

17k
13c
124
7
70

PRIMERA MODIFICACIÓN



[Signature]

Licda. Evelyn Elizabeth Méndez Cristal
Coordinador de Planificación Estratégica
Dirección de Gestión de la Estrategia



[Signature]
Lic. Pablo Daniel Escobar
Director de Gestión de la Estrategia
Subgerencia de Desarrollo Institucional



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
PLAN OPERATIVO MULTIANUAL
PLAN OPERATIVO ANUAL

PEI 2025-2032
POM 2026-2030
POA 2026

[Signature]
Lic. Luis Néstor Madrid González
Gerente CDAG



PASIÓN POR GUATEMALA



Guatemala, enero 2026

000001

INTRODUCCIÓN

El presente documento contiene el Plan Estratégico Institucional -PEI- 2025-2032, Plan Operativo Multianual -POM- 2026-2030, Plan Operativo Anual -POA- 2026 aprobado por el Comité Ejecutivo de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala -CDAG- para el año 2026, el cual se elaboró con base a la Guía Conceptual de Planificación y Presupuesto por Resultados, para el Sector Público de Guatemala, en cumplimiento a la Ley Orgánica del Presupuesto, Decreto 101-97 y sus Reformas, y su Reglamento Acuerdo Gubernativo Número 540-2013 y sus Modificaciones, con la orientación de la Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia -SEGEPLAN- y los Lineamientos Generales de Planificación y normas de formulación, en el marco del Plan Nacional de Desarrollo K'atun: Nuestra Guatemala 2032 y la Política General de Gobierno -PGG- 2024-2028.

La Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala empleó métodos de análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) y análisis de actores para formular la problemática, los resultados estratégicos institucionales, productos, subproductos, indicadores y presupuesto.

Respecto a la alineación-vinculación institucional a los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS-, Prioridad Nacional de Desarrollo -PND-, Meta Estratégica de Desarrollo -MED- y Resultado Estratégico de Desarrollo -RED-; es oportuno mencionar que el sector Deporte, no se encuentra incluido como aporte directo para alcanzar las metas trazadas en los principales instrumentos de desarrollo de país; pero, es importante resaltar que la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala forma parte de la Comisión Interinstitucional de Planificación, con las instituciones encargadas de velar por el deporte, la educación física y la recreación física, coordinadas por el Consejo Nacional del Deporte, Educación Física y Recreación Física -CONADER-, con acompañamiento por parte de -SEGEPLAN- para el abordaje del Subsector del Deporte, la Educación Física y la Recreación Física en Guatemala. Actualmente el Sector Deporte contribuye de manera indirectamente a las Prioridades Nacionales de Desarrollo -PND-, Meta Estratégica de Desarrollo -MED- y Política General de Gobierno -PGG-.

El Plan Operativo Multianual 2026-2030 y Plan Operativo Anual 2026, tienen una vinculación estratégica, operativa y presupuestaria, enfocada en promover el desarrollo del sistema del deporte federado a nivel nacional, a través de brindar instalaciones deportivas en condiciones de uso, apoyo técnico deportivo a las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales, atenciones integrales a los deportistas, de las Ciencias del Deporte, formación y capacitación para dirigentes, personal técnico deportivo y administrativo del Sistema del Deporte Federado y el fortalecimiento al Deporte Federado a través de las diferentes Unidades Técnicas y Administrativas de apoyo, así como los Órganos y Órganos de Técnicos Apoyo de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala.

La Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala mide sus resultados institucionales de acuerdo a las metas físicas programadas y ejecutadas por las Unidades Técnicas y Administrativas de apoyo, así como Órganos y Organos Técnicos de Apoyo de CDAG. Las Unidades de Apoyo alimentan la producción final, la cual está conformada por todos aquellos servicios que la institución tiene programados, dichos resultados se verán reflejados en la Memoria de Labores y en los diferentes informes que se generan.

La Subgerencia de Desarrollo Institucional a través de la Dirección de Gestión de la Estrategia, es la encargada del seguimiento y monitoreo de la ejecución de los programas, proyectos institucionales y actividades de acuerdo al Artículo 4. "Competencia y Funciones de las Unidades de Planificación", del Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto, Acuerdo Gubernativo 540-2013 y sus Modificaciones; es importante mencionar que el monitoreo del Grupo 0 y Programa 99 está a cargo de la Subgerencias Financiera de la Institución.

La Primera Modificación del Plan Operativo Multianual 2026-2030 y Plan Operativo Anual 2026 aprobado según Constancia No. 09/2026-SG-CDAG de fecha 16 de enero de 2026, se realiza tomando en consideración la Readecuación de los Techos Presupuestarios del Presupuesto de Ingresos y Egresos de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, correspondientes a los ejercicios fiscales 2026-2030, de conformidad con el Acuerdo Número 001/2026-G-CDAG de la Gerencia de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala y en cumplimiento al Acuerdo Gubernativo Número 01-2026 del Ministerio de Finanzas Públicas, se hace constar que la Corte de Constitucionalidad, mediante el auto de fecha 30 de diciembre de 2025, decretó amparo provisional suspendiendo el Decreto Número 27-2025 (Presupuesto 2026). En consecuencia, al no existir resolución definitiva y en aplicación del Artículo 171 literal b) de la Constitución, para el Ejercicio Fiscal 2026 rige nuevamente el presupuesto vigente del año anterior, contenido en el Decreto Número 36-2024 con sus respectivas ampliaciones y disminuciones autorizadas.

Análisis de mandatos legales

Nombre de la institución:		Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala	
a	b	c	
Nombre de la norma, número y año	Atribuciones que le asigna la norma	Población a atender	
Constitución Política de la República de Guatemala Artículo 91 Asignación presupuestaria para el deporte. Es deber del estado el fomento y la promoción de la educación física y el deporte. Para este efecto, se destinará una asignación privativa no menor del 3% del presupuesto general de ingresos ordinarios del Estado. De tal asignación el 50% se destinará al sector del deporte federado a través de sus organismos rectores, en la forma que establezca la ley; 25% a educación física, recreación y deportes escolares. Y el 25% al deporte no federado.	Se fija una asignación presupuestaria para la educación física y deporte, con asignación específica para el deporte federado, siendo CDAG uno de los entes rectores del deporte federado.	Población Federada y no Federada	
Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto número 76-97 del Congreso de la República. Título V Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala Capítulo I Generalidades, Integración, Objetivos y Gobierno Artículo 90. Atribuciones	a. Participar y contribuir interinstitucionalmente en la eficacia de las políticas emanadas del Consejo Nacional de Deporte, Educación Física y Recreación.	Población Federada y no Federada	
Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto número 76-97 del Congreso de la República. Título V Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala Capítulo I Generalidades, Integración, Objetivos y Gobierno Artículo 90. Atribuciones	b. Autorizar y organizar la celebración de competencias internacionales en el país y la participación del deporte federado fuera del mismo, cuando no se trate de actividades, eventos o programas auspiciados y avalados por el Movimiento Olímpico.	Población Federada y no Federada	
Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto número 76-97 del Congreso de la República. Título V Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala Capítulo I Generalidades, Integración, Objetivos y Gobierno Artículo 90. Atribuciones	c. Coordinar de acuerdo a las políticas emanadas del Consejo Nacional de Deporte, Educación Física y Recreación, con el deporte escolar y no federado para el desenvolvimiento y masificación de los mismos, coordinando los programas de competición para el uso de las instalaciones deportivas a efecto de que su utilización signifique el lógico aprovechamiento de la inversión pública en la obra de infraestructura.	Población Federada y no Federada	

000002

Nombre de la norma, número y año	Atribuciones que le asigna la norma	Población a atender
Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto número 76-97 del Congreso de la República. Título V Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala Capítulo I Generalidades, Integración, Objetivos y Gobierno Artículo 90. Atribuciones	d. Llevar estadísticas y registros actualizados de deportistas, equipos clubes, ligas, federaciones, asociaciones que contengan el historial completo del trabajo desarrollado por cada uno, con el fin de poder evaluar el potencial deportivo del país y obtener parámetros para su mejor y oportuna planificación.	Población Federada y no Federada
Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto número 76-97 del Congreso de la República. Título V Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala Capítulo I Generalidades, Integración, Objetivos y Gobierno Artículo 90. Atribuciones	e. Fiscalizar el normal y correcto funcionamiento de las federaciones deportivas nacionales, asociaciones deportivas nacionales, departamentales y municipales, tanto en lo administrativo como en lo económico y técnico deportivo.	Población Federada y no Federada
Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto número 76-97 del Congreso de la República.	f. Mantener relaciones con instituciones similares de otros países y afiliarse a las de carácter internacional que considere conveniente.	Población Federada y no Federada
Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto número 76-97 del Congreso de la República.	g. Velar porque el deporte se practique conforme las reglas internacionales adoptadas para cada modalidad.	Población Federada y no Federada
Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto número 76-97 del Congreso de la República.	h. Establecer dentro de su jurisdicción los objetivos y las metas para el deporte federado y coadyuvar en su realización.	Población Federada y no Federada
Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto número 76-97 del Congreso de la República.	i. Promover y mantener la investigación en las áreas técnicas y complementarias del deporte federado.	Población Federada y no Federada
Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto número 76-97 del Congreso de la República.	j. Organizar el desarrollo de los juegos municipales, departamentales, regionales y nacionales.	Población Federada y no Federada

Análisis de políticas públicas

Nombre de la institución:

Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Instrucciones:

Identificar las políticas directamente relacionadas o aquellas a donde hay aportes institucionales. Para más información sobre las políticas públicas vigentes del país, verificar el Centro de Acopio de Políticas Públicas (CAPP), de SEGEPLAN. <https://ecursos.segeplan.gob.gt/capp/>

No.	Nombre de la política pública y año	Población afectada	Modalidades de inclusión institucional	Área responsable de incorporar en el quehacer institucional	Área responsable de verificar la incorporación
1	Políticas Culturales, Deportivas y Recreativas 2015-2034 (Políticas actualizadas) / Ministerio de Cultura y Deportes	Población guatemalteca con interés en formación y capacitación a nivel deportivo	En las capacitaciones impartidas a un grupo objetivo, en temas relacionado al deporte federado y valores	Dirección de Formación Deportiva	Dirección de Gestión de la Estrategia
2	Política Nacional de Desarrollo K'atun 2032 / SEGEPLAN	Deportistas federados	Fomentar la inclusión de deportistas a los diferentes programas diseñados para el incremento y desarrollo del deporte federado	Subgerencia Técnica	
3	Política General de Gobierno 2024 - 2028	Deportistas federados y no federados	Identificar instalaciones para hacer mejoras que beneficien el desarrollo deportivo	Subgerencia de Planificación de Proyectos de Infraestructura Subgerencia de Mantenimiento de Proyectos de Infraestructura Subgerencia de Gestión Nacional	
			Matrícula Deportiva Federada y Federada Sistemática	Subgerencia Técnica	

00000

Alineación y vinculación estratégica a nivel sectorial e institucional											Alineación y vinculación a la Política General de Gobierno (PGG) 2024-2028		
Sector	Políticas públicas asociadas	Eje K'atun	ODS	Prioridad Nacional de Desarrollo (PND)	Meta Estratégica de Desarrollo (MED)	99 metas (16 + 83)	Indicador PND	Seguimiento Indicador	Resultado Estratégico (RE) 2025-2029	Coordinador RE	Corresponsables RE	Ejes estratégicos «por un país para vivir»	Línea estratégica
Social		Bienestar para la gente	5. Igualdad de género	Reducción de la pobreza y protección social	MED 01. Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todos, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.	Meta 05.5: Velar por la plena y efectiva participación de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública	5.5.2. Proporción de INE mujeres en cargos directivos.					Desarrollo Social	Establecer guarderías o centros de cuidado infantil, gratuitas o subvencionadas en comunidades, lugares de trabajo y complejos de viviendas, para promover el empoderamiento económico de las mujeres y el apoyo a las madres trabajadoras.

000007

Vinculación con los enfoques de la planificación

Nombre de la institución:

Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Instrucciones:

En la primera columna de la tabla se encuentran los enfoques de la planificación. Identificar y detallar las acciones de acuerdo al enfoque y como esto se operativiza dentro del quehacer institucional (modalidad de inclusión), área responsable de incluir las acciones y área responsable de la verificación. Consultar la sección 3.1.4 y el anexo 6 de la Guía PEI.

No.	Enfoques	Modalidades de inclusión Institucional	Área responsable de incorporar en el quehacer institucional	Área responsable de verificar la incorporación
1	Equidad			
1.1	Formación y capacitación	Fomentar la formación y capacitación a la población guatemalteca por igualdad de género, capacidades físicas, nacionalidad, etc. en temas relacionados al deporte federado y lo que esto involucra	Dirección de Formación Deportiva	Dirección de Gestión de la Estrategia
1.2	Eventos deportivos nacionales e internacionales	Promover la participación en eventos deportivos, tanto nacionales como internacionales, por igualdad de género	Subgerencia Técnica	
1.3	Uso de instalaciones deportivas	Brindar acceso a la población federada y no federada a las instalaciones deportivas a nivel nacional, por igualdad de género, capacidades físicas, nacionalidad, etc.	Subgerencia de Gestión Nacional	
1.4	Desarrollo integral del deportista	Promover la cobertura de disciplinas y pruebas oficiales del deporte en genero masculino y femenino.	Subgerencia Técnica	
1.5	Reacondicionamiento de instalaciones deportivas	Brindar reacondicionamiento a instalaciones deportivas aptas para personas con discapacidad.	Subgerencia de Planificación de Proyectos de Infraestructura y Subgerencia de Mantenimiento de Proyectos de Infraestructura	
1.6	Evaluación de Riesgos y Oportunidades	Brindar los lineamientos a seguir para evaluar los riesgos provenientes de fuentes internas y externas, que amenacen el alcance de objetivos y resultados previstos por la institución; así como los lineamientos para la identificación de oportunidades para los procesos establecidos por la CDAG.	Subgerencia de Desarrollo Institucional	

Orientaciones:

Presentar el análisis en el documento narrativo PEI.

