículo 91 de la Constitución de la República de Guatemala
- Que en el Plan de Gobierno no se de importancia al deporte como factor de cambio y transformación social
- Falta de continuidad de planes, programas y proyectos por cambio de autoridades en las instituciones que conforman la educación física, el deporte no federado, la recreación y el deporte federado
- Deterioro de instalaciones deportivas por falta de mantenimiento y factores naturales y climáticos
- Coordinación insuficiente entre instituciones que conforman la educación física, el deporte no federado, la recreación y el deporte federado

000034

Análisis de Actores

Conceptualizamos como **partes interesadas** a aquellos individuos, grupos u organizaciones internos y externos que tienen la capacidad de influir en el presente o futuro de la institución.

Independientemente de la función de cada uno, es crucial analizar y determinar cómo pueden favorecer u obstaculizar la estrategia institucional. Para este fin, se empleó la herramienta denominada **Matriz de Identificación de Partes Interesadas y sus Requisitos**, que permitió definirlos desde una perspectiva técnica y de planificación.

A continuación, el análisis realizado se describe mediante la matriz de interés y control:

Matriz de Interés y Control

Esta herramienta permite clasificar a las partes interesadas para la elaboración y/o actualización de la planificación estratégica, a través de cuatro cuadrantes:

Prioridad 1: Partes interesadas, siendo preciso prestarle especial atención y siempre tomar en cuenta en el desarrollo de la estrategia.

Prioridad 2: Partes interesadas al que hay que atender en la fase de desarrollo.

Prioridad 3: Partes interesadas al que hay que informar durante el desarrollo y la aplicación de la estrategia.

Prioridad 4: Partes interesadas que no requiere tanta atención durante la elaboración de la planificación.

000035

Matriz del interés - control de las Partes Interesadas

Base para actualización de Partes Interesadas:	Plan Estratégico 2025 – 2032	
Factor	**Poco interés en la estrategia**	**Mucho Interés en la estrategia**
Escaso Control sobre la estrategia	**Prioridad 3**	**Prioridad 2**
	✓ Congreso de la República ✓ Patrocinadores ✓ Proveedores ✓ Colaboradores ✓ Sindicato de los Trabajadores de CDAG ✓ Procuraduría de los Derechos Humanos	✓ Ministerio de Finanzas Públicas ✓ Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN) ✓ Consejo Nacional del Deporte (CONADER) ✓ Comité Olímpico Guatemalteco ✓ Ministerio de Cultura y Deportes ✓ Dirección General de Educación Física ✓ Medios de Comunicación ✓ Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS) ✓ Contraloría General de Cuentas ✓ Ministerio de Trabajo ✓ Asociación Española de Normalización (AENOR) ✓ Municipalidades ✓ Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED)
Gran control sobre la estrategia	**Prioridad 4**	**Prioridad 1**
	✓ Población Guatemalteca	✓ Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales ✓ Deportistas ✓ Entrenadores ✓ Personal Administrativo ✓ Personal Técnico (Preparadores Físicos) ✓ Árbitros/Jueces ✓ Dirigentes Deportivos ✓ Padres de Familia

000036

EJES ESTRATÉGICOS

EJE 1 | Desarrollo Integral y Excelencia Competitiva del Deporte Federado

EJE 2 | Infraestructura y Equipamiento

EJE 3 | Cultura de Servicio con Excelencia

EJE 4 | Innovación y Tecnología

La Planificación Estratégica Institucional se estructura en cuatro ejes estratégicos, definidos por trece objetivos estratégicos y treinta y dos metas, todos alineados con la misión, visión y valores institucionales de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, tal como se detalla a continuación:

