

	FORMULARIO			
	CONTROL DE CAMBIOS MENORES			
Del proceso: PLANIFICACION DEL SGC	Código: GCA-FOR-03	Versión: 4	Fecha de aprobación: 15/04/2026	Página 1 de 2

DOCUMENTO AL QUE CORRESPONDEN LOS CAMBIOS

Tipo	Código	Versión	Nombre del documento
Procedimiento	EGD-PRO-01	4	Administración del Modelo de Rendimiento Deportivo

Proceso o procedimiento al que pertenece el documento	Unidad responsable del documento
Administración del MRD	Subgerencia Técnica

No.	Fecha del cambio	Descripción del cambio menor	Página, inciso o numeral donde aplica el cambio	Cambio registrado por (nombre y puesto):
1	09/07/2026	Se agrega a la actividad no.17 la nota No.7 y se actualiza el correlativo de las notas en todo el procedimiento.	Página 9, inciso D.4, actividad no. 17	Licda. Sandra Emilia Monzón Díaz / Analista de Administración de Procedimientos
	09/07/2026	Se actualiza la actividad No.17 quedando de la siguiente manera: Realiza el corte evaluativo y la evaluación final, con base a la Normativa con Criterios de Evaluación del Modelo de Rendimiento Deportivo, la EGD-GUI-01 Guía para el Evaluador del Modelo de Rendimiento Deportivo para deportistas de 2da y 3era Línea, EGD-GUI-02, Elaboración y Actualización del Plan Anual de Trabajo de Federaciones y Asociaciones Deportiva Nacionales y el alcance de evaluación por cada corte evaluativo definido por el Director de Normativa de Excelencia Deportiva y cuando corresponda el documento Orientaciones Generales a considerar en el MRD. Nota 6: Los alcances de un corte evaluativo pueden ser: a nivel de la cantidad de criterios de evaluación, solo criterios técnicos o solo criterios administrativos, en dependencia de las categorías de evaluación del MRD. Nota 7: Para el caso específico del 1er. Corte Evaluativo, puede realizarse a nivel documental mediante la revisión del PAT y/o de los documentos requeridos por la Normativa con Criterios de Evaluación del Modelo de Rendimiento Deportivo vigente.	Página 9, inciso D.4, actividad no. 17	Licda. Sandra Emilia Monzón Díaz / Analista de Administración de Procedimientos
	09/07/2026	Se agrega a la actividad no.18 la nota No.9 y se actualiza el correlativo de las notas en todo el procedimiento.	Página 9, inciso D. 4, actividad No. 18	Licda. Sandra Emilia Monzón Díaz / Analista de Administración de Procedimientos
	09/07/2026	Se actualiza la actividad No. 18, quedando de la siguiente manera: El Coordinador de Evaluadores del MRD y Evaluador del MRD, elabora y entrega de forma inmediata en el mismo día de la evaluación a los responsables de FADN el formulario EGD-FOR-14 Reporte de Retroalimentación del MRD y el formulario EGD-FOR-12 Evaluación General del MRD, quienes firman ambos documentos como cierre de la evaluación de la FADN en el corte evaluativo y evaluación final realizada. El Evaluador del MRD al siguiente día hábil posterior a la evaluación, comparte por correo electrónico los resultados reportados en el EGD-FOR-14 Reporte de Retroalimentación del MRD y el EGD-FOR-12 Evaluación General del MRD al Director de Estrategia Deportiva y Jefe de la Unidad de Apoyo a la Gestión Administrativa de FADN, quienes trasladan al Técnico de Estrategia Deportiva, Técnico de Apoyo a la Gestión Administrativa de FADN y/o Técnico en Liquidaciones y Apoyos Financieros a FADN para que realicen las gestiones correspondientes. Nota 8: Los formularios EGD-FOR-14 Reporte de Retroalimentación del MRD y el EGD-FOR-12 Evaluación General del MRD, deben contener la firma y el nombre del Evaluador y/o Coordinador de Evaluadores del MRD y personal de la FADN que participan en el corte evaluativo y evaluación final. Nota 9: En caso que el 1er. Corte Evaluativo se realice a nivel documental, el Coordinador de Evaluadores del MRD y Evaluador	Página 9, inciso D. 4, actividad No. 18	Licda. Sandra Emilia Monzón Díaz / Analista de Administración de Procedimientos

		del MRD únicamente elabora el formulario EGD-FOR-21, Dictamen del PAT de FADN, quienes firman el formulario como cierre de la evaluación de la FADN con firma de visto bueno de Director de Evaluación a FADN.		
09/07/2026		Se actualiza la descripción de la sección H. Documentos Relacionados, inciso H.1 quedando de la siguiente manera: H.1 Formularios, guías, instructivos, manuales o políticas - EGD-FOR-01 Programa General de Actividades del MRD. - EGD-FOR-02 Encuesta de Oportunidades de Mejora para el Modelo de Rendimiento Deportivo 2026. - EGD-FOR-03 Asistencia de Actividades del MRD. - EGD-FOR-04 Informe de Diagnóstico de Oportunidades de Mejora del MRD. - EGD-FOR-05 Propuesta General de Contenidos del MRD. - EGD-FOR-06 Encuesta de Calificación de Talleres del MRD. - EGD-FOR-12 Evaluación General del MRD. - EGD-FOR-14 Reporte de Retroalimentación del MRD. - EGD-FOR-21, Dictamen del PAT de FADN - EGD-GUI-01 Guía para el Evaluador del Modelo de Rendimiento Deportivo para Deportistas de 2da. y 3ra. Línea. - EGD-GUI-02, Elaboración y Actualización del Plan Anual de Trabajo de Federaciones y Asociaciones Deportiva Nacionales. - CE-POL-01 Política de Control Interno Institucional vigente.	Página 13, sección H, inciso H.1	Licda. Sandra Emilia Monzón Díaz / Analista de Administración de Procedimientos

Elaborado: Luis Salvador Reyes Corzo



DIRECCION DE NORMATIVA DE EXCELENCIA DEPORTIVA

SUB GERENCIA TECNICA

Documento Original
Dirección de Gestión de la Calidad
Prohibida su Reproducción
No Controlada

Revisado y Aprobado: Julio Antonio Rivas Ruano



CDAG

GUATEMALA

Julio Antonio Rivas Ruano
Subgerente Técnico