El enfoque de Gestión por Resultados se aplica al desarrollar los modelos GpR.

800000

Vinculación a planes estratégicos sectoriales -PES-

**Nombre de la
institución:**

Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Instrucciones:

Todas las instituciones deben verificar si tienen vinculación o competencias con los factores causales de algún modelo conceptual sobre un problema relevante sectorial analizado en los PES. Describir la vinculación o contribución institucional a los RE en el PEI, según su responsabilidad en esos resultados.

NOTA: A partir del ejercicio fiscal 2023 la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala forma parte de la Comisión Interinstitucional de Planificación junto con las instituciones encargadas de velar por la educación física, el deporte escolar y la recreación física, coordinadas por el CONADER y recibiendo acompañamiento por parte de SEGEPLAN para iniciar con el Abordaje del modelo del Subsector del Deporte, la Educación Física y la Recreación Física en Guatemala ya que actualmente el Sector Deporte no contribuye directamente a las Prioridades Nacionales de Desarrollo -PND-, -MED- y -PGG 2024-2028.

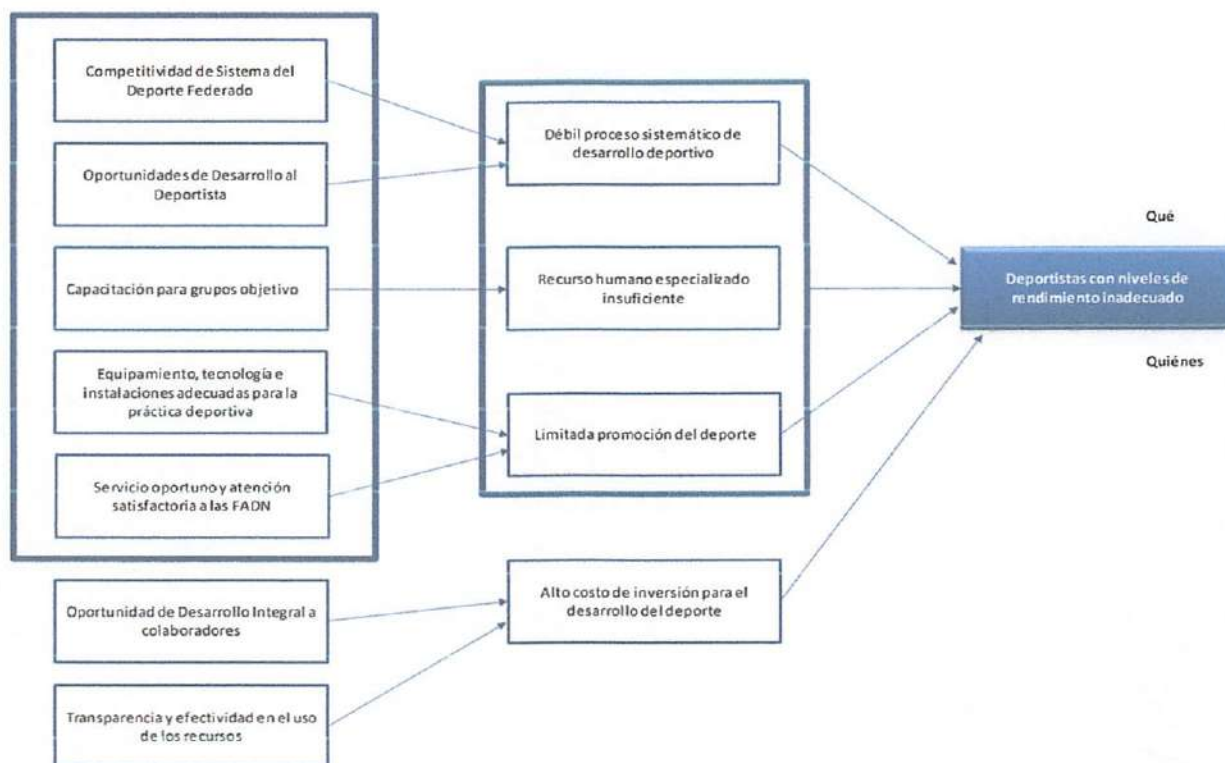
600000

Modelaje completo Gestión por Resultados

Nombre de la institución:

Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Instrucciones:



000010

Análisis de población

Nombre de la institución: Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

MATERIA OFICIAL AÑO		OCTUBRE 2025											
No.	NOMBRE	COMUNICACIÓN			INFORMACIÓN			ANÁLISIS			TOTAL POR DIVISIÓN		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

MATERIA OFICIAL AÑO										OCTUBRE 2025										MATERIA OFICIAL AÑO														
PROMOCIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN					INFORMACIÓN				
INFORMACIÓN					INFORMACIÓN																													

4812	5836	4772	4847	999	1382	496	903	432	494	11361	12208	20689		
SUMAS POR ITALIA SEPOSITIVA											21961	23451	3679	898

SUMA POR ETAPA DEPORTIVA

Análisis de evidencia con base en magnitud, evidencia y fuerza explicativa

Nombre de la institución:

Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Instrucciones:

Llenar la matriz para cada causa asociada al modelo conceptual. Seguir el orden de causas directas y sus causas últimas (última causa indirecta identificada de la red de causalidad), una por una. Para mayores detalles consultar el Paso 5 de la Guía PES.

Nota: toda información copiada, citada y/o interpretada de documentos, de cualquier origen, deberán referenciarse con normas APA.

Problema principal:	Deportistas con niveles de rendimiento inadecuado		
Causa directa/última de acuerdo con modelo conceptual	Análisis sobre magnitud (Copiar el párrafo del documento de la evidencia que explica la magnitud del problema)	Análisis sobre Fuerza Explicativa (Copiar el párrafo del documento de la evidencia que explica la relación de causa y efecto entre el problema, la causa directa y la causa última analizada)	Clasificación de la evidencia consultada
Causa Directa 1:	Débil proceso sistemático de desarrollo deportivo	Competitividad de Sistema del Deporte Federado	Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales CDAG
		Oportunidades de Desarrollo al Deportista	
Causa Directa 2:	Recurso humano especializado insuficiente	Capacitación para grupos objetivo	
		Equipamiento, tecnología e instalaciones adecuadas para la práctica deportiva	
		Servicio oportuno y atención satisfactoria a las FADN	
Causa Directa 3:	Alto costo de inversión para el desarrollo del deporte	Oportunidad de Desarrollo Integral a colaboradores	
		Transparencia y efectividad en el uso de los recursos	

Magnitud	Fuerza explicativa	Clasificación de la evidencia
Magnitud es la cantidad de causa presente en el contexto en que se va a planificar, que se mide en función de la frecuencia (número de veces que se presenta la causa) o la cantidad de causa presente. Es necesario establecerla, en primer lugar, porque si algunas tienen una magnitud muy pequeña (en el país, en los territorios o en algún grupo de población) se puede descartar.	La fuerza explicativa (también llamada fuerza causal o severidad) mide la cantidad de cambio que una causa indirecta genera sobre una directa o una causa directa sobre el problema, a través de la proporción de casos que tienen un problema (causa) y presentan el efecto, como en el siguiente ejemplo de letalidad (proporción de las personas que tienen determinada enfermedad y mueren a causa de la misma).	La evidencia de las relaciones causales entre un problema de desarrollo y sus causas o entre causas de distintos niveles es la demostración por métodos científicos de esta relación es cierta. La toma de decisiones basada en evidencias es un pilar esencial de la GpR que se aplicará en la elaboración de las redes de causalidad, en la selección y priorización de los productos y en la aplicación de los hallazgos que se deriven del seguimiento y la evaluación. De ser posible, tiene como base revisiones sistemáticas. Sin embargo, no siempre se dispone de revisiones sistemáticas, por esta razón a continuación se presenta una clasificación para valorar la calidad de la evidencia que aportan los distintos tipos de estudios u otras iniciativas.
Consultar Guía PES- Recuadro 3	Consultar Guía PES- Tabla 2	Consultar la Guía PES- La clasificación está en el Recuadro 4.

Análisis de intervenciones con base a magnitud, evidencia y fuerza explicativa

Nombre de la institución:

Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Instrucciones:

Relacionar cada causa priorizada del problema principal con una intervención.

Cada intervención seleccionada debe tener eficacia probada, para lo cual debe verificarse la evidencia de la eficacia en cuestión.

Nota: toda información de la evidencia, ya sea copiada, citada y/o interpretada de documentos, de cualquier origen, deberá referenciarse con normas APA.

Problema principal:		Deportistas con niveles de rendimiento inadecuado			
Nombre de la intervención	Causa para la cual es eficaz	Descripción de la eficacia de la intervención para influir sobre la causa			Clasificación de la evidencia consultada*
Subgerencia Técnica / Subgerencia de Optimización / Subgerencia de Ciencias del Deporte	Débil proceso sistemático de desarrollo deportivo	Competitividad de Sistema del Deporte Federado Oportunidades de Desarrollo al Deportista			Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales CDAG
Dirección de Formación Deportiva / Subgerencia de Desarrollo Humano	Recurso humano especializado insuficiente	Capacitación para grupos objetivo Equipamiento, tecnología e instalaciones adecuadas para la práctica deportiva Servicio oportuno y atención satisfactoria a las FADN Oportunidad de Desarrollo Integral a colaboradores			
Auditoría Interna/ Dirección de Control Interno	Alto costo de inversión para el desarrollo del deporte	Transparencia y efectividad en el uso de los recursos			

* Usar la misma clasificación que la de la evidencia de los factores causales, de la herramienta SPPD-10

000014

Ficha del indicador	
Nombre de la institución:	Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala
Nombre del Indicador (1)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (2)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (3)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (4)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (5)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (6)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (7)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (8)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (9)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (10)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (11)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (12)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (13)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (14)	% de cumplimiento en la estadística y registro de matrícula deportiva federada y federada sistemática
Nombre del Indicador (15)	% de eventos deportivos internacionales con sede en Guatemala
Nombre del Indicador (16)	% de acciones de apoyo para el desarrollo de los deportistas federados con planes a largo plazo
Nombre del Indicador (17)	% de programas para el éxito deportivo de atletas de 2da. y 3ra. Línea
Nombre del Indicador (18)	% de Personas con discapacidad con Programas de fortalecimiento para el Deporte Adaptado
Nombre del Indicador (19)	% de eventos de juegos deportivos nacionales
Nombre del Indicador (20)	Número de deportistas con atenciones realizadas
Nombre del Indicador (21)	% de cumplimiento de avance físico
Nombre del Indicador (22)	% de instalaciones deportivas priorizadas con mejoras
Nombre del Indicador (23)	% de cumplimiento de avance físico
Nombre del Indicador (24)	% de cumplimiento de avance físico
Nombre del Indicador (25)	% de cumplimiento de avance físico
Nombre del Indicador (26)	% de cumplimiento de avance físico
Nombre del Indicador (27)	% de cumplimiento de avance físico
Nombre del Indicador (28)	% de instalaciones deportivas con Mantenimiento a las instalaciones deportivas terminadas
Nombre del Indicador (29)	Número de ingreso de personas federadas beneficiadas con el uso de instalaciones deportivas y alberges deportivos
Nombre del Indicador (30)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (31)	Número de eventos de formación a las diferentes partes interesadas
Nombre del Indicador (32)	Número de Evaluaciones a FADN
Nombre del Indicador (33)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (34)	% de deportistas beneficiados con programas de acondicionamiento deportivo
Nombre del Indicador (35)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (36)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (37)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (38)	% de cumplimiento en la entrega de documentos
Nombre del Indicador (39)	Número de FAND con entrega de aporte
Nombre del Indicador (40)	Número de Entes Deportivos con entrega de aporte
Nombre del Indicador (41)	Número de FAND con entrega de otros aportes
Categoría del Indicador	Resultado Estratégico
Línea estratégica de la Política General de Gobierno asociada	Resultado Estratégico
Política Pública Asociada	Política General de Gobierno 2024-2028, Plan Nacional de Desarrollo K'atun 2032
Descripción del Indicador (1)	Representación legal de la CDAG y del Deporte Federado en General dentro de su competencia
Interpretación	Representación legal de la CDAG y del Deporte Federado en General dentro de su competencia
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (2)	Administración de los bienes de la Confederación y atender todas las actividades administrativas de la CDAG
Interpretación	Administración de los bienes de la Confederación y atender todas las actividades administrativas de la CDAG
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (3)	Elaboración y autorización las actas de Comité Ejecutivo y Asamblea General
Interpretación	Elaboración y autorización las actas de Comité Ejecutivo y Asamblea General