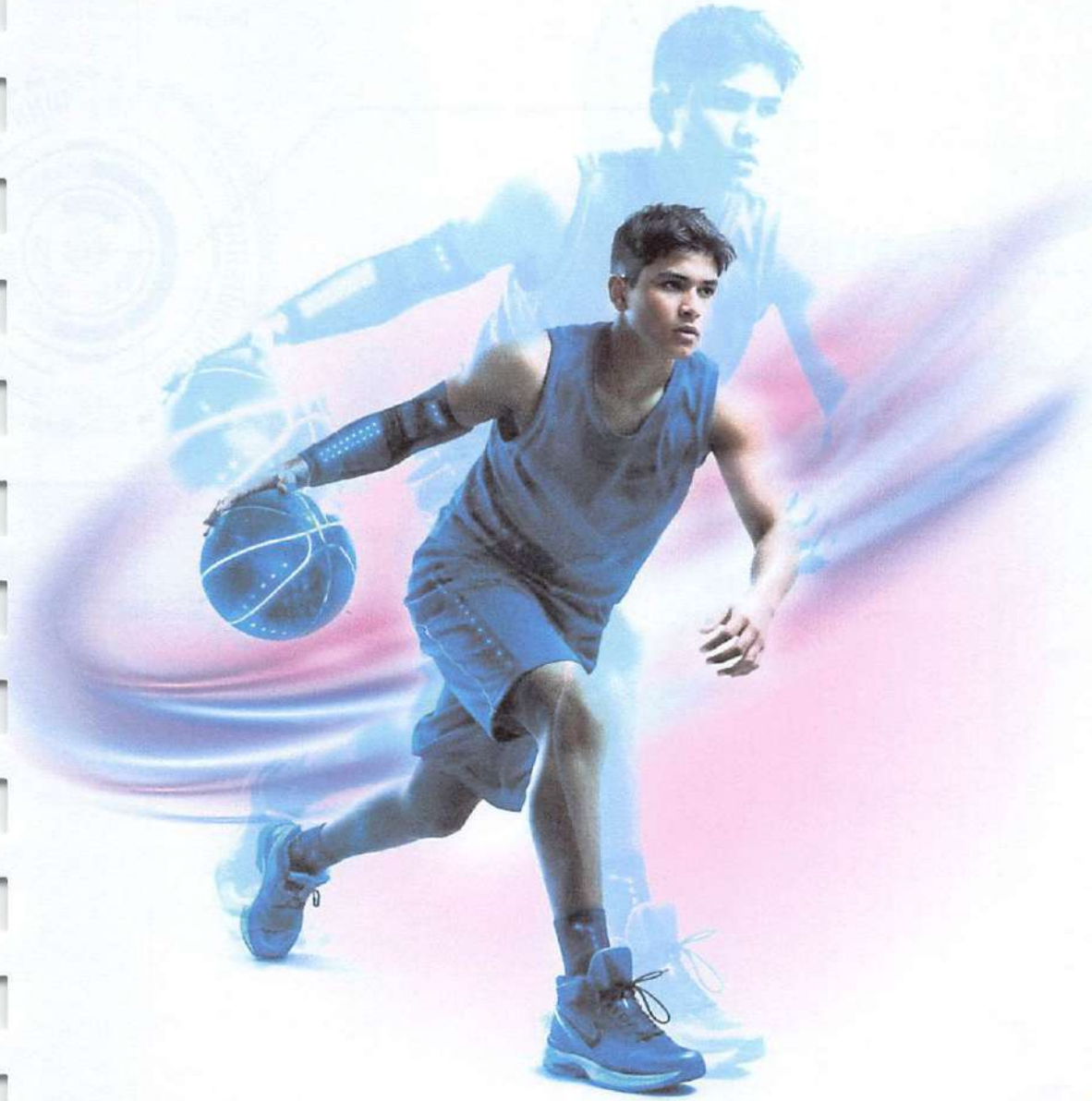
000037

Desarrollo Integral y excelencia competitiva del Deporte Federado	5 Objetivos	12 Metas
Infraestructura y Equipamiento	2 Objetivos	4 Metas
Cultura de Servicio con Excelencia	4 Objetivos	14 Metas
Innovación y Tecnología	2 Objetivos	2 Metas
4 Ejes	**13 Objetivos**	**32 Metas**

000038

EJE 1

DESARROLLO INTEGRAL Y EXCELENCIA COMPETITIVA DEL DEPORTE FEDERADO



000033

Eje 1: Desarrollo Integral y Excelencia Competitiva del Deporte Federado

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer y desarrollar programas de apoyo para el desarrollo integral del deportista								
	Indicador	% FADN con actualización anual del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
1	100% FADN con el Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo, implementándose acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2026 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2027 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2028 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2029 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2030 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2031 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2032 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	Subgerencia Técnica

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer y desarrollar programas de apoyo para el desarrollo integral del deportista								
	Indicador	% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
2	5% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	3% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	3% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	3% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	3% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	2% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	2% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	2% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	Subgerencia Técnica

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer y desarrollar programas de apoyo para el desarrollo integral del deportista								
	Indicador	% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
3	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	Dirección de Evaluación a FADN

PASIÓN POR GUATEMALA
COAG

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer y desarrollar programas de apoyo para el desarrollo integral del deportista								
	Indicador	% FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
4	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	Subgerencia de Optimización para el Rendimiento Deportivo

PASIÓN POR GUATEMALA
CDAG

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar programas/procesos para el bienestar Integral del deportista								
	Indicador	% de deportistas del PRT con planes de vida								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
5	40% de deportistas del PRT con plan de vida	50% de deportistas del PRT con plan de vida	60% de deportistas del PRT con plan de vida	70% de deportistas del PRT con plan de vida	80% de deportistas del PRT con plan de vida	85% de deportistas del PRT con plan de vida	90% de deportistas del PRT con plan de vida	90% de deportistas del PRT con plan de vida	Dirección de Formación Deportiva

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar programas/procesos para el bienestar Integral del deportista								
	Indicador	# deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
6	No menos de 2,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	5,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	5,500 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,500 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,500 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	Subgerencia de Ciencias del Deporte

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar programas de Formación, especialización y profesionalización en el Sistema del Deporte Federado								
	Indicador	% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
7	50% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	85% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	30% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	40% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	50% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	60% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	70% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	80% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	Dirección de Formación Deportiva

000045

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar programas de Formación, especialización y profesionalización en el Sistema del Deporte Federado								
	Indicador	% de partes interesadas priorizadas con formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
8	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	Dirección de Formación Deportiva

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar programas de Formación, especialización y profesionalización en el Sistema del Deporte Federado								
	Indicador	# de partes interesadas beneficiadas con becas								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
9	No menos de 20 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 25 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 25 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 30 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 30 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 35 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 35 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 40 becas otorgadas a las partes interesadas	Dirección de Formación Deportiva

000047

No.	Objetivo Estratégico	Promover la igualdad de género, inclusión y equidad								
	Indicador	% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
10	60% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	65% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	70% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	75% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	80% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	85% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	90% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	95% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	Dirección de Deporte Seguro del Deporte Federado

