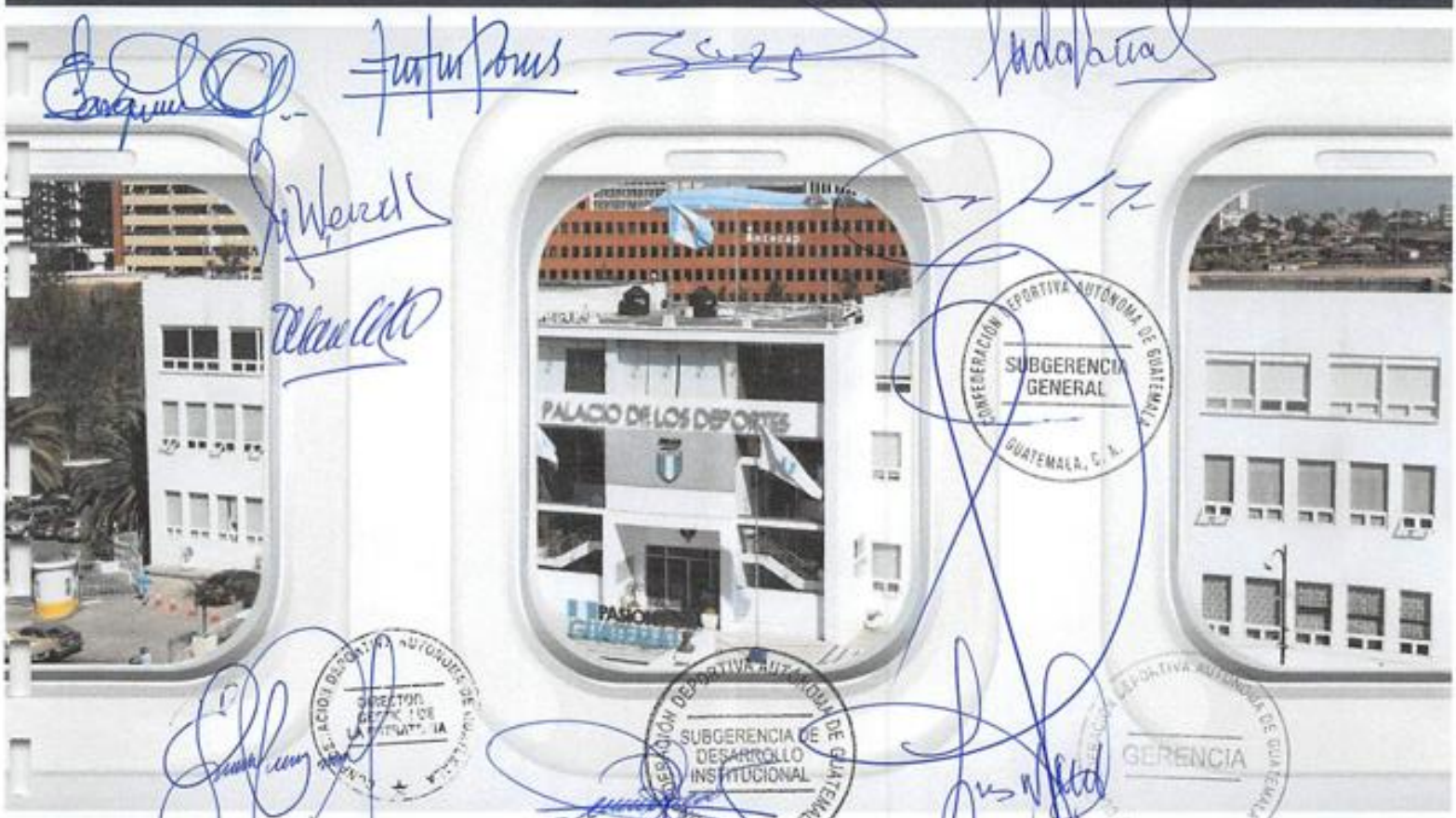
2023 2027 Plan Estratégico

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA



PASIÓN POR GUATEMALA

CDAG GUATEMALA

Contenido

Introducción 3
Marco Legal y Vinculación Estratégica 4
Análisis de Mandatos Legales 4
Análisis de Vinculación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS 5
Vinculación Institucional con modelos de GpR (Gestión por Resultados) 6
Marco Estratégico e Institucional 7
Mapa Estratégico 8
Análisis de Actores 9
Retos Estratégicos 10
Ejes Estratégicos y Responsables 11
Eje: Desarrollo Integral del Deportista 14
Eje: Promover Valores como Cultura 21
Eje: Consolidar la Gestión Conjunta (CDAG-FADN) 23
Eje: Cultura de Excelencia 26
Eje: Eficiencia y Transparencia en el Manejo de los Recursos 29
Seguimiento a Nivel Estratégico 30
Mecanismos de Seguimiento 30
Seguimiento de Avance de Metas 30
Indicadores a Nivel Estratégico 30
Resumen de Indicadores 31
Glosario 38
Agradecimientos 40

Introducción

La formulación del Plan Estratégico Institucional de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala para los años 2023 - 2027, parte de un análisis de la situación que vive el deporte federado en el país y su perspectiva para contribuir al desarrollo deportivo sostenible.