000015

Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (4)	Coordinación y Monitoreo Administrativo
Interpretación	Coordinación y Monitoreo Administrativo
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (5)	Evaluación de la eficiencia del Control Interno y Gobernanza Institucional
Interpretación	Evaluación de la eficiencia del Control Interno y Gobernanza Institucional
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (6)	Coordinación de atención y seguimiento a las gestiones que realizan las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales
Interpretación	Coordinación de atención y seguimiento a las gestiones que realizan las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (7)	Brindar asesoría en asuntos jurídicos a la Confederación
Interpretación	Brindar asesoría en asuntos jurídicos a la Confederación
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (8)	Ejercer el Control Interno Institucional y velar por mantener actualizados los procesos y sistemas operativos
Interpretación	Ejercer el Control Interno Institucional y velar por mantener actualizados los procesos y sistemas operativos
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (9)	Ejercer dirigir y administrar los activos y recursos financieros de la Entidad
Interpretación	Ejercer dirigir y administrar los activos y recursos financieros de la Entidad
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (10)	Reclutamiento, selección, contratación y acciones del personal de la Institución
Interpretación	Reclutamiento, selección, contratación y acciones del personal de la Institución
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (11)	Coordinación y dirección de la gestión estratégica para garantizar el desarrollo Institucional
Interpretación	Coordinación y dirección de la gestión estratégica para garantizar el desarrollo Institucional
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (12)	Administración, planificación, coordinación y ejecución de las actividades de la CDAG
Interpretación	Administración, planificación, coordinación y ejecución de las actividades de la CDAG
Fórmula de cálculo	# de documentos / número de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (13)	Promoción y divulgación el deporte federado
Interpretación	Promoción y divulgación el deporte federado
Fórmula de cálculo	# de documentos entregados / # documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (14)	Número de incremento de matrícula de deportistas federados y federados sistemáticos
Interpretación	Medición del incremento de la matrícula de deportistas federados y federados sistemáticos en cada una de las disciplinas deportivas en relación a la base del año 2025
Fórmula de cálculo	# de deportistas registrados en matrícula / # de deportistas programados * 100
Descripción del Indicador (15)	Número de eventos deportivos internacionales con sede en Guatemala
Interpretación	Medición de eventos deportivos internacionales con sede en Guatemala
Fórmula de cálculo	# de eventos realizados / # de eventos programados * 100
Descripción del Indicador (16)	Número de acciones de apoyo para el desarrollo de los deportistas federados con planes a largo plazo
Interpretación	Medición de acciones de apoyo para el desarrollo de los deportistas federados con planes a largo plazo
Fórmula de cálculo	# de documentos entregados / # de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (17)	Número de atletas en de programas para el éxito deportivo de 2da. y 3ra. Línea
Interpretación	Medición de atletas en de programas para el éxito deportivo de 2da. y 3ra. Línea
Fórmula de cálculo	# de documentos entregados / # de documentos planificados * 100

000016

Descripción del Indicador (18)	Número de personas con discapacidad con Programas de fortalecimiento para el Deporte Adaptado
Interpretación	Medición de personas con discapacidad con Programas de fortalecimiento para el Deporte Adaptado
Fórmula de cálculo	$\# \text{ de personas con discapacidad con programas deportivos} / \# \text{ de personas con discapacidad programados} * 100$
Descripción del Indicador (19)	Número de eventos de juegos deportivos nacionales
Interpretación	Medición de eventos de juegos deportivos nacionales
Fórmula de cálculo	$\# \text{ de eventos realizados} / \# \text{ de eventos programados} * 100$
Descripción del Indicador (20)	Número de deportistas con atenciones brindadas en la clínica y evaluaciones de salud deportiva, pre-competencia y criterios de línea
Interpretación	Medición de deportistas con atenciones brindadas en la clínica y evaluaciones de salud deportiva, pre-competencia y criterios de línea
Fórmula de cálculo	$\# \text{ de deportistas con atenciones}$
Descripción del Indicador (21)	Coordinación y Monitoreo de Infraestructura
Interpretación	Coordinación y Monitoreo de Infraestructura
Fórmula de cálculo	$\# \text{ de documentos entregados} / \# \text{ de documentos planificados} * 100$
Descripción del Indicador (22)	Porcentaje instalaciones deportivas priorizadas con mejoras
Interpretación	Medición de instalaciones deportivas priorizadas con mejoras
Fórmula de cálculo	$\# \text{ de instalaciones deportivas terminadas} / \# \text{ de instalaciones deportivas priorizadas} * 100$
Descripción del Indicador (23)	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Interpretación	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Fórmula de cálculo	$\text{avancé físico terminado} / \text{avance físico programado} * 100$
Descripción del Indicador (24)	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Interpretación	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Fórmula de cálculo	$\text{avancé físico terminado} / \text{avance físico programado} * 100$
Descripción del Indicador (25)	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Interpretación	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Fórmula de cálculo	$\text{avancé físico terminado} / \text{avance físico programado} * 100$
Descripción del Indicador (26)	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Interpretación	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Fórmula de cálculo	$\text{avancé físico terminado} / \text{avance físico programado} * 100$
Descripción del Indicador (27)	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Interpretación	Proyecto para atención a FDAN finalizados
Fórmula de cálculo	$\text{avancé físico terminado} / \text{avance físico programado} * 100$
Descripción del Indicador (28)	Número de instalaciones deportivas con mantenimiento finalizadas
Interpretación	Número de instalaciones deportivas con mantenimiento finalizadas
Fórmula de cálculo	$\# \text{ de instalaciones deportivas con mantenimiento terminado} / \# \text{ de instalaciones deportivas con mantenimiento programadas} * 100$
Descripción del Indicador (29)	Número de ingreso de personas federadas beneficiadas con el uso de instalaciones deportivas y alberges deportivos
Interpretación	Medición de ingreso de personas federadas beneficiadas con el uso de instalaciones deportivas y alberges deportivos
Fórmula de cálculo	$\# \text{ de ingreso de personas federadas beneficiadas con el uso de instalaciones deportivas y alberges deportivos}$
Descripción del Indicador (30)	Número de personas federadas y no federadas beneficiadas con el uso de piscinas para el desarrollo deportivo
Interpretación	Número de personas federadas y no federadas beneficiadas con el uso de piscinas para el desarrollo deportivo
Fórmula de cálculo	$\# \text{ de documentos entregados} / \# \text{ de documentos planificados} * 100$
Descripción del Indicador (31)	Número de eventos de formación a las diferentes partes interesadas
Interpretación	Medición de eventos de formación a las diferentes partes interesadas
Fórmula de cálculo	$\# \text{ de eventos de formación a las diferentes partes interesadas}$
Descripción del Indicador (32)	Número de Evaluaciones a FADN

Interpretación	Número de Evaluaciones a FADN
Fórmula de cálculo	# de Evaluaciones a FADN
Descripción del Indicador (33)	Coordinación de visitas al Museo del Deporte por el público en general y desarrollo de Giras Deportivas dirigidas a la población infantil
Interpretación	Personas que visitan al Museo del Deporte por el público en general y desarrollo de Giras Deportivas dirigidas a la población infantil
Fórmula de cálculo	# de personas visitantes registradas/ # de personas visitantes programadas*100
Descripción del Indicador (34)	Número de Deportistas beneficiados con programas de acondicionamiento deportivo
Interpretación	Medición de Deportistas beneficiados con programas de acondicionamiento deportivo
Fórmula de cálculo	# Deportistas beneficiados con programas de acondicionamiento deportivo/total de deportistas programados * 100
Descripción del Indicador (35)	Coordinación y Monitoreo de Técnica del Deporte Federado
Interpretación	Coordinación y Monitoreo de Técnica del Deporte Federado
Fórmula de cálculo	# de documentos entregados / # de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (36)	Número de Capacitación Arbitral
Interpretación	Medición de Capacitación Arbitral
Fórmula de cálculo	# de documentos entregados / # de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (37)	Número de resoluciones emitidas sobre faltas disciplinarias
Interpretación	Medición de resoluciones emitidas sobre faltas disciplinarias
Fórmula de cálculo	# de documentos entregados / # de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (38)	Número de cumplimiento en la entrega de informes sobre la Organización de Eventos Electorales del Tribunal Electoral del Deporte Federado
Interpretación	Medición de cumplimiento en la entrega de informes sobre la Organización de Eventos Electorales del Tribunal Electoral del Deporte Federado
Fórmula de cálculo	# de documentos entregados / # de documentos planificados * 100
Descripción del Indicador (39)	Número de FAND con entrega de aporte
Interpretación	Número de FAND con entrega de aporte
Fórmula de cálculo	# de FADN con aporte entregado
Descripción del Indicador (40)	Número de Entes Deportivos con entrega de aporte
Interpretación	Número de Entes Deportivos con entrega de aporte
Fórmula de cálculo	# de Entes Deportivos con entrega de aporte
Descripción del Indicador (41)	Número de FAND con entrega de otros aportes
Interpretación	Número de FAND con entrega de otros aportes
Fórmula de cálculo	# de FADN con aporte entregado

Ámbito geográfico (8)

Frecuencia de la medición (9)

Tendencia del Indicador (1-13)	2025		2026		2027		2028		2029		2030	
Años	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo
	3	100%	3	20%	3	20%	3	20%	3	20%	3	20%
Tendencia del Indicador (14)	2025		2026		2027		2028		2029		2030	
Años	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo
	45100	100%	47150	20%	49200	20%	49200	20%	49200	20%	49200	20%
Tendencia del Indicador (15)	2025		2026		2027		2028		2029		2030	
Años	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo
	20	100%	20	20%	20	20%	20	20%	20	20%	20	20%
Tendencia del Indicador (16)	2025		2026		2027		2028		2029		2030	
Años	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo
	N/A	N/A	3	20%	3	20%	3	20%	3	20%	3	20%
Tendencia del Indicador (17)	2025		2026		2027		2028		2029		2030	
Años	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo
	3	100%	3	20%	3	20%	3	20%	3	20%	3	20%
Tendencia del Indicador (18)	2025		2026		2027		2028		2029		2030	
Años	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo
	300	100%	385	20%	400	20%	400	20%	400	20%	400	20%

000018

Visión sustantiva, misión, valores y/o principios

Nombre de la institución:

Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Plan Estratégico Institucional 2025 32



MISIÓN

Desarrollar un sistema del deporte federado calificado, tecnificado, íntegro e incluyente que forme deportistas competitivos a nivel mundial.



VISIÓN

El deporte federado nacional con alto nivel competitivo, como factor de desarrollo social y que fortalezca la autoestima de las y los guatemaltecos y forme atletas que sean ejemplo para la sociedad.



VALORES

Pasión por Guatemala

Gratitud

Eficiencia

Integridad

Innovación

Espíritu de servicio

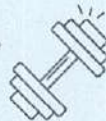
Lealtad



Análisis de capacidades y FODA

Fortalezas

- Autonomía Constitucional del deporte federado
- Asignación presupuestaria Constitucional para el deporte federado
- Buena Gobernanza para el funcionamiento técnico y administrativo del Deporte Federado
- Modelo de Rendimiento Deportivo para mejorar la calidad técnica de las FADN, para el Desarrollo Integral del Deportista Federado
- Infraestructura deportiva a nivel nacional para la práctica deportiva
- Centros de Acondicionamiento Deportivo con equipo de vanguardia, innovación tecnológica y personal calificado para la optimización del rendimiento deportivo de deportistas federados
- Atención integral al deportista federado
- Medios de comunicación para el fomento y promoción del Deporte Federado
- Terrenos destinados para el desarrollo de infraestructura deportiva
- Coordinación Interinstitucional que fortalece el desarrollo del deporte federado
- Institución del deporte federado con Gestión por procesos y certificación con normas de calidad ISO 9001: 2015
- Personal técnico y administrativo calificado y capacitado
- Promoción de la cultura en valores en el deporte federado como instrumento de paz y desarrollo social.



Oportunidades



- Promoción y aprovechamiento de alianzas estratégicas nacionales e internacionales, públicas y privadas, para el desarrollo del deporte.
- Búsqueda de talentos deportivos en los Juegos Deportivos Nacionales y en eventos a nivel Departamental y Nacional por parte de las FADN
- Fortalecimiento de la tecnología e Innovación en la gestión deportiva y administrativa para el desarrollo de los deportistas federados.
- Incremento del nivel de percepción y posicionamiento de CDAG, por parte de las partes interesadas
- Priorización de proyectos estratégicos para Infraestructura deportiva de las FADN
- Fortalecer los vínculos con el deporte escolar y no Federado, para lograr masificación que contribuya al Deporte Federado.
- Fortalecimiento de los sistemas de estadísticas, registros y análisis de datos que brinden indicadores para mejorar el rendimiento deportiva.
- Fortalecer el intercambio de buenas prácticas con entidades deportivas a nivel internacional
- Promover y mantener la investigación en las áreas técnicas y complementarias del Deporte Federado.
- Mejorar la coordinación entre instituciones que conforman la educación física, el deporte no federado, la recreación y el deporte federado.

Debilidades

- Insuficientes áreas deportivas para la práctica deportiva para atender la demanda de las FADN
- Deterioro de instalaciones deportivas por factores naturales y climáticos
- Poca tecnología para la digitalización y manejo de la información técnica y administrativa
- Falta de Investigación para mejorar el rendimiento deportivo
- Limitadas fuentes de información interna y externa por falta de estadísticas y análisis de datos en el ámbito deportivo



Amenazas



- Incumplimiento del Ministerio de Finanzas Públicas en la entrega del 100% del Aporte Constitucional garantizado en el artículo 91 de la Constitución de la República de Guatemala
- Que en el Plan de Gobierno no se de importancia al deporte como factor de cambio y transformación social
- Falta de continuidad de planes, programas y proyectos por cambio de autoridades en las instituciones que conforman la educación física, el deporte no federado, la recreación y el deporte federado
- Deterioro de instalaciones deportivas por falta de mantenimiento y factores naturales y climáticos
- Coordinación insuficiente entre instituciones que conforman la educación física, el deporte no federado, la recreación y el deporte federado



Análisis de actores

Nombre de la institución:

Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Instrucciones:

Los actores son aquellos agentes con los cuales se establece alguna relación, sea ésta de coordinación, alianza o apoyo a la gestión institucional en uno o más cursos de acción relacionados con la problemática priorizada, también pueden asumir una actitud de indiferencia o ser contrarios a la intervención que se pretende desarrollar. Pueden ser personas, grupos de personas, organizaciones o instituciones.