PASIÓN POR GUATEMALA

No.	Objetivo Estratégico	Promover la igualdad de género, inclusión y equidad								
	Indicador	% de FADN con programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
11	N/A	100% de FADN diagnosticadas, según sus características deportivas puedan ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN diagnosticadas, según sus características deportivas se comprometan a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	Subgerencia Técnica

PASIÓN POR GUATEMALA

000048

No.	Objetivo Estratégico	Impulsar la competitividad en el Sistema del Deporte Federado								
	Indicador	% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
12	N/A	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	Subgerencia Técnica

000050

EJE 2

INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO

000051

PASIÓN POR GUATEMALA

Eje 2: Infraestructura y Equipamiento

No.	Objetivo Estratégico	Contar con Instalaciones sostenibles, seguras y accesibles								
	Indicador	% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
1	N/A	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales.	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales.	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales.	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales.	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales.	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales.	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales.	Subgerencia de Mantenimiento de Proyectos de Infraestructura

No.	Objetivo Estratégico	Contar con proyectos de construcción, modernización y mantenimiento sostenible de infraestructura deportiva							
	Indicador	% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
2	N/A	100% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	100% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	100% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	100% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	100% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	100% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	100% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	Subgerencia de Planificación de Proyectos de Infraestructura

No.	Objetivo Estratégico	Contar con Instalaciones sostenibles, seguras y accesibles								
	Indicador	% de cumplimiento del Plan de Mantenimiento Funcional de Instalaciones Deportivas de CDAG.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
3	N/A	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	Subgerencia de Gestión Nacional

No.	Objetivo Estratégico	Contar con Instalaciones sostenibles, seguras y accesibles							
	Indicador	# de instalaciones priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental implementado							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
4	N/A	100% de instalaciones Deportivas y administrativas evaluadas, para implementación de Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones Deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones Deportivas y administrativas priorizadas con Certificación Ambiental	100% de instalaciones Deportivas y administrativas priorizadas con Certificación Ambiental	Subgerencia Administrativa

000055

EJE 3

CULTURA DE SERVICIO CON EXCELENCIA

000056

Eje 3: Cultura de Servicio con Excelencia

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia								
	Indicador	% de satisfacción de la atención a las solicitudes realizadas por FADN								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
1	90% de satisfacción de la atención a las solicitudes realizadas por FADN a través del método CSAT	90% de satisfacción de la atención a las solicitudes de FADN	92% de satisfacción en la atención de solicitudes de FADN, incorporando mejoras en el Sistema de Solicitudes de FADN	93% de satisfacción en la atención de solicitudes de FADN	94% de satisfacción en la atención de solicitudes de FADN.	95% de satisfacción de la atención a las solicitudes de FADN, incorporando mejoras en el Sistema de Solicitudes de FADN	95% de satisfacción en la atención de solicitudes de FADN, con un Sistema totalmente optimizado, estable y orientado a la experiencia del usuario	97% de satisfacción de la atención a las solicitudes de FADN	Dirección de Atención a FADN

000057

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia								
	Indicador	% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
2	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	Unidad de Acceso a la Información Pública

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia								
	Indicador	% de satisfacción del clima organizacional								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
3	65-70% de satisfacción del clima organizacional	65-70% de satisfacción del clima organizacional	68% de satisfacción del clima organizacional	70% de satisfacción del clima organizacional	70% de satisfacción del clima organizacional	72% de satisfacción del clima organizacional	72% de satisfacción del clima organizacional	73% de satisfacción del clima organizacional	Subgerencia de Desarrollo Humano

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia								
	Indicador	% del cumplimiento del Plan de Formación								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
4	80% de cumplimiento al Plan de Capacitación Institucional	81% de cumplimiento al Plan de Formación	81% de cumplimiento al Plan de Formación	82% de cumplimiento al Plan de Formación	82% de cumplimiento al Plan de Formación	83% de cumplimiento al Plan de Formación	84% de cumplimiento al Plan de Formación	85% de cumplimiento al Plan de Formación	Subgerencia de Desarrollo Humano

000059

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia								
	Indicador	% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
5	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad.	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad.	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	Subgerencia de Desarrollo Institucional

PASIÓN POR GUATEMALA

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia							
	Indicador	# de visitas al Museo del Deporte por el público en general # Giras Deportivas dirigidas a la población infantil							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
6	N/A	12,000 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 250 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,100 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 275 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,200 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 300 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,300 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 325 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,300 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 350 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,400 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 375 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,500 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 375 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	Dirección de Cultura y Legado Histórico

No.	Objetivo Estratégico	Posicionar el Deporte Federado como herramienta de transformación social y generador de valor								
	Indicador	% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
7	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	Subgerencia de Comunicación

000062

No.	Objetivo Estratégico	Posicionar el Deporte Federado como herramienta de transformación social y generador de valor								
	Indicador	% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
8	40% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	50% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	60% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	70% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	80% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	85% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	90% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	90% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	Dirección de Formación Deportiva

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión integrada y alianzas estratégicas								
	Indicador	# de alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
9	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Dirección de Gestión de la Cooperación

No.	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos								
	Indicador	% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
10	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	Subgerencia Financiera

No.	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos								
	Indicador	% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
11	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	Subgerencia Financiera

No.	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos								
	Indicador	% del cumplimiento del Plan Anual de Auditoría								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
12	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	Auditoría Interna

No.	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos								
	Indicador	% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
13	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	Auditoría Interna

No.	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos								
	Indicador	% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
14	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	Dirección de Control Interno

EJE 4

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

000063

PASIÓN POR GUATEMALA

CDAG

Eje 4: Innovación y Tecnología

No.	Objetivo Estratégico	Tecnología e innovación para el desarrollo deportivo								
	Indicador	# de Proyectos de Innovación ejecutados de acuerdo al portafolio aprobado que mejoren el rendimiento deportivo								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
1	3 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo	7 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	9 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	11 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	13 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	15 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	17 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	19 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	Subgerencia de Programas y Proyectos de Innovación Deportiva

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer los sistemas informáticos para la optimización de la gestión administrativa de CDAG							
	Indicador	# de sistemas informáticos desarrollados o con mantenimiento en beneficio a la gestión administrativa de CDAG							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
2	N/A	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento a la gestión administrativa de CDAG	Subgerencia de Desarrollo Institucional / Dirección de Innovación y Tecnología

000071

Seguimiento a Nivel Estratégico

Mecanismos de Seguimiento

La etapa de seguimiento a la Tercera Modificación del Plan Estratégico Institucional 2025-2032, se realiza con base al procedimiento "Elaboración y Actualización de la Estrategia Institucional" (GES-PRO-01), en el cual se establecen lineamientos de seguimiento y monitoreo por medio de la elaboración de informe cuatrimestal de avances del Plan Estrategico Institucional.

Seguimiento de Avance de Metas

La Subgerencia de Desarrollo Institucional a través de la Dirección de Gestión Estratégica, realiza el seguimiento de avance en metas y objetivos del Plan Estratégico Institucional, por medio de la información recibida de las unidades administrativas de la institución de forma mensual y cuatrimestral sobre los avances del Plan Operativo Anual y Cuadro de Mando Integral, para la actualización de los resultados de avances del PEI. elaborando informes cuatrimestrales del año en curso, los mismos se presentan ante el Gerente y Comité Ejecutivo de CDAG, para toma de decisiones y aprobación.

Indicadores a Nivel Estratégico

Con el objetivo de medir el cumplimiento de las metas establecidas en la Tercera Modificación del Plan Estratégico Institucional 2025-2032, se crearon indicadores que nos permitirán determinar el estado del desempeño de la CDAG con los resultados que se quieren lograr, en el siguiente cuadro se presenta el resumen de los indicadores con su definición y formula.

000072

Resumen de Indicadores

Desarrollo Integral y Excelencia competitiva del Deporte Federado		
Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% FADN con actualización anual del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	Porcentaje de FADN con actualización del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas	# de FADN con actualización del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo / # Total de FADN * 100
% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	Porcentaje de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	# de deportistas ingresados en la Matrícula General y Sistemática Nacional / línea base * % de incremento anual
% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	Porcentaje de FADN evaluadas según el Modelo del Rendimiento Deportivo	# de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo / # total de FADN * 100
% FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	Porcentaje de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	# FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios/ # FADN priorizadas * 100

000073

Desarrollo Integral y Excelencia competitiva del Deporte Federado		
Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% de deportistas del PRT con planes de vida	Porcentaje de deportistas del PRT con planes de vida	% de deportistas del PRT con planes de vida
# deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	Número deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	# deportistas con evaluaciones de salud integral
% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	Porcentaje de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo
% de partes interesadas priorizadas con formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	Porcentaje de partes interesadas priorizadas con formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias	% de partes interesadas priorizadas con formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias

000074

Desarrollo Integral y Excelencia competitiva del Deporte Federado		
Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
# de partes interesadas beneficiadas con becas	Número de partes interesadas beneficiadas con becas	# de partes interesadas beneficiadas con becas
% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	Porcentaje de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro	% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización/# partes interesadas en bases de datos *100
% de FADN con programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	Porcentaje de FADN con programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad	# de FADN con programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad / # total de FADN * 100
% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	Porcentaje de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	# de FAND con sistemas competitivos / # Total FAND * 100

000075

Infraestructura y Equipamiento		
Indicador (KPI)	**Descripción del Indicador**	**Fórmula**
% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales.	El indicador mide el porcentaje de instalaciones deportivas priorizadas por la CDAG que han recibido atención integral mediante la ejecución de mantenimiento correctivo y mantenimiento preventivo, aplicando acciones de sostenibilidad ambiental y el cumplimiento de estándares internacionales aplicables. Su propósito es evaluar el estado y adecuación de las instalaciones, asegurando su funcionamiento óptimo, su prolongación de vida útil y su alineación con normativas técnicas que garanticen seguridad, calidad y sostenibilidad.	No. De instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internaciones terminadas / No. De instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales programadas * 100
% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	% de instalaciones deportivas priorizadas atendidas	Numero de instalaciones deportivas priorizadas atendidas / Numero de instalaciones deportivas priorizadas programadas * 100

000076

Infraestructura y Equipamiento		
Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% de cumplimiento del Plan de Mantenimiento Funcional de Instalaciones Deportivas de CDAG.	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Mantenimiento Funcional de Instalaciones Deportivas de CDAG.	(# de actividades ejecutadas del mantenimiento de instalaciones deportivas / # de actividades planificadas) * 10
# de instalaciones priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental implementado	Porcentaje de instalaciones deportivas y administrativas evaluadas para implementación de Sistema de Gestión Ambiental	# de instalaciones evaluadas / # de instalaciones deportivas y administrativas * 100