No.	Actor nombre y descripción	(1) Rol	(2) Importancia	(3) Poder	(4) Interés	Recursos	Acciones principales y como puede influir en la gestión institucional del problema	Ubicación geográfica y área de influencia
1	Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales	1	1	1	1	Técnicos	Coordinación interinstitucional para el fomento del desarrollo deportivo	Nacional
2	Ministerio de Finanzas	2	1	1	1	Financieros	Traslado de recursos financieros	Nacional
3	Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia	2	1	1	1	Técnicos	Coordinación para la Asesoría y acompañamiento en la Planificación del Estado	Nacional
4	Comité Olímpico Guatemalteco	1	1	0	1		Alianza y coordinación técnica interinstitucional	Nacional
5	Consejo Nacional del Deporte CONADER	1	1	0	1		Alianza y coordinación técnica interinstitucional	Nacional
6	Ministerio de Cultura y Deportes	1	1	-1	-1		Coordinación interinstitucional	Nacional
7	Dirección General de Educación Física	1	0	-1	-1		Coordinación interinstitucional	Nacional
8	Congreso de la República	0	0	1	1		Aprobación de Presupuesto General de Ingresos y Egresos	Nacional
9	Contraloría General de Cuentas	2	1	1	1		Fiscalización Administrativa Financiera	Nacional
10	Medios de comunicación	1	0	0	1		Alianza para la divulgación de información relacionada con el deporte federado	Nacional
11	Patrocinadores	1	1	-1	-1	Financieros	Posicionamiento de marca deporte país	Nacional
12	Proveedores	0	0	-1	-1		Brindan bienes y servicios	Nacional
13	Sindicato CDAG	0	0	0	-1		Coordinación institucional	Nacional
14	Colaboradores	0	0	0	-1		Coordinación institucional	Nacional
15	Población guatemalteca	0	0	0	-1		Percepción del deporte federado	Nacional
16	Procuraduría de los Derechos Humanos	2	0	0	-1	Técnicos	Coordinación Interinstitucional	Nacional
17	Dirigentes deportivos	1	1	1	1		Fortalecimiento del deporte federado	Nacional
18	Deportistas	1	1	1	1		Fortalecimiento y desarrollo del deporte federado	Nacional
19	Entrenadores	1	1	1	1		Fortalecimiento del deporte federado	Nacional

(1) Rol que desempeñan:		(2) Importancia de las		(3) Jerarquización del poder		(4) Interés que posea el actor		
Facilitador	2	A favor	1	Alto	1	Alto interés	1	
Aliado	1	Indeciso/indiferente	0	Medio	0	Bajo Interés	-1	
Oponente	-1	En contra	-1	Bajo	-1			
Neutro	0							
Los actores son aquellos agentes con los cuales se establece alguna relación, sea ésta de coordinación, alianza o apoyo a la gestión institucional en uno o más cursos de acción								

Ficha de Vinculación de la Planificación con la Red Programática vigente

Nombre de la Institución:

Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Vinculación de la Planificación con la Red Programática vigente

Producto	Subproducto	PRG*	SPR*	PRY*	ACT*	OBR*	Actividades Centrales	Responsable
Servicios de Dirección	Servicios de Dirección	01	00	000	006	000	Servicios de Dirección	Comité Ejecutivo
Servicios Gerenciales	Servicios Gerenciales	01	00	000	007	000	Servicios Gerenciales	Gerencia / Dirección de Cooperación / Dirección de Información Pública
Servicios de Secretaría	Servicios de Secretaría	01	00	000	008	000	Servicios de Secretaría General	Secretaría General
Servicios de Coordinación y Monitoreo Administrativo	Servicios de Coordinación y Monitoreo Administrativo	01	00	000	009	000	Servicios de Coordinación y Monitoreo Administrativo	Subgerencia General Administrativa
Servicios de Control Interno	Servicios de Control Interno	01	00	000	010	000	Servicios de Control Interno	Dirección de Control Interno
Servicios de Atención a FADN	Servicios de Atención a FADN	01	00	000	011	000	Servicios de Atención a FADN	Dirección de Atención a FADN
Servicios de Asesoría Jurídica	Servicios de Asesoría Jurídica	01	00	000	012	000	Servicios de Asesoría Jurídica	Dirección de Asuntos Jurídicos
Servicios de Auditoría Interna	Servicios de Auditoría Interna	01	00	000	013	000	Servicios de Auditoría Interna	Dirección de Auditoría Interna
Servicios Financieros	Servicios Financieros	01	00	000	014	000	Servicios Financieros	Subgerencia Financiera
Servicios de Desarrollo Humano	Servicios de Desarrollo Humano	01	00	000	015	000	Servicios de Desarrollo Humano	Subgerencia de Desarrollo Humano
Servicios de Desarrollo Institucional	Servicios de Desarrollo Institucional	01	00	000	016	000	Servicios de Desarrollo Institucional	Subgerencia de Desarrollo Institucional
Servicios Administrativos	Servicios Administrativos	01	00	000	017	000	Servicios Administrativos	Subgerencia Administrativa
Servicios de Divulgación del Deporte Federado	Servicios de Divulgación del Deporte Federado	01	00	000	018	000	Servicios de Divulgación del Deporte Federado	Subgerencia de Comunicación
Producto	Subproducto	11					Desarrollo del Deporte Federado	Responsable
Desarrollo Integral del Deportista	Estadística y registro de matrícula deportiva federada y federada sistemática	11	00	000	011	000	Servicios Técnicos y Evaluación Deportiva	Subgerencia Técnica
	Eventos deportivos internacionales con sede en Guatemala.							
	Programas para el éxito deportivo de deportistas de 2da. y 3ra. Línea.							
	Acciones de apoyo para el desarrollo de los deportistas federados con planes a largo plazo							
	Personas con discapacidad beneficiadas con Programas de iniciación y desarrollo del Deporte Adaptado.							
	Eventos de Juegos Deportivos Nacionales							
Atenciones brindadas en clínica y evaluaciones de salud deportiva	Deportistas con atenciones en clínica y evaluaciones de salud deportiva	11	00	000	012	000	Servicios de Atención Médica y Ciencias del Deporte	Subgerencia de Ciencias del Deporte
Instalaciones deportivas con desarrollo de proyectos y mantenimientos específicos	Servicios de Coordinación y Monitoreo de Infraestructura	11	00	000	014	000	Servicios de Infraestructura y Mantenimiento de Instalaciones deportivas	Subgerencia General de Infraestructura
	Desarrollo y construcción de proyectos para instalaciones deportivas nuevas y existentes							Subgerencia de Planificación de Proyectos de Infraestructura / Subgerencia de proyectos específicos de Infraestructura
	Mantenimiento de Instalaciones deportivas evaluadas y priorizadas a nivel nacional							Subgerencia de Mantenimiento de Proyectos de Infraestructura
Instalaciones deportivas a nivel nacional con mantenimiento preventivo y población federada y no federada beneficiada con el uso de instalaciones para	Población federada y no federada beneficiada con el uso de instalaciones y albergues deportivos para el desarrollo deportivo	11	00	000	017	000	Servicios de Gestión Nacional	Subgerencia de Gestión Nacional
	Piscinas a nivel nacional con mantenimiento preventivo							
Programas de formación para las diferentes partes interesadas	Formación a las diferentes partes interesadas	11	00	000	019	000	Servicios de Formación Deportiva	Dirección de Formación Deportiva
Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales evaluadas	Evaluación a FADN	11	00	000	020	000	Servicios de Evaluación a FADN	Dirección de Evaluación a FADN
Atención a la Población a través del Museo del Deporte y Giras Deportivas para promocionar y concientizar acerca del legado histórico del deporte guatemalteco	Visitas al Museo del Deporte por el público en general y desarrollo de Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	11	00	000	021	000	Servicios de Cultura y Legado Histórico	Dirección de Cultura y Legado Histórico, Museo del Deporte
Programa Integral de Acondicionamiento Deportivo	Deportistas beneficiados con programas integrales de acondicionamiento deportivo	11	00	000	022	000	Servicios de Optimización para el Rendimiento Deportivo	Subgerencia de Optimización para el Rendimiento Deportivo
Servicios de Monitoreo y Coordinación Técnica del Deporte Federado	Servicios de Monitoreo y Coordinación Técnica del Deporte Federado	11	00	000	023	000	Servicios de Monitoreo y Coordinación Técnica del Deporte	Subgerencia General Técnica / Subgerencia de Programas y Proyectos de Innovación Deportiva / Unidad de Apoyo a la Gestión Administrativa de FADN / Dirección de Deporte Seguro del Deporte Federado

000027

Producto	Subproducto	12				Órganos de Fortalecimiento del Deporte Federado	Responsable
Órganos de Fortalecimiento al Deporte Federado	Capacitación Arbitral	12	00	000	005	Órganos de Fortalecimiento y apoyo Administrativo y Técnico al Deporte Federado.	Colegio Nacional de Árbitros
	Emisión de Resoluciones Sobre faltas disciplinarias						Tribunal de Honor
	Organización de Eventos Electorales del Tribunal Electoral del Deporte						Tribunal Electoral del Deporte Federado
Producto	Subproducto	99				Partidas no Asignables a Programas	Responsable
Aporte a Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales y otros Entes afines al Deporte	Asignaciones a Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales	99	00	000	001	Aporte a Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales y otros Entes Deportivos	Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales Y Otros Entes Deportivos.
	Otros Aportes a Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales						
	Aporte a otros Entes Deportivos						

Ruta de trabajo

No.	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR	DÍAS	%	Mes 12																				RESPONSABLE	RECURSOS NECESARIOS*	
				Semana 1					Semana 2					Semana 3					Semana 4							
				Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie			
1	Servicios de Dirección	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Comité Ejecutivo	Q	1,300,000.00	
2	Servicios Gerenciales	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Gerencia-Dirección de Gestión de la Cooperación-Dirección Unidad de Información Pública	Q	1,740,000.00	
3	Servicios de Secretaría	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Secretaría General	Q	100,000.00	
4	Servicios de Coordinación y Monitoreo Administrativo	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia General Administrativa	Q	500,000.00	
5	Servicios de Control Interno	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Dirección de Control Interno	Q	50,000.00	
6	Servicios de Atención a FADN	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Dirección de Atención a FADN	Q	200,000.00	
7	Servicios de Asesoría Jurídica	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Dirección de Asuntos Jurídicos	Q	300,000.00	
8	Servicios de Auditoría Interna	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Auditoría Interna	Q	300,000.00	
9	Servicios Financieros	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia Financiera	Q	4,816,120.00	
10	Servicios de Desarrollo Humano	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia de Desarrollo Humano	Q	10,400,000.00	
11	Servicios de Desarrollo Institucional	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia de Desarrollo Institucional	Q	2,288,000.00	
12	Servicios Administrativos	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia Administrativa	Q	20,200,000.00	
13	Servicios de Divulgación del Deporte Federado	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia de Comunicación	Q	4,500,000.00	
14	Desarrollo Integral del Deportista	240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia Técnica	Q	31,500,000.00	
15		240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8				
16		240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8				
17		240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8				
18		240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8				
19		240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8				
20	Atenciones brindadas en clínica y evaluaciones de salud deportiva	240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia de Ciencias del Deporte	Q	16,800,000.00	
21	Instalaciones deportivas con desarrollo de proyectos y mantenimientos específicos	240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia de Planificación de Proyectos de Infraestructura	Q	29,930,000.00	
22		240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia de Mantenimiento de Proyectos de Infraestructura	Q	21,000,000.00	
23	Instalaciones deportivas a nivel nacional con mantenimiento preventivo y población federada y no federada beneficiada con el uso de instalaciones para el desarrollo deportivo	240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia General de Infraestructura	Q	500,000.00	
24		240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia de Gestión Nacional	Q	28,256,000.00	
25	Programas de formación continua y profesionalización para los diferentes grupos de interés	240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8				Dirección de Formación Deportiva
26	Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales evaluadas	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Dirección de Evaluación a FADN	Q	350,000.00	
29	Atención a la Población a través del Museo del Deporte y Giras Deportivas para promocionar y concientizar acerca del legado histórico del deporte guatemalteco	240	2.80%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Dirección de Cultura y Legado Histórico	Q	1,960,000.00	
30	Programa Integral de Acondicionamiento Deportivo	240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia de Optimización para el Rendimiento Deportivo	Q	10,200,000.00	
31	Servicios de Monitoreo y Coordinación Técnica del Deporte	240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia General Técnica / Subgerencia de Programas y Proyectos de Innovación Deportiva / Deporte Seguro / UAGA	Q	1,450,000.00	
32	Fortalecimiento al Deporte Federado	240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Organos de Fortalecimiento y apoyo Administrativo y Técnico al Deporte Federado	Q	520,000.00	
33		240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8				
34		240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8				
35	Aporte a Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales y otros Entes Deportivos	240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Subgerencia Financiera	Q	372,694,000.00	
36		240	2.90%	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8		Q	7,533,880.00	
TOTAL PARCIAL HORAS				1400					1400					1400					1400					Q		571,388,000.00
TOTAL PARCIAL (%)				2.08%					9.00%					2.08%					2.08%							
TOTAL ACUMULADO HORAS				63000					64400					65800					67200							
TOTAL ACUMULADO (%)				94.12%					103.12%					105.20%					107.28%							



TERCERA
MODIFICACIÓN

Plan Estratégico Institucional 20²⁵₃₂

■ ■ PASIÓN POR
GUATEMALA



000030

Índice

Introducción	3
Marco Legal y Vinculación Estratégica.....	5
Análisis de Mandatos Legales	5
Análisis de Políticas Publicas.....	6
Análisis de Vinculación con el K'atun 2032, los ODS, las MED, los RED y la PGG 2024-2028	7
Vinculación Institucional con modelos de GpR (Gestión por Resultados)	8
Marco Estratégico Institucional	9
Análisis de Capacidades y Análisis Estratégico FODA	11
Análisis de Actores	12
Matriz de Interés y Control	12
Matriz del interés - control de las Partes Interesadas.....	13
Retos Estratégicos.....	14
Ejes Estratégicos y Responsables	15
Seguimiento a Nivel Estratégico	50
Resumen de Indicadores	51
Glosario	61
Agradecimientos	62

Introducción

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2032 establece la visión, misión, objetivos y estrategias clave para el desarrollo y crecimiento de la institución en los próximos años. Su propósito es servir como una guía clara y estructurada que permita alinear los esfuerzos de todos los líderes y colaboradores de las unidades administrativas, trazando metas comunes, optimizando recursos y maximizando el impacto de nuestras acciones.