000077

Cultura de Servicio con Excelencia		
Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% de satisfacción de la atención a las solicitudes realizadas por FADN	Medir el nivel de satisfacción de las FADN respecto a la atención brindada a las solicitudes gestionadas a través del Sistema de Solicitudes de FADN	Método CSAT (Customer Satisfaction Score) satisfechos + muy satisfechos /total de encuestas=%
% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública	% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Artículo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública	# de FADN con acompañamiento / # de FADN * 100
% de satisfacción del clima organizacional	Porcentaje de satisfacción del clima organizacional	% de satisfacción del clima organizacional obtenido según metodología aplicada
% del cumplimiento del Plan de Formación	Porcentaje del cumplimiento del Plan de Formación	# de actividades ejecutadas del Plan de Formación/ # de actividades programadas del Plan de Formación * 100

000078

Cultura de servicio con Excelencia

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad.	Porcentaje de cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad.	# de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 cumplidos /# de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 *100
# de visitas al Museo del Deporte por el público en general # Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	Número de personas visitando el Museo del Deporte Número de Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	# de personas visitando el Museo del Deporte # de Giras Deportivas dirigidas a la población infantil
% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	Implementación de lineamientos a FADN para continuar con el posicionamiento del Sistema del Deporte Federado	# de FADN implementando los lineamientos/ # de FADN * 100
% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores.	Porcentaje de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores.	% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores.

000073

Cultura de Servicio con Excelencia		
Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
# de alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Este indicador mide la cantidad de alianzas estratégicas de cooperación, tanto nacionales como internacionales que se formalizan mediante convenios, acuerdos u otros instrumentos de cooperación, en función del portafolio.	# de alianzas estratégicas de Cooperación Nacional o Internacional a traves de convenios, acuerdos o instrumentos de cooperación con base al portafolio
% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	Porcentaje de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	Presupuesto asignado para CDAG del presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado / Presupuesto General del Estado * 100
% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	Porcentaje de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	# de punteo según el Modelo de rendimiento deportivo por FADN / # Total de punteo de las FADN * 100
% del cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	Porcentaje del cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	# de auditorías realizadas/ # de auditorías planificadas * 100

Cultura de Servicio con Excelencia		
Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	Porcentaje de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	# de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20% /# de FADN *100
% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	Porcentaje de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	# de informes entregados/# de informes planificados * 100

000081

Innovación y tecnología

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
# de Proyectos de Innovación ejecutados de acuerdo al portafolio aprobado que mejoren el rendimiento deportivo	# de Proyectos de Innovación ejecutados de acuerdo al portafolio aprobado que mejoren el rendimiento deportivo	# de Proyectos de Innovación ejecutados
# de sistemas informáticos desarrollados o con mantenimiento en beneficio a la gestión administrativa de CDAG	Porcentaje de Sistemas desarrollados o con mantenimiento en beneficio a la gestión administrativa de CDAG	# de sistemas desarrollados o con mantenimiento / # de sistemas desarrollados o con mantenimiento programados * 100

Glosario

PEI: Plan Estratégico Institucional.

Reto: Factores que ejercen una influencia decisiva en la probabilidad de éxito de una organización.

Ejes Estratégicos: Es el medio para abordar y lograr alcanzar el cambio a nivel institucional.

Objetivo Estratégico: Metas que se propone alcanzar a largo plazo, resultado de seguir una determinada estrategia acorde con el contexto, su misión, visión y valores.

Indicador: Mide y cuantifica el cambio de una variable con respecto a otra; siendo la base para trabajar y realizar análisis de tendencias, brechas y definición de metas, además los indicadores son un elemento importante para realizar seguimiento y evaluación.

Meta: Son resultados que describen los logros, efectos o consecuencias esperados como resultado de la implementación de la estrategia a través del tiempo, corto, mediano y largo plazo.

Responsable: Puesto encargado de verificar que las metas y objetivos sean alcanzados.

Mapa Estratégico: Representación visual y gráfica de los objetivos estratégicos de la institución y como se relacionan entre sí.

Modelo de Rendimiento Deportivo: Elaborado por la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala en búsqueda de implementar un sistema técnico, administrativo y financiero que contribuya a la búsqueda de la excelencia en gestión deportiva en las FADN.

FADN: Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales, autoridad máxima de cada deporte en el sector federado, constituidas por la agrupación de las asociaciones deportivas departamentales del mismo deporte y las ligas, clubes, equipos o deportistas individuales, que practiquen la misma actividad deportiva.

000083

Agradecimientos

El Plan Estratégico Institucional 2025-2032 fue elaborado con la participación y colaboración de las autoridades de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales y Unidades Administrativas de la CDAG, con el objetivo de alcanzar el cumplimiento de las metas programadas, las cuales responden a las necesidades de las partes interesadas, para el logro de las metas estratégicas y contribuir así a la mejora de las condiciones de vida de los guatemaltecos y al desarrollo del deporte federado.

Elaborado con la colaboración de:

- Miembros de Comité Ejecutivo
- Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales
- Secretaria General
- Auditoría Interna
- Gerencia
- Direcciones y unidades de Gerencia
- Subgerencias Generales
- Direcciones y Unidades de Subgerencias Generales
- Subgerencias de Subgerencias Generales
- Direcciones de Subgerencias de las Subgerencias Generales
- Coordinación de Planificación Estratégica

PASIÓN POR
GUATEMALA

CDAG
GUATEMALA

CDAG
GUATEMALA

Constancia No. 605/2025-SG-CDAG

Guatemala, 05 de diciembre de 2025.

Licenciado
Luis Nestor Madrid González
Gerente
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala
Su Despacho.

GERENCIA
CDAG
05 DIC 2025
RECIBIDO 6:24
FIRMA: HORA:

Estimado Gerente:

Le informo que el Comité Ejecutivo de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala en sesión número 99/2025, celebrada el 03 de diciembre de 2025, conoció como Punto de Gerencia, la información presentada por la **Dirección de Gestión de la Estrategia, respecto a la presentación de la tercera modificación del Plan Estratégico Institucional -PEI- 2025-2032**

Licenciado Pablo Daniel Escobar y Escobar, Director de Gestión de Estrategia, con visto bueno de la Licenciada Karin Julissa Rivera Vásquez, Subgerente de Desarrollo Institucional y Doctora Julika Quan Haase, Subgerente General Administrativo de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, en hoja de trámite número HT-CDAG-SDI-DGE-260-2025, de fecha 02 de diciembre de 2025, solicita punto en la agenda de Comité Ejecutivo, con el objetivo de presentar para su aprobación la Tercera Modificación de Plan Estratégico Institucional -PEI- 2025-2032.

El Comité Ejecutivo **resolvió:** Aprobar, la Tercera Modificación del Plan Estratégico Institucional 2025-2032, quedando de la siguiente manera el documento integrado:

000086

Eje 1: Desarrollo Integral y Excelencia Competitiva del Deporte Federado									
No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer y desarrollar programas de apoyo para el desarrollo integral del deportista							
	Indicador	% FADN con actualización anual del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
1	100% FADN con el Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo, implementándose acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2026 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2027 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2028 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2029 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2030 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2031 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2032 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	Subgerencia Técnica

000087

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer y desarrollar programas de apoyo para el desarrollo integral del deportista								
	Indicador	% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
2	5% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	3% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	3% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	3% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	3% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	2% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	2% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	2% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	Subgerencia Técnica

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer y desarrollar programas de apoyo para el desarrollo integral del deportista								
	Indicador	% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable

000088

3	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	Dirección de Evaluación a FADN

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer y desarrollar programas de apoyo para el desarrollo integral del deportista							
	Indicador	% FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
4	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	Subgerencia de Optimización para el Rendimiento Deportivo

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar programas/procesos para el bienestar integral del deportista								
	Indicador	% de deportistas del PRT con planes de vida								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
5	40% de deportistas del PRT con plan de vida	50% de deportistas del PRT con plan de vida	60% de deportistas del PRT con plan de vida	70% de deportistas del PRT con plan de vida	80% de deportistas del PRT con plan de vida	85% de deportistas del PRT con plan de vida	90% de deportistas del PRT con plan de vida	90% de deportistas del PRT con plan de vida	Dirección de Formación Deportiva

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar programas/procesos para el bienestar integral del deportista								
	Indicador	# deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
6	No menos de 2,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	5,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	5,500 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,500 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,500 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	Subgerencia de Ciencias del Deporte

000030

CDAG GUATEMALA

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar programas de Formación, especialización y profesionalización en el Sistema del Deporte Federado								
	Indicador	% de partes interesadas priorizadas con formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
8	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	Dirección de Formación Deportiva

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar programas de Formación, especialización y profesionalización en el Sistema del Deporte Federado								
	Indicador	# de partes interesadas beneficiadas con becas								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
9	No menos de 20 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 25 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 25 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 30 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 30 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 35 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 35 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 40 becas otorgadas a las partes interesadas	Dirección de Formación Deportiva

000031

No.	Objetivo Estratégico	Promover la igualdad de género, inclusión y equidad								
	Indicador	% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
10	60% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	65% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	70% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	75% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	80% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	85% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	90% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	95% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	Dirección de Deporte Seguro del Deporte Federado

No.	Objetivo Estratégico	Promover la igualdad de género, inclusión y equidad							
	Indicador	% de FADN con programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable

000032

11	N/A	100% de FADN diagnosticadas, según sus características deportivas puedan ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN diagnosticadas, según sus características deportivas se comprometan a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	Subgerencia Técnica

No.	Objetivo Estratégico	Impulsar la competitividad en el Sistema del Deporte Federado							
	Indicador	% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable

000003

12	N/A	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	Subgerencia Técnica

Eje 2: Infraestructura y Equipamiento

No.	Objetivo Estratégico	Contar con Instalaciones sostenibles, seguras y accesibles							
	Indicador	% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
1	N/A	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad	Subgerencia de Mantenimiento de Proyectos de Infraestructura

000004

	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
3	N/A	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	Subgerencia de Gestión Nacional

No.									
	Objetivo Estratégico	Contar con instalaciones sostenibles, seguras y accesibles							
	Indicador	# de instalaciones priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental implementado							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable

000095

4	N/A	100% de instalaciones Deportivas y administrativas evaluadas, para implementación de Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones Deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones Deportivas y administrativas priorizadas con Certificación Ambiental	100% de instalaciones Deportivas y administrativas priorizadas con Certificación Ambiental	Subgerencia Administrativa

No.	Objetivo Estratégico	Contar con Instalaciones sostenibles, seguras y accesibles							
	Indicador	# de instalaciones priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental implementado							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
4	N/A	100% de instalaciones Deportivas y administrativas evaluadas, para implementación de Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones Deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones Deportivas y administrativas priorizadas con Certificación Ambiental	100% de instalaciones Deportivas y administrativas priorizadas con Certificación Ambiental	Subgerencia Administrativa