La formulación de este PEI se basó en el procedimiento de Elaboración y Actualización de la Estrategia Institucional, que define los lineamientos estratégicos institucionales. Se articularon tres retos y cuatro ejes estratégicos como pilares fundamentales para su construcción.

El proceso de planificación implicó la participación activa del Comité Ejecutivo, Gerente, Directores de Gerencia, Subgerentes Generales, Subgerentes y Directores de la Institución. Además, se revisaron los requisitos de las partes interesadas. Este enfoque integral permitió establecer medidas de acción prioritarias, las cuales fueron validadas por los miembros del Comité Ejecutivo.

La estrategia institucional promueve una gestión efectiva y es una herramienta clave para establecer e implementar acciones concretas en la planificación operativa. Facilita la definición de objetivos, indicadores, metas y responsables, enfocándose en la Gestión por Resultados. Esto impulsa cambios significativos en la gestión pública y la mejora continua. El plan contribuye, de forma indirecta, a la Política General de Gobierno 2024-2028, al Plan Nacional de Desarrollo "K'atún, Nuestra Guatemala 2032" y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, aunque no está sujeto a metas e indicadores directos que aporten al desarrollo del deporte federado.

El Plan Estratégico es un documento flexible, diseñado para adaptarse a prioridades cambiantes y circunstancias emergentes, tales como modificaciones presupuestarias, priorización de metas, cambios en la estructura orgánica, el cronograma o el contexto cultural, político, social y tecnológico. Por ello, el Comité Ejecutivo conoció y aprobó la información relacionada con la Tercera Modificación del PEI 2025-2032, según consta en

la Certificación Número 605/2025-SG-CDAG de fecha 05 de diciembre de 2025, la cual esta orientada a las tendencias en el deporte federado, derivado a la innovación tecnológica y la implementación de programas inclusivos y sostenibles.

A través de este documento, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo institucional y la excelencia. Invitamos a todos los líderes y colaboradores de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala (CDAG) a participar activamente en su implementación. Con una visión clara y estrategias bien definidas, estamos preparados para afrontar los retos futuros y alcanzar nuestros objetivos con éxito.

Marco Legal y Vinculación Estratégica

Análisis de Mandatos Legales

El marco legal de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, está integrado por la Constitución Política de la República de Guatemala, Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto 76-97 del Congreso de la República de Guatemala, sus estatutos y leyes aplicables.

La Constitución Política de la República de Guatemala, como ley suprema del país, reconoce y garantiza la autonomía del deporte federado a través de sus organismos rectores, según lo establecido en el Artículo 92, "Autonomía del deporte", "Se reconoce y garantiza la autonomía del deporte federado a través de sus organismos rectores, Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala y Comité Olímpico Guatemalteco, que tienen personalidad jurídica y patrimonio propio, quedando exonerados de toda clase de impuestos y arbitrios..." De la misma forma establece en el Artículo 91, "Asignación presupuestaria para el deporte", "Es deber del Estado el fomento y la promoción de la educación física y el deporte. Para ese efecto, se destinará una asignación privativa no menor del tres por ciento del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado. De tal asignación el cincuenta por ciento se destinará al sector del deporte federado a través de sus organismos rectores, en la forma que establezca la ley..."

La Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y Del Deporte, Decreto número 76-97 del Congreso de la República de Guatemala, tiene como objeto, según lo establecido en el Título I De la interinstitucionalidad de la educación física, la recreación y el deporte, Capítulo I Objetivo, creación y principios, Artículo 1 Objeto, "Regular lo relativo a la coordinación, articulación e interrelación de los sectores institucionales de la educación física, el deporte no federado, la recreación física y el deporte federado dentro del marco de la Cultura Física y el Deporte, así como garantizar la práctica de tales actividades físicas como un derecho de todo guatemalteco, en el territorio de la República, de acuerdo con las disposiciones internacionales aceptadas por Guatemala"

Asimismo, en el Título V, Capítulo I, Artículo 87 se establece “La Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, que en la presente ley se denominará la Confederación, dentro de su competencia, es el organismo rector y jerárquicamente superior del deporte federado en el orden nacional...”; El Artículo 88 establece que, “La Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala estará integrada por el conjunto de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales organizadas y reconocidas conforme lo dispuesto por la presente ley...”; El Artículo 90, Atribuciones “La Confederación tiene las siguientes atribuciones...”

Análisis de Políticas Públicas

Análisis de Políticas Públicas							SPPD-02
Nombre de la Institución: Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala							
No.	Nombre de la Política Pública y fecha de vigencia	Población afectada	Meta	Tema de la Política	Modalidades de inclusión	Responsable de incorporar en el que hacer institucional	Responsable de verificar la incorporación
1	Políticas Culturales, Deportivas y Recreativas 2019-2034 (Políticas actualizadas) / Ministerio de Cultura y Deportes	Población guatemalteca con interés en formación y capacitación a nivel deportivo	Capacitaciones técnicas a entrenadores deportivos, deportistas, árbitros, preparadores físicos, personal administrativo y dirigentes deportivos de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales	De formación y capacitación	En las capacitaciones impartidas a un grupo objetivo, en temas relacionado al deporte federado y valores	Dirección de Formación Deportiva	Dirección de Gestión de la Estrategia
2	Política Nacional de Desarrollo K'atun 2032 / SEGEPLAN	Deportistas federados	Deportistas beneficiados con Programa de Retención de Talento. Deportistas beneficiados con Programas de Acondicionamiento Deportivo. Deportistas con Programas de fortalecimiento al deporte adaptado	Equidad	Fomentar la inclusión de deportistas a los diferentes programas diseñados para el incremento y desarrollo del deporte federado	Subgerencia Técnica	
3	Política General de Gobierno 2024 - 2028	Deportistas federados y no federados	Instalaciones deportivas con desarrollo de proyectos y mantenimientos específicos. Población federada y no federada beneficiada con el uso de instalaciones. Programas de Apoyo para el incremento de matrícula de FADN	Desarrollo Social	Identificar instalaciones para hacer mejoras que beneficien el desarrollo deportivo. Matrícula Deportiva Federada y Federada Sistemática	Subgerencia de Planificación de Proyectos de Infraestructura Subgerencia de Mantenimiento de Proyectos de Infraestructura Subgerencia de Gestión Nacional Subgerencia Técnica	

Análisis de Vinculación con el K'atun 2032, los ODS, las MED, los RED y la PGG 2024-2028

Análisis de Políticas Públicas							SPPD-02
Nombre de la Institución: Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala							
No.	Nombre de la Política Pública y fecha de vigencia	Población afectada	Meta	Tema de la Política	Modalidades de inclusión	Responsable de incorporar en el que hacer institucional	Responsable de verificar la incorporación
1	Políticas Culturales, Deportivas y Recreativas 2019-2034 (Políticas actualizadas) / Ministerio de Cultura y Deportes	Población guatemalteca con interés en formación y capacitación a nivel deportivo	Capacitaciones técnicas a entrenadores deportivos, deportistas, árbitros, preparadores físicos, personal administrativo y dirigentes deportivos de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales	De formación y capacitación	En las capacitaciones impartidas a un grupo objetivo, en temas relacionados al deporte federado y valores	Dirección de Formación Deportiva	Dirección de Gestión de la Estrategia
2	Política Nacional de Desarrollo K'atun 2032 / SECEPLAN	Deportistas federados	Deportistas beneficiados con Programa de Retención de Talento. Deportistas beneficiados con Programas de Acondicionamiento Deportivo. Deportistas con Programas de fortalecimiento al deporte adaptado	Equidad	Fomentar la inclusión de deportistas a los diferentes programas diseñados para el incremento y desarrollo del deporte federado	Subgerencia Técnica	
3	Política General de Gobierno 2024 - 2028	Deportistas federados y no federados	Instalaciones deportivas con desarrollo de proyectos y mantenimientos específicos Población federada y no federada beneficiada con el uso de instalaciones Programas de Apoyo para el incremento de matrícula de FADN	Desarrollo Social	Identificar instalaciones para hacer mejoras que beneficien el desarrollo deportivo Matrícula Deportiva Federada y Federada Sistemática	Subgerencia de Planificación de Proyectos de Infraestructura Subgerencia de Mantenimiento de Proyectos de Infraestructura Subgerencia de Gestión Nacional Subgerencia Técnica	

Incorporación de Enfoques de Planificación

Vinculación con los enfoques de la planificación					SPPD-05
Nombre de la Institución: Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala					
No.	Enfoques	Modalidades de inclusión	Responsable de incorporar	Responsable de verificar	
1	Equidad			Dirección de Gestión de la Estrategia	
1.1	Formación y capacitación	Fomentar la formación y capacitación a la población guatemalteca por igualdad de género, capacidades físicas, nacionalidad, etc. en temas relacionados al deporte federado y lo que esto involucra	Dirección de Formación Deportiva		
1.2	Eventos deportivos nacionales e internacionales	Promover la participación en eventos deportivos, tanto nacionales como internacionales, por igualdad de género	Subgerencia Técnica		
1.3	Uso de instalaciones deportivas	Brindar acceso a la población federada y no federada a las instalaciones deportivas a nivel nacional, por igualdad de género, capacidades físicas, nacionalidad, etc.	Subgerencia de Gestión Nacional		
1.4	Desarrollo integral del deportista	Promover la cobertura de disciplinas y pruebas oficiales del deporte en género masculino y femenino.	Subgerencia Técnica		
1.5	Reacondicionamiento de instalaciones deportivas	Brindar reacondicionamiento a instalaciones deportivas aptas para personas con discapacidad.	Subgerencia Técnica Subgerencia de Planificación de Proyectos de Infraestructura Subgerencia de Mantenimiento de Proyectos de Infraestructura		
1.6	Evaluación de Riesgos y Oportunidades	Brindar los lineamientos a seguir para evaluar los riesgos provenientes de fuentes internas y externas, que amenacen el alcance de objetivos y resultados previstos por la institución; así como los lineamientos para la identificación de oportunidades para los procesos establecidos por la CDAG.	Dirección de Control Interno Subgerencia de Desarrollo Institucional		

Vinculación Institucional con modelos de GpR (Gestión por Resultados)

La Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, como parte del cumplimiento a los lineamientos de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN), cuenta con un resultado institucional para el 2026 es: "Mantener la cobertura del Deporte Federado en 22 departamentos, a través de brindar instalaciones deportivas en condiciones de uso; desarrollo integral del deportista; atenciones de salud deportiva, formación continua y profesionalización para las diferentes Partes Interesadas del Sistema del Deporte Federado". El mismo se encuentra registrado en el Sistema Informático de Gestión -SIGES- del Ministerio de Finanzas Públicas y Sistemas de Planes -SIPLAN- de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia derivado a que este resultado aporta a la Tercera Modificación de la Planificación Estratégica Institucional 2025-2032 para darle cumplimiento a través de los objetivos y metas institucionales.

Marco Estratégico Institucional



MISIÓN

Desarrollar un sistema del deporte federado calificado, tecnificado, íntegro e incluyente que forme deportistas competitivos a nivel mundial.



VISIÓN

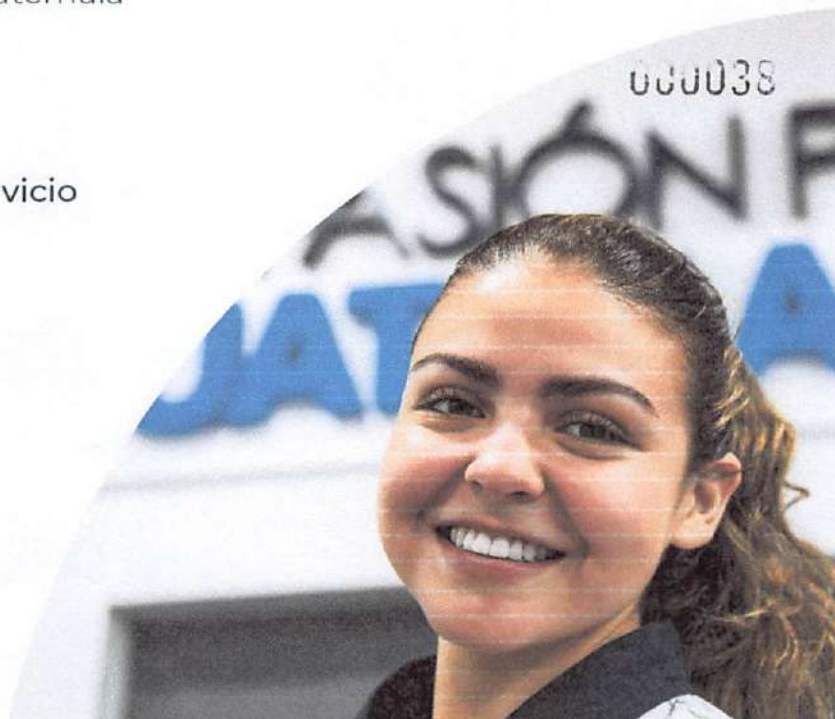
El deporte federado nacional con alto nivel competitivo, como factor de desarrollo social y que fortalezca la autoestima de las y los guatemaltecos y forme atletas que sean ejemplo para la sociedad.



VALORES

Pasión por Guatemala
Gratitud
Eficiencia
Integridad
Innovación
Espíritu de servicio
Lealtad

000038

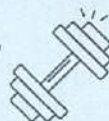


FODA INSTITUCIONAL

Análisis de Capacidades y Análisis Estratégico FODA

Fortalezas

- Autonomía Constitucional del deporte federado
- Asignación presupuestaria Constitucional para el deporte federado
- Buena Gobernanza para el funcionamiento técnico y administrativo del Deporte Federado
- Modelo de Rendimiento Deportivo para mejorar la calidad técnica de las FADN, para el Desarrollo Integral del Deportista Federado
- Infraestructura deportiva a nivel nacional para la práctica deportiva
- Centros de Acondicionamiento Deportivo con equipo de vanguardia, innovación tecnológica y personal calificado para la optimización del rendimiento deportivo de deportistas federados
- Atención integral al deportista federado
- Medios de comunicación para el fomento y promoción del Deporte Federado
- Terrenos destinados para el desarrollo de infraestructura deportiva
- Coordinación Interinstitucional que fortalece el desarrollo del deporte federado
- Institución del deporte federado con Gestión por procesos y certificación con normas de calidad ISO 9001: 2015
- Personal técnico y administrativo calificado y capacitado
- Promoción de la cultura en valores en el deporte federado como instrumento de paz y desarrollo social.



Oportunidades



- Promoción y aprovechamiento de alianzas estratégicas nacionales e internacionales, públicas y privadas, para el desarrollo del deporte.
- Búsqueda de talentos deportivos en los Juegos Deportivos Nacionales y en eventos a nivel Departamental y Nacional por parte de las FADN
- Fortalecimiento de la tecnología e innovación en la gestión deportiva y administrativa para el desarrollo de los deportistas federados.
- Incremento del nivel de percepción y posicionamiento de CDAG, por parte de las partes interesadas
- Priorización de proyectos estratégicos para infraestructura deportiva de las FADN
- Fortalecer los vínculos con el deporte escolar y no Federado, para lograr masificación que contribuya al Deporte Federado.
- Fortalecimiento de los sistemas de estadísticas, registros y análisis de datos que brinden indicadores para mejorar el rendimiento deportiva.
- Fortalecer el intercambio de buenas prácticas con entidades deportivas a nivel internacional
- Promover y mantener la investigación en las áreas técnicas y complementarias del Deporte Federado.
- Mejorar la coordinación entre instituciones que conforman la educación física, el deporte no federado, la recreación y el deporte federado.

Debilidades

- Insuficientes áreas deportivas para la práctica deportiva para atender la demanda de las FADN
- Deterioro de instalaciones deportivas por factores naturales y climáticos
- Poca tecnología para la digitalización y manejo de la información técnica y administrativa
- Falta de Investigación para mejorar el rendimiento deportivo
- Limitadas fuentes de información interna y externa por falta de estadísticas y análisis de datos en el ámbito deportivo



Amenazas



- Incumplimiento del Ministerio de Finanzas Públicas en la entrega del 100% del Aporte Constitucional garantizado en el artículo 91 de la Constitución de la República de Guatemala
- Que en el Plan de Gobierno no se de importancia al deporte como factor de cambio y transformación social
- Falta de continuidad de planes, programas y proyectos por cambio de autoridades en las instituciones que conforman la educación física, el deporte no federado, la recreación y el deporte federado
- Deterioro de instalaciones deportivas por falta de mantenimiento y factores naturales y climáticos
- Coordinación insuficiente entre instituciones que conforman la educación física, el deporte no federado, la recreación y el deporte federado

CDAG
COMITÉ DEPORTIVO DE LA GUATEMALA

FODA

INSTITUCIONAL

Análisis de Actores

Conceptualizamos como **partes interesadas** a aquellos individuos, grupos u organizaciones internos y externos que tienen la capacidad de influir en el presente o futuro de la institución.

Independientemente de la función de cada uno, es crucial analizar y determinar cómo pueden favorecer u obstaculizar la estrategia institucional. Para este fin, se empleó la herramienta denominada **Matriz de Identificación de Partes Interesadas y sus Requisitos**, que permitió definirlos desde una perspectiva técnica y de planificación.

A continuación, el análisis realizado se describe mediante la matriz de interés y control:

Matriz de Interés y Control

Esta herramienta permite clasificar a las partes interesadas para la elaboración y/o actualización de la planificación estratégica, a través de cuatro cuadrantes:

Prioridad 1: Partes interesadas, siendo preciso prestarle especial atención y siempre tomar en cuenta en el desarrollo de la estrategia.

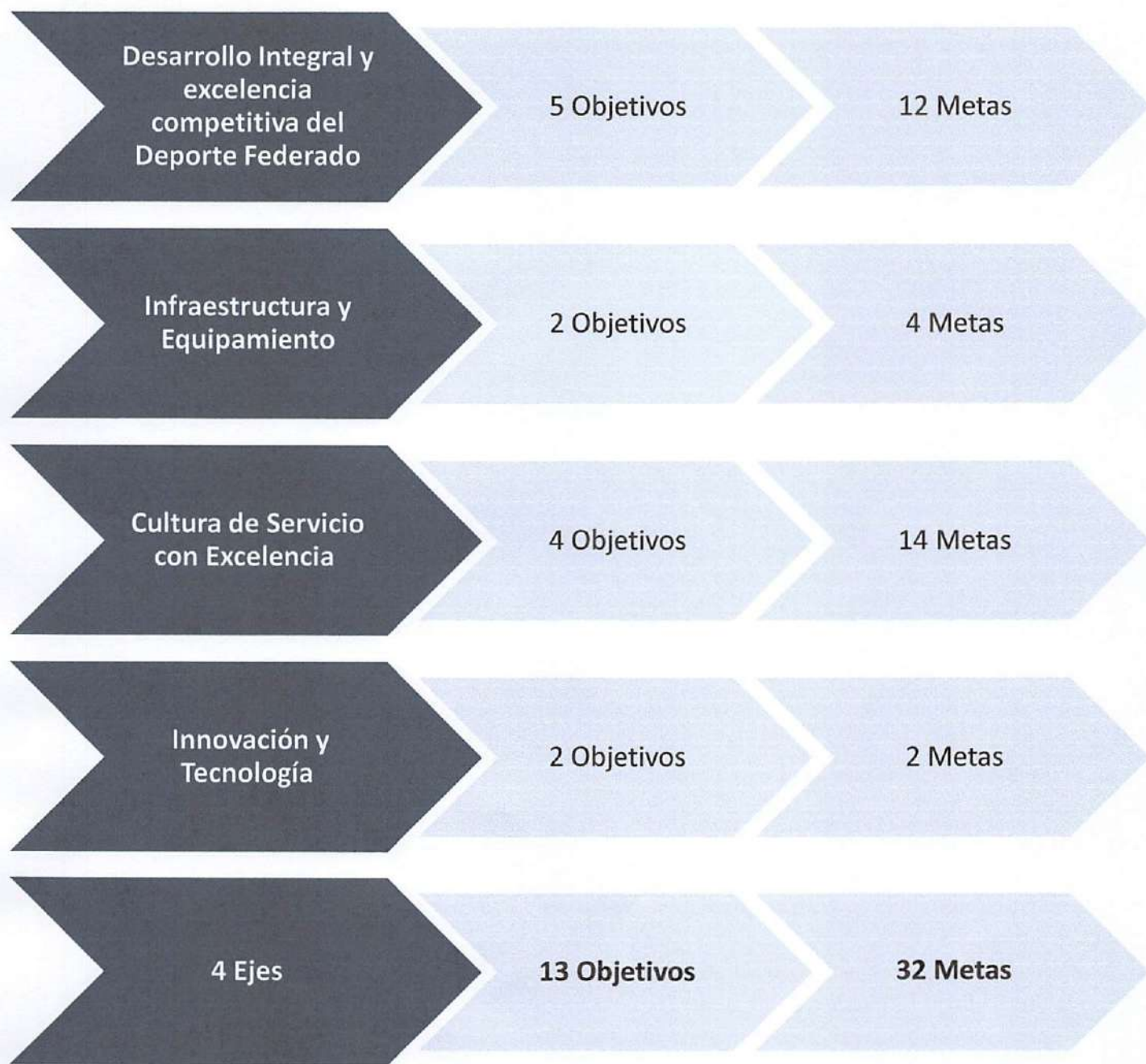
Prioridad 2: Partes interesadas al que hay que atender en la fase de desarrollo.

Prioridad 3: Partes interesadas al que hay que informar durante el desarrollo y la aplicación de la estrategia.

Prioridad 4: Partes interesadas que no requiere tanta atención durante la elaboración de la planificación.

Matriz del interés - control de las Partes Interesadas

Base para actualización de Partes Interesadas: Plan Estratégico 2025 – 2032		
Factor	Poco interés en la estrategia	Mucho Interés en la estrategia
Escaso Control sobre la estrategia	Prioridad 3	Prioridad 2
	✓ Congreso de la República ✓ Patrocinadores ✓ Proveedores ✓ Colaboradores ✓ Sindicato de los Trabajadores de CDAG ✓ Procuraduría de los Derechos Humanos	✓ Ministerio de Finanzas Públicas ✓ Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN) ✓ Consejo Nacional del Deporte (CONADER) ✓ Comité Olímpico Guatemalteco ✓ Ministerio de Cultura y Deportes ✓ Dirección General de Educación Física ✓ Medios de Comunicación ✓ Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social (MSPAS) ✓ Contraloría General de Cuentas ✓ Ministerio de Trabajo ✓ Asociación Española de Normalización (AENOR) ✓ Municipales ✓ Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED)
Gran control sobre la estrategia	Prioridad 4	Prioridad 1
	✓ Población Guatemalteca	✓ Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales ✓ Deportistas ✓ Entrenadores ✓ Personal Administrativo ✓ Personal Técnico (Preparadores Físicos) ✓ Árbitros/Jueces ✓ Dirigentes Deportivos ✓ Padres de Familia



Eje 1: Desarrollo Integral y Excelencia Competitiva del Deporte Federado

000044



Eje 1: Desarrollo Integral y Excelencia Competitiva del Deporte Federado

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer y desarrollar programas de apoyo para el desarrollo integral del deportista							
	Indicador	% FADN con actualización anual del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
1	100% FADN con el Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo, implementándose acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2026 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2027 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2028 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2029 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2030 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2031 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN con actualización en 2032 del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	Subgerencia Técnica

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer y desarrollar programas de apoyo para el desarrollo integral del deportista							
	Indicador	% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
2	5% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	3% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	3% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	3% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	3% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	2% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	2% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	2% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional, haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	Subgerencia Técnica

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer y desarrollar programas de apoyo para el desarrollo integral del deportista							
	Indicador	% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
3	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	Dirección de Evaluación a FADN



No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer y desarrollar programas de apoyo para el desarrollo integral del deportista							
	Indicador	% FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
4	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	100% de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	Subgerencia de Optimización para el Rendimiento Deportivo

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar programas/procesos para el bienestar Integral del deportista							
	Indicador	% de deportistas del PRT con planes de vida							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
5	40% de deportistas del PRT con plan de vida	50% de deportistas del PRT con plan de vida	60% de deportistas del PRT con plan de vida	70% de deportistas del PRT con plan de vida	80% de deportistas del PRT con plan de vida	85% de deportistas del PRT con plan de vida	90% de deportistas del PRT con plan de vida	90% de deportistas del PRT con plan de vida	Dirección de Formación Deportiva

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar programas/procesos para el bienestar Integral del deportista							
	Indicador	# deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
6	No menos de 2,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	5,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	5,500 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,000 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,500 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	6,500 deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	Subgerencia de Ciencias del Deporte

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar programas de Formación, especialización y profesionalización en el Sistema del Deporte Federado							
	Indicador	% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
7	50% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	85% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	30% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	40% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	50% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	60% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	70% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	80% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	Dirección de Formación Deportiva

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar programas de Formación, especialización y profesionalización en el Sistema del Deporte Federado							
	Indicador	% de partes interesadas priorizadas con formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
8	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	100% de partes interesadas priorizadas con planes de formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	Dirección de Formación Deportiva