Eje 3: Cultura de Servicio con Excelencia

000096

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia								
	Indicador	% de satisfacción de la atención a las solicitudes realizadas por FADN								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
1	90% de satisfacción de la atención a las solicitudes realizadas por FADN a través del método CSAT	90% de satisfacción de la atención a las solicitudes de FADN	92% de satisfacción en la atención de solicitudes de FADN, incorporando mejoras en el Sistema de Solicitudes de FADN	93% de satisfacción en la atención de solicitudes de FADN	94% de satisfacción en la atención de solicitudes de FADN.	95% de satisfacción de la atención a las solicitudes de FADN, incorporando mejoras en el Sistema de Solicitudes de FADN	95% de satisfacción en la atención de solicitudes de FADN, con un Sistema totalmente optimizado, estable y orientado a la experiencia del usuario	97% de satisfacción de la atención a las solicitudes de FADN	Dirección de Atención a FADN

N. o.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia								
	Indicador	% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA CDAG SUBSECRETARIA GENERAL GUATEMALA, C. A.

000037

2	100% de FADN con acompaña miento para el increment o del cumplimie nto con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Informació n Pública.	100% de FADN con acompaña miento para el increment o del cumplimie nto con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Informació n Pública.	100% de FADN con acompaña miento para el increment o del cumplimie nto con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Informació n Pública.	100% de FADN con acompaña miento para el increment o del cumplimie nto con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Informació n Pública.	100% de FADN con acompaña miento para el increment o del cumplimie nto con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Informació n Pública.	100% de FADN con acompaña miento para el increment o del cumplimie nto con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Informació n Pública.	100% de FADN con acompaña miento para el increment o del cumplimie nto con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Informació n Pública.	100% de FADN con acompaña miento para el increment o del cumplimie nto con el Articulo 10 de la ley de Acceso a la Informació n Pública.	Unidad de Acceso a la Informa ción Pública

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia							
	Indicador	% de satisfacción del clima organizacional							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
3	65-70% de satisfacción del clima organizacional	65-70% de satisfacción del clima organizacional	68% de satisfacción del clima organizacional	70% de satisfacción del clima organizacional	70% de satisfacción del clima organizacional	72% de satisfacción del clima organizacional	72% de satisfacción del clima organizacional	73% de satisfacción del clima organizacional	Subgerencia de Desarrollo Humano

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia							
	Indicador	% del cumplimiento del Plan de Formación							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA CDAG SUBSECRETARIA GENERAL GUATEMALA, C. A.

000038

4	80% de cumplimiento al Plan de Capacitación Institucional	81% de cumplimiento al Plan de Formación	81% de cumplimiento al Plan de Formación	82% de cumplimiento al Plan de Formación	82% de cumplimiento al Plan de Formación	83% de cumplimiento al Plan de Formación	84% de cumplimiento al Plan de Formación	85% de cumplimiento al Plan de Formación		Subgerencia de Desarrollo Humano

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia								
	Indicador	% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable	
5	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad.	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad.	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	Subgerencia de Desarrollo Institucional	

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA CDAG SUBSECRETARIO GENERAL GUATEMALA

000098

No	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia							
	Indicador	# de visitas al Museo del Deporte por el público en general # Giras Deportivas dirigidas a la población infantil							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
6	N/A	12,000 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 250 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,100 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 275 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,200 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 300 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,300 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 325 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,300 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 350 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,400 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 375 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,500 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 375 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	Dirección de Cultura y Legado Histórico

No.	Objetivo Estratégico	Posicionar el Deporte Federado como herramienta de transformación social y generador de valor							
	Indicador	% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
7	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación	Subgerencia de Comunicación

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA CDAG SUBSECRETARÍA GENERAL GUATEMALA, C. A.

000100

	estratégica del Sistema del Deporte Federado	estratégica del Sistema del Deporte Federado	estratégica del Sistema del Deporte Federado	estratégica del Sistema del Deporte Federado	estratégica del Sistema del Deporte Federado	estratégica del Sistema del Deporte Federado	estratégica del Sistema del Deporte Federado	estratégica del Sistema del Deporte Federado	

No.	Objetivo Estratégico	Posicionar el Deporte Federado como herramienta de transformación social y generador de valor								
	Indicador	% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
8	40% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	50% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	60% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	70% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	80% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	85% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	90% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	90% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	Dirección de Formación Deportiva

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión integrada y alianzas estratégicas								
	Indicador	# de alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA CDAG SUBSECRETARIO GENERAL GUATEMALA, C. A.

000101

	Estratégico								
	Indicador	# de sistemas informáticos desarrollados o con mantenimiento en beneficio a la gestión administrativa de CDAG							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
2	N/A	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento a la gestión administrativa de CDAG	Subgerencia de Desarrollo Institucional / Dirección de Innovación y Tecnología

Se instruye a Gerencia realizar las acciones correspondientes de conformidad con las normas y procedimientos institucionales. Los documentos antes indicados, se encuentran en los registros de la Subgerencia de Desarrollo Institucional y bajo su resguardo.