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar programas de Formación, especialización y profesionalización en el Sistema del Deporte Federado							
	Indicador	# de partes interesadas beneficiadas con becas							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
9	No menos de 20 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 25 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 25 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 30 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 30 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 35 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 35 becas otorgadas a las partes interesadas	No menos de 40 becas otorgadas a las partes interesadas	Dirección de Formación Deportiva

No.	Objetivo Estratégico	Promover la igualdad de género, inclusión y equidad							
	Indicador	% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
10	60% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	65% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	70% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	75% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	80% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	85% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	90% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	95% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	Dirección de Deporte Seguro del Deporte Federado

No.	Objetivo Estratégico	Promover la igualdad de género, inclusión y equidad							
	Indicador	% de FADN con programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
11	N/A	100% de FADN diagnosticadas, según sus características deportivas puedan ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN diagnosticadas, según sus características deportivas se comprometan a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	100% de FADN comprometidas a ejecutar un programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	Subgerencia Técnica

No.	Objetivo Estratégico	Impulsar la competitividad en el Sistema del Deporte Federado							
	Indicador	% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
12	N/A	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	100% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	Subgerencia Técnica

Eje 2: Infraestructura y Equipamiento

000056



Eje 2: Infraestructura y Equipamiento

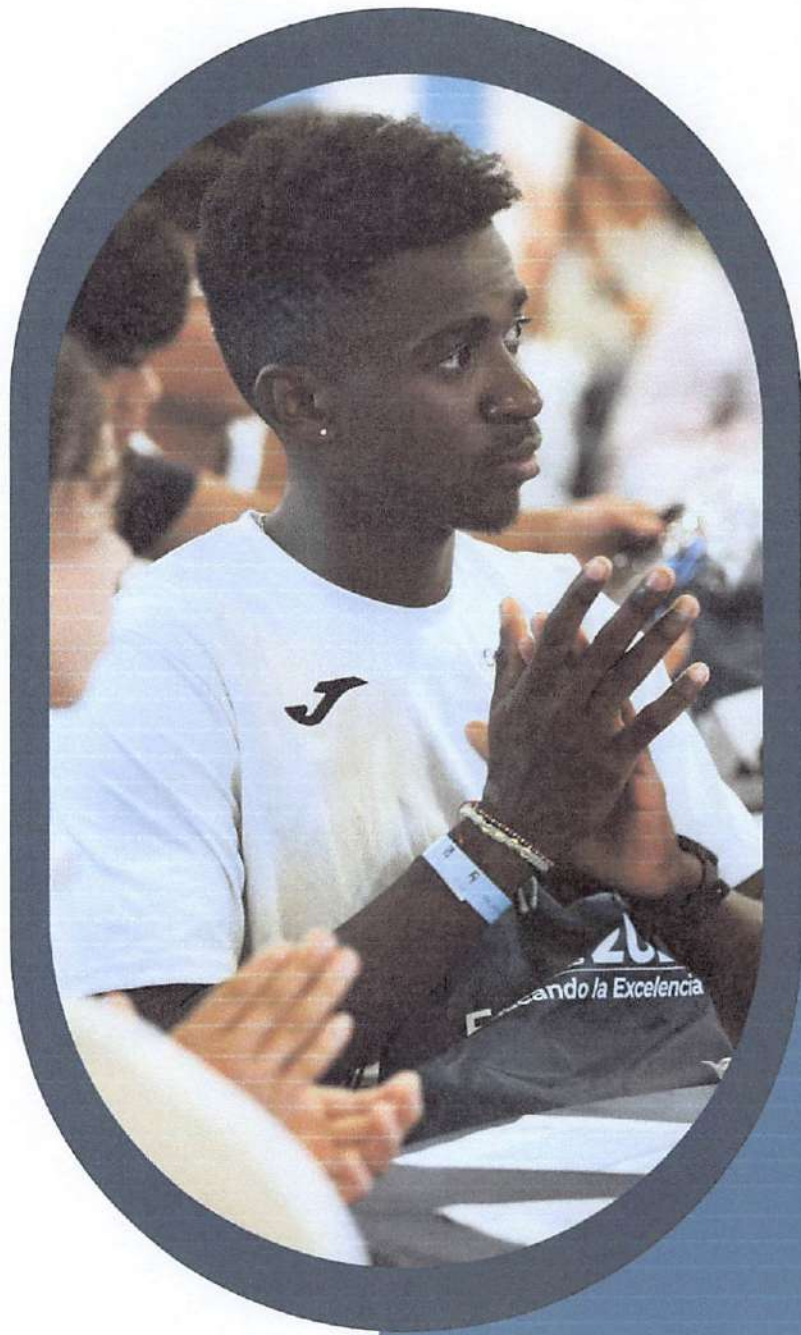
No.	Objetivo Estratégico	Contar con Instalaciones sostenibles, seguras y accesibles							
	Indicador	% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
1	N/A	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales	100% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales	Subgerencia de Mantenimiento de Proyectos de Infraestructura

No.	Objetivo Estratégico	Contar con proyectos de construcción, modernización y mantenimiento sostenible de infraestructura deportiva							
	Indicador	% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
2	N/A	100% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	100% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	100% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	100% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	100% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	100% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	100% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	Subgerencia de Planificación de Proyectos de Infraestructura

No.	Objetivo Estratégico	Contar con Instalaciones sostenibles, seguras y accesibles							
	Indicador	% de cumplimiento del Plan de Mantenimiento Funcional de Instalaciones Deportivas de CDAG.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
3	N/A	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	100% de las instalaciones deportivas con mantenimiento funcional realizado y registrado según el Manual de Mantenimiento de Instalaciones Deportivas de CDAG.	Subgerencia de Gestión Nacional

No.	Objetivo Estratégico	Contar con Instalaciones sostenibles, seguras y accesibles							
	Indicador	# de instalaciones priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental implementado							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
4	N/A	100% de instalaciones Deportivas y administrativas evaluadas, para implementación de Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones Deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones deportivas y administrativas priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental	100% de instalaciones Deportivas y administrativas priorizadas con Certificación Ambiental	100% de instalaciones Deportivas y administrativas priorizadas con Certificación Ambiental	Subgerencia Administrativa

Eje 3: Cultura de Servicio con Excelencia



000061

Eje 3: Cultura de Servicio con Excelencia

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia							
	Indicador	% de satisfacción de la atención a las solicitudes realizadas por FADN							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
1	90% de satisfacción de la atención a las solicitudes realizadas por FADN a través del método CSAT	90% de satisfacción de la atención a las solicitudes de FADN	92% de satisfacción en la atención de solicitudes de FADN, incorporando mejoras en el Sistema de Solicitudes de FADN	93% de satisfacción en la atención de solicitudes de FADN	94% de satisfacción en la atención de solicitudes de FADN.	95% de satisfacción de la atención a las solicitudes de FADN, incorporando mejoras en el Sistema de Solicitudes de FADN	95% de satisfacción en la atención de solicitudes de FADN, con un Sistema totalmente optimizado, estable y orientado a la experiencia del usuario	97% de satisfacción de la atención a las solicitudes de FADN	Dirección de Atención a FADN

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia								
	Indicador	% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Artículo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública								
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable	
2	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Artículo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Artículo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Artículo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Artículo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Artículo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Artículo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Artículo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	100% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Artículo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública.	Unidad de Acceso a la Información Pública	



No	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia							
	Indicador	% de satisfacción del clima organizacional							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsabl e
3	65-70% de satisfacción del clima organizaciona 	65-70% de satisfacción del clima organizaciona 	68% de satisfacción del clima organizaciona 	70% de satisfacción del clima organizaciona 	70% de satisfacción del clima organizaciona 	72% de satisfacción del clima organizaciona 	72% de satisfacción del clima organizaciona 	73% de satisfacción del clima organizaciona 	Subgerencia de Desarrollo Humano

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia							
	Indicador	% del cumplimiento del Plan de Formación							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
4	80% de cumplimiento al Plan de Capacitación Institucional	81% de cumplimiento al Plan de Formación	81% de cumplimiento al Plan de Formación	82% de cumplimiento al Plan de Formación	82% de cumplimiento al Plan de Formación	83% de cumplimiento al Plan de Formación	84% de cumplimiento al Plan de Formación	85% de cumplimiento al Plan de Formación	Subgerencia de Desarrollo Humano

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia							
	Indicador	% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
5	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad.	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad.	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	100% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad y Certificación en la Norma 27001 (Seguridad de la Información)	Subgerencia de Desarrollo Institucional

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios de atención con excelencia							
	Indicador	# de visitas al Museo del Deporte por el público en general							
		# Giras Deportivas dirigidas a la población infantil							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
6	N/A	12,000 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 250 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,100 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 275 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,200 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 300 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,300 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 325 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,300 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 350 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,400 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 375 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	12,500 personas visitando el Museo del Deporte y desarrollo de no menos de 375 Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	Dirección de Cultura y Legado Histórico



No.	Objetivo Estratégico	Posicionar el Deporte Federado como herramienta de transformación social y generador de valor							
	Indicador	% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
7	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	100% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	Subgerencia de Comunicación

No.	Objetivo Estratégico	Posicionar el Deporte Federado como herramienta de transformación social y generador de valor							
	Indicador	% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
8	40% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	50% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	60% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	70% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	80% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	85% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	90% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	90% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores	Dirección de Formación Deportiva



No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer la gestión integrada y alianzas estratégicas							
	Indicador	# de alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
9	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Incrementar 2 alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Dirección de Gestión de la Cooperación

No.	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos							
	Indicador	% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
10	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	100% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	Subgerencia Financiera



No	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos							
	Indicador	% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
11	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	100% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	Subgerencia Financiera

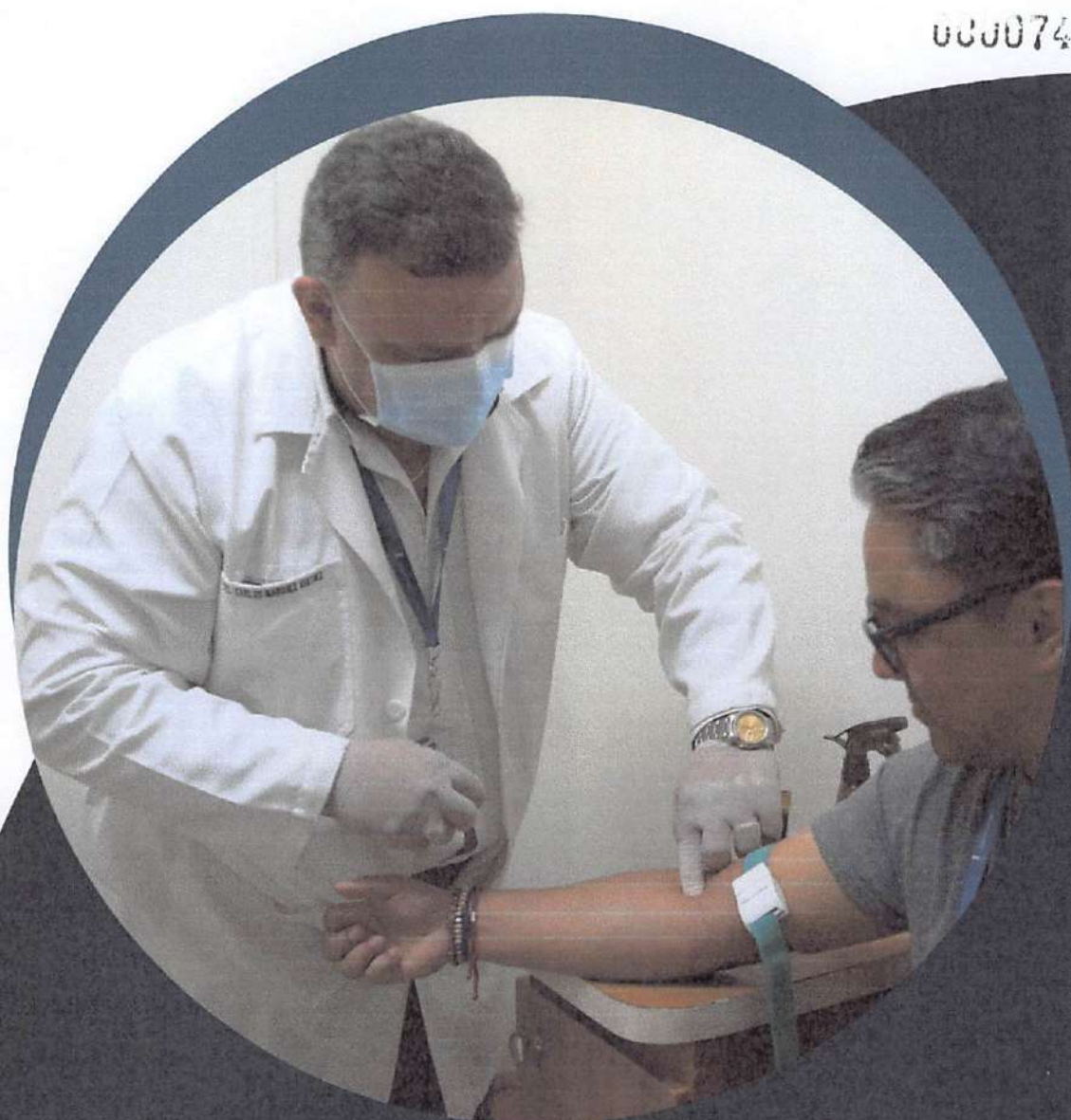
No.	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos							
	Indicador	% del cumplimiento del Plan Anual de Auditoría							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
12	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	100% de cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	Auditoría Interna

No.	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos							
	Indicador	% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
13	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	100% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	Auditoría Interna

No.	Objetivo Estratégico	Manejo responsable, eficiente y transparente de los recursos							
	Indicador	% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
14	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	100% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	Dirección de Control Interno

Eje 4: Innovación y Tecnología

000074



Eje 4: Innovación y Tecnología

No.	Objetivo Estratégico	Tecnología e innovación para el desarrollo deportivo							
	Indicador	# de Proyectos de Innovación ejecutados de acuerdo al portafolio aprobado que mejoren el rendimiento deportivo							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
1	3 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo	7 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	9 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	11 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	13 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	15 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	17 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	19 proyectos de innovación para mejorar el rendimiento deportivo.	Subgerencia de Programas y Proyectos de Innovación Deportiva

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer los sistemas informáticos para la optimización de la gestión administrativa de CDAG							
	Indicador	# de sistemas informáticos desarrollados o con mantenimiento en beneficio a la gestión administrativa de CDAG							
	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta 2031	Meta 2032	Responsable
2	N/A	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento o a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento o a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento o a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento o a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento o a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento o a la gestión administrativa de CDAG	Sistemas desarrollados en beneficio o con mantenimiento o a la gestión administrativa de CDAG	Subgerencia de Desarrollo Institucional / Dirección de Innovación y Tecnología



Seguimiento a Nivel Estratégico

Mecanismos de Seguimiento

La etapa de seguimiento a la Tercera Modificación del Plan Estratégico Institucional 2025-2032, se realiza con base al procedimiento "Elaboración y Actualización de la Estrategia Institucional" (GES-PRO-01), en el cual se establecen lineamientos de seguimiento y monitoreo por medio de la elaboración de informe cuatrimestral de avances del Plan Estratégico Institucional.

Seguimiento de Avance de Metas

La Subgerencia de Desarrollo Institucional a través de la Dirección de Gestión Estratégica, realiza el seguimiento de avance en metas y objetivos del Plan Estratégico Institucional, por medio de la información recibida de las unidades administrativas de la institución de forma mensual y cuatrimestral sobre los avances del Plan Operativo Anual y Cuadro de Mando Integral, para la actualización de los resultados de avances del PEI. elaborando informes cuatrimestrales del año en curso, los mismos se presentan ante el Gerente y Comité Ejecutivo de CDAG, para toma de decisiones y aprobación.

Indicadores a Nivel Estratégico

Con el objetivo de medir el cumplimiento de las metas establecidas en la Tercera Modificación del Plan Estratégico Institucional 2025-2032, se crearon indicadores que nos permitirán determinar el estado del desempeño de la CDAG con los resultados que se quieren lograr, en el siguiente cuadro se presenta el resumen de los indicadores con su definición y formula.



Resumen de Indicadores

Desarrollo Integral y Excelencia competitiva del Deporte Federado

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% FADN con actualización anual del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	Porcentaje de FADN con actualización del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas	$\frac{\# \text{ de FADN con actualización del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo}}{\# \text{ Total de FADN}} * 100$
% de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	Porcentaje de incremento de deportistas federados en la Matrícula General y Sistemática Nacional haciendo práctica sistemática sobre la base del año anterior	$\frac{\# \text{ de deportistas ingresados en la Matrícula General y Sistemática Nacional}}{\text{línea base}} * \% \text{ de incremento anual}$
% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	Porcentaje de FADN evaluadas según el Modelo del Rendimiento Deportivo	$\frac{\# \text{ de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo}}{\# \text{ total de FADN}} * 100$
% FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	Porcentaje de FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios para la mejora del rendimiento deportivo	$\frac{\# \text{ FADN priorizadas con acuerdos de evaluación con atención de los equipos multidisciplinarios}}{\# \text{ FADN priorizadas}} * 100$

Desarrollo Integral y Excelencia competitiva del Deporte Federado

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% de deportistas del PRT con planes de vida	Porcentaje de deportistas del PRT con planes de vida	% de deportistas del PRT con planes de vida
# deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	Número deportistas con evaluaciones de salud integral para mejorar el rendimiento deportivo	# deportistas con evaluaciones de salud integral
% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	Porcentaje de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo	% de FADN con perfil del entrenador de acuerdo al Plan de Desarrollo Deportivo a Largo Plazo
% de partes interesadas priorizadas con formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias.	Porcentaje de partes interesadas priorizadas con formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias	% de partes interesadas priorizadas con formación para el desarrollo y fortalecimiento de competencias



Desarrollo Integral y Excelencia competitiva del Deporte Federado		
Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
# de partes interesadas beneficiadas con becas	Número de partes interesadas beneficiadas con becas	# de partes interesadas beneficiadas con becas
% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro.	Porcentaje de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización referente al deporte seguro	% de partes interesadas a nivel nacional, con sensibilización/# partes interesadas en bases de datos *100
% de FADN con programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad.	Porcentaje de FADN con programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad	# de FADN con programa para el desarrollo de actividad física o del deporte para personas con discapacidad / # total de FADN * 100
% de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	Porcentaje de FADN con sistemas competitivos alineados a la estrategia competitiva internacional para la mejora del rendimiento de deportistas de 2da y 3era línea	# de FAND con sistemas competitivos / # Total FAND * 100



Infraestructura y Equipamiento

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% de Instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales.	El indicador mide el porcentaje de instalaciones deportivas priorizadas por la CDAG que han recibido atención integral mediante la ejecución de mantenimiento correctivo y mantenimiento preventivo, aplicando acciones de sostenibilidad ambiental y el cumplimiento de estándares internacionales aplicables. Su propósito es evaluar el estado y adecuación de las instalaciones, asegurando su funcionamiento óptimo, su prolongación de vida útil y su alineación con normativas técnicas que garanticen seguridad, calidad y sostenibilidad.	$\frac{\text{No. De instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales terminadas}}{\text{No. De instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mantenimiento correctivo, preventivo, sostenibilidad ambiental y estándares internacionales programadas}} \times 100$
% de instalaciones deportivas de CDAG priorizadas con mejoras y estándares internacionales.	% de instalaciones deportivas priorizadas atendidas	$\frac{\text{Numero de instalaciones deportivas priorizadas atendidas}}{\text{Numero de instalaciones deportivas priorizadas programadas}} \times 100$



Infraestructura y Equipamiento

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% de cumplimiento del Plan de Mantenimiento Funcional de Instalaciones Deportivas de CDAG.	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Mantenimiento Funcional de Instalaciones Deportivas de CDAG.	$\left(\frac{\text{\# de actividades ejecutadas del mantenimiento de instalaciones deportivas}}{\text{\# de actividades planificadas}} \right) * 10$
# de instalaciones priorizadas con Sistema de Gestión Ambiental implementado	Porcentaje de instalaciones deportivas y administrativas evaluadas para implementación de Sistema de Gestión Ambiental	$\frac{\text{\# de instalaciones evaluadas}}{\text{\# de instalaciones deportivas y administrativas}} * 100$



Cultura de Servicio con Excelencia

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% de satisfacción de la atención a las solicitudes realizadas por FADN	Medir el nivel de satisfacción de las FADN respecto a la atención brindada a las solicitudes gestionadas a través del Sistema de Solicitudes de FADN	Método CSAT (Customer Satisfaction Score) satisfechos + muy satisfechos / total de encuestas = %
% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Artículo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública	% de FADN con acompañamiento para el incremento del cumplimiento con el Artículo 10 de la ley de Acceso a la Información Pública	# de FADN con acompañamiento / # de FADN * 100
% de satisfacción del clima organizacional	Porcentaje de satisfacción del clima organizacional	% de satisfacción del clima organizacional obtenido según metodología aplicada
% del cumplimiento del Plan de Formación	Porcentaje del cumplimiento del Plan de Formación	# de actividades ejecutadas del Plan de Formación / # de actividades programadas del Plan de Formación * 100

Cultura de Servicio con Excelencia

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% Cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad.	Porcentaje de cumplimiento de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 para Mantener y Mejorar continuamente el Sistema de Gestión de la Calidad.	$\frac{\# \text{ de requisitos de la Norma ISO 9001:2015 cumplidos}}{\# \text{ de requisitos de la Norma ISO 9001:2015}} \times 100$
# de visitas al Museo del Deporte por el público en general # Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	Número de personas visitando el Museo del Deporte Número de Giras Deportivas dirigidas a la población infantil	$\frac{\# \text{ de personas visitando el Museo del Deporte}}{\# \text{ de Giras Deportivas dirigidas a la población infantil}}$
% de FADN priorizadas implementando los lineamientos de comunicación estratégica del Sistema del Deporte Federado	Implementación de lineamientos a FADN para continuar con el posicionamiento del Sistema del Deporte Federado	$\frac{\# \text{ de FADN implementando los lineamientos}}{\# \text{ de FADN}} \times 100$
% de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores.	Porcentaje de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores.	$\frac{\% \text{ de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores.}}{\% \text{ de partes interesadas del sistema del deporte federado con formación en valores.}}$

Cultura de Servicio con Excelencia

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
# de alianzas estratégicas de cooperación nacional o internacional a través de Convenios, Acuerdos o Instrumentos de cooperación con base al portafolio.	Este indicador mide la cantidad de alianzas estratégicas de cooperación, tanto nacionales como internacionales que se formalizan mediante convenios, acuerdos u otros instrumentos de cooperación, en función del portafolio.	# de alianzas estratégicas de Cooperación Nacional o Internacional a través de convenios, acuerdos o instrumentos de cooperación con base al portafolio
% de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	Porcentaje de Presupuesto asignado a CDAG del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado	Presupuesto asignado para CDAG del presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado / Presupuesto General del Estado * 100
% de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	Porcentaje de distribución del Presupuesto correspondiente a las FADN, a través de Modelo de Rendimiento Deportivo, según el presupuesto aprobado para el ejercicio fiscal vigente.	# de punteo según el Modelo de rendimiento deportivo por FADN / # Total de punteo de las FADN * 100
% del cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	Porcentaje del cumplimiento del Plan Anual de Auditoría	# de auditorías realizadas / # de auditorías planificadas * 100

Cultura de Servicio con Excelencia

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	Porcentaje de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50%, 30% y 20%.	$\frac{\text{\# de FADN evaluadas que se encuentren cumpliendo con el criterio 50\%, 30\% y 20\%}}{\text{\# de FADN} * 100}$
% de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	Porcentaje de cumplimiento de la elaboración y entrega del Informe de Evaluación de la Eficiencia de Control Interno y Gobernanza Institucional.	$\frac{\text{\# de informes entregados}}{\text{\# de informes planificados}} * 100$



Innovación y Tecnología

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
# de Proyectos de Innovación ejecutados de acuerdo al portafolio aprobado que mejoren el rendimiento deportivo	# de Proyectos de Innovación ejecutados de acuerdo al portafolio aprobado que mejoren el rendimiento deportivo	# de Proyectos de Innovación ejecutados
# de sistemas informáticos desarrollados o con mantenimiento en beneficio a la gestión administrativa de CDAG	Porcentaje de Sistemas desarrollados o con mantenimiento en beneficio a la gestión administrativa de CDAG	# de sistemas desarrollados o con mantenimiento / # de sistemas desarrollados o con mantenimiento programados * 100





Glosario

PEI: Plan Estratégico Institucional.

Reto: Factores que ejercen una influencia decisiva en la probabilidad de éxito de una organización.

Ejes Estratégicos: Es el medio para abordar y lograr alcanzar el cambio a nivel institucional.

Objetivo Estratégico: Metas que se propone alcanzar a largo plazo, resultado de seguir una determinada estrategia acorde con el contexto, su misión, visión y valores.

Indicador: Mide y cuantifica el cambio de una variable con respecto a otra; siendo la base para trabajar y realizar análisis de tendencias, brechas y definición de metas, además los indicadores son un elemento importante para realizar seguimiento y evaluación.

Meta: Son resultados que describen los logros, efectos o consecuencias esperados como resultado de la implementación de la estrategia a través del tiempo, corto, mediano y largo plazo.

Responsable: Puesto encargado de verificar que las metas y objetivos sean alcanzados.

Mapa Estratégico: Representación visual y gráfica de los objetivos estratégicos de la institución y como se relacionan entre sí.

Modelo de Rendimiento Deportivo: Elaborado por la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala en búsqueda de implementar un sistema técnico, administrativo y financiero que contribuya a la búsqueda de la excelencia en gestión deportiva en las FADN.

FADN: Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales, autoridad máxima de cada deporte en el sector federado, constituidas por la agrupación de las asociaciones deportivas departamentales del mismo deporte y las ligas, clubes, equipos o deportistas individuales, que practiquen la misma actividad deportiva.

Agradecimientos

El Plan Estratégico Institucional 2025-2032 fue elaborado con la participación y colaboración de las autoridades de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales y Unidades Administrativas de la CDAG, con el objetivo de alcanzar el cumplimiento de las metas programadas, las cuales responden a las necesidades de las partes interesadas, para el logro de las metas estratégicas y contribuir así a la mejora de las condiciones de vida de los guatemaltecos y al desarrollo del deporte federado.

Elaborado con la colaboración de:

- Miembros de Comité Ejecutivo
- Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales
- Secretaria General
- Auditoría Interna
- Gerencia
- Direcciones y unidades de Gerencia
- Subgerencias Generales
- Direcciones y Unidades de Subgerencias Generales
- Subgerencias de Subgerencias Generales
- Direcciones de Subgerencias de las Subgerencias Generales
- Coordinación de Planificación Estratégica