Atentamente,

Lic. Gladys Paola Tobico Estrada
Subsecretaria General

000102

14	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	Dirección de Control Interno

Eje 4: Innovación y Tecnología

No.	Objetivo Estratégico	Tecnología e innovación para el desarrollo deportivo							
	Indicador	# de Proyectos de Innovación ejecutados de acuerdo al portafolio aprobado que mejoren el rendimiento deportivo							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable.
1	3 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo	7 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	9 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	11 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	13 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	15 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	17 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	19 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	Subgerencia de Programas y Proyectos de Innovación Deportiva

No.	Objetivo	Fortalecer los sistemas informáticos para la optimización de la gestión administrativa de CDAG

000103

12	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	Auditoría Interna

No.	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos							
	Indicador	% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
13	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	Auditoría Interna

No.	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos							
	Indicador	% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable

000104

No.	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos								
	Indicador	% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
11	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el, ejercicio fiscal vigente.	Subgerencia Financiera

No.	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos								
	Indicador	% del cumplimiento del Plan Anual de Auditoría								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA
SUBSECRETARIA GENERAL
GUATEMALA, C. A.

000105

9	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Dirección de Gestión de la Cooperación

No	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos							
	Indicador	% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
10	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	Subgerencia Financiera

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA CDAG SUBSECRETARIA GENERAL GUATEMALA, C. A.

000106

O-CDAG-SDI-DGE-046-2026
Guatemala, 29 de abril de 2026

SEGEPLAN RECEPCION RECIBIDO 30 ABR 2026 HORA: 12:48 NOMBRE: Losvia

Licenciado
Carlos Mendoza Alvarado
Secretario de Planificación y Programación de la Presidencia
Su Despacho

Señor Secretario:

Reciba un cordial saludo de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala.

Por este medio me dirijo a usted, en cumplimiento de lo establecido, en el artículo 2 de la Ley Orgánica del Presupuesto Decreto 101-97 del Congreso de la República y artículo 24 del Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto, Acuerdo Gubernativo número 540-2013, adjunto en formato digital la siguiente información:

Planificación Estratégica

Descripción de los instrumentos	*Plazo del instrumento*	*Situación del Instrumento que presenta*	✓
Planificación Estratégica Institucional (PEI)	*2025 - 2032*	*1) Se encuentra vigente y fue presentado la misma versión el año anterior*	
		2) Actualizado por vencimiento o modificación de normativa institucional	
		3) Nueva versión	
		4) Otro (indique) Modificación por nuevas tendencias de futuro en el Deporte Federado	✓

Instrumentos operativos

Descripción de los instrumentos	✓
Plan Operativo Multianual (POM) 2027-2031	✓
Plan Operativo Anual (POA) 2027	✓

Sin otro particular, me suscribo deferentemente.

Lic. Pablo Daniel Escobar y Escobar
Director de Gestión de la Estrategia

Licda. Karin Julissa Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional

Vo.Bo. Dra. Julika Quan Haase
Subgerente General Administrativo

Vo.Bo. Lic. Luis Nestor Madrid González
Gerente -CDAG-

CDAG
GUATEMALA

O-CDAG-SDI-DGE-048-2026
Guatemala, 29 de abril de 2026

CONTRALORÍA GENERAL DE CUENTAS
SECRETARÍA GENERAL
RECEPCIÓN DE DOCUMENTOS
RECIBIDO
30 ABR 2026
A las 13:48 Hrs. Letras

Licenciado
Frank Helmuth Bode Fuentes
Contralor General de Cuentas
Presente

Distinguido Licenciado Bode:

Reciba un cordial saludo de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala.

Por este medio me dirijo a usted, en cumplimiento de lo establecido, en el artículo 2 de la Ley Orgánica del Presupuesto Decreto 101-97 del Congreso de la República y segundo párrafo del artículo 24 del Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto, Acuerdo Gubernativo número 540-2013, adjunto de forma impresa el **Plan Estratégico Institucional PEI – 2025-2032, Plan Operativo Multianual POM - 2027-2031 y Plan Operativo Anual POA – 2027.**

Sin otro particular, me suscribo deferentemente.

Lic. Pablo Daniel Escobar y Escobar
Director de Gestión de la Estrategia

Licda. Karin Julissa Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional

Vo.Bo. Dra. Julika Quan Haase
Subgerente General Administrativo

Vo.Bo. Lic. Luis Nestor Madrid González
Gerente -CDAG-

O-CDAG-SDI-DGE-047-2026
Guatemala, 29 de abril de 2026

DIRECCIÓN TÉCNICA DEL PRESUPUESTO
RECIBIDO
30 ABR 2026
Firma: Hora: 12:48
MINISTERIO DE FINANZAS PÚBLICAS

Licenciada
Lucrecia Edith Martínez López
Directora Técnica de Presupuesto
Ministerio de Finanzas Públicas
Presente

Distinguido Licenciada Martínez:

Reciba un cordial saludo de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala.

Por este medio me dirijo a usted, en cumplimiento de lo establecido, en el artículo 2 de la Ley Orgánica del Presupuesto Decreto 101-97 del Congreso de la República y segundo párrafo del artículo 24 del Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto, Acuerdo Gubernativo número 540-2013, adjunto de forma impresa el **Plan Estratégico Institucional PEI – 2025-2032, Plan Operativo Multianual POM - 2027-2031 y Plan Operativo Anual POA – 2027.**

Sin otro particular, me suscribo deferentemente.

Lic. Pablo Daniel Escobar y Escobar
Director de Gestión de la Estrategia

Licda. Karin Julissa Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional

Vo.Bo. Dra. Julika Quan Haase
Subgerente General Administrativo

Vo.Bo. Lic. Luis Nestor Madrid González
Gerente -CDAG-