La etapa de formulación del Plan Estratégico Institucional, se realizó con base al procedimiento "Elaboración y Actualización de la Estrategia Institucional" (GES-PRO-01), el cual establece lineamientos estratégicos institucionales; la proyección de metas se encuentra alineada a la visión institucional de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, fundamentada en cinco ejes estratégicos.

Durante el proceso de planificación se realizaron las etapas de formulación de la nueva estrategia institucional con la participación de los miembros del Comité Ejecutivo Interino, Gerente, Subgerente General, Subgerentes y Directores de Subgerencia General de la Institución, así como la identificación de los requisitos de las partes interesadas, con el objetivo de establecer medidas de acción prioritarias, mismas que fueron validadas por los miembros del Comité Ejecutivo Interino de la Institución.

La estrategia institucional se orienta a la efectividad administrativa, sirviendo como instrumento para establecer acciones de cumplimiento en la planificación operativa, trazando objetivos, metas, indicadores, riesgos y responsables, enfocada en la Gestión por Resultados, para impulsar cambios sustanciables en la gestión pública y logro consecutivo de las mejoras, contribuyendo de forma indirecta a la Politica General de Gobierno Katún 2032 y Objetivos de Desarrollo Sostenible, derivado a que no cuentan con una meta e indicadores que aporten al desarrollo del deporte federado.

El Plan Estratégico es un documento modificable ya que debe ser ejecutado en función de las prioridades, incorporando cambios de ser necesarios a medida que las circunstancias así lo requieran, tales como: modificación del presupuesto, priorización de metas estratégicas, cambio de responsables, cronograma, marco cultural, político, social, tecnológico, catástrofes y ruta crítica.

Marco Legal y Vinculación Estratégica

Análisis de Mandatos Legales

El marco legal de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, está integrado por la Constitución Política de la República de Guatemala, Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto 76-97 del Congreso de la República de Guatemala, sus estatutos y leyes aplicables.

La Constitución Política de la República de Guatemala, como ley suprema del país, reconoce y garantiza la autonomía del deporte federado a través de sus organismos rectores, según lo establecido en el Artículo 92 "Autonomía del deporte". "Se reconoce y garantiza la autonomía del deporte federado a través de sus organismos rectores, Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala y Comité Olímpico Guatemalteco, que tienen personalidad jurídica y patrimonio propio, quedando exonerados de toda clase de impuestos y arbitrios…" De la misma forma establece en el Artículo 91 "Asignación presupuestaria para el deporte". "Es deber del Estado el fomento y la promoción de la educación física y el deporte. Para ese efecto, se destinará una asignación privativa no menor del tres por ciento del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado. De tal asignación el cincuenta por ciento se destinará al sector del deporte federado a través de sus organismos rectores, en la forma que establezca la ley..."

La "Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y Del Deporte", Decreto número 76-97 del Congreso de la República de Guatemala, tiene como objeto, según lo establecido en el Título I "De la interinstitucionalidad de la educación física, la recreación y el deporte", Capítulo I "Objetivo, creación y principios", Artículo 1 "Regular lo relativo a la coordinación, articulación e interrelación de los sectores institucionales de la educación física, el deporte no federado, la recreación física y el deporte federado dentro del marco de la Cultura Física y el Deporte, así como garantizar la práctica de tales actividades físicas como un derecho de todo guatemalteco, en el territorio de la República, de acuerdo con las disposiciones internacionales aceptadas por Guatemala"

Asimismo, en el Titulo V, Capítulo I, Artículo 87 se establece "La Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, que en la presente ley se denominará la Confederación, dentro de su competencia, es el organismo rector y jerárquicamente superior del deporte federado en el orden nacional…"; El Artículo 88 establece que, "La Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala estará integrada por el conjunto de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales organizadas y reconocidas conforme lo dispuesto por la presente ley…"; El Artículo 90, Atribuciones "La Confederación tiene las siguientes atribuciones…"

Análisis de Vinculación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS

Alineación - Vinculación Estratégica Sectorial e Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

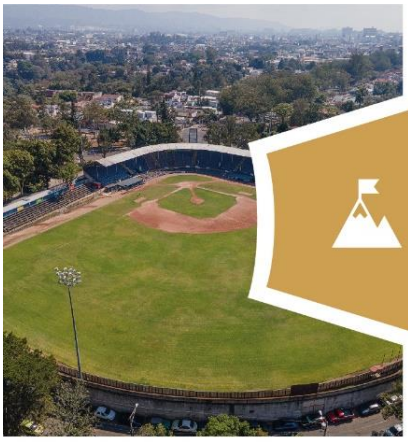
Nota:
Cabe mencionar que la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala contribuye de forma indirecta derivado a que actualmente no se posee una meta o indicador para el sector deporte.

PGG 2020 - 2024	Objetivo estratégico PGG 2020 - 2024	Acción Estratégica	Eje K'atun Vinculación Indirecta	Identificación prioridad K'atun Vinculación Indirecta	ODS	Meta ODS
4.2 Desarrollo Social 4.4 Estado responsable, transparente y efectivo	4.21 Propiciar la reducción de la brecha económica por medio de programas que promuevan la igualdad de oportunidades y la dotación de las capacidades y conocimientos a la población, para que pueda acceder a mejores opciones de ingresos y a una mejor calidad de vida. 4.4.1 En el plazo de cuatro años, Guatemala debe experimentar una trasformación en los mecanismos de respuesta estatales para las necesidades de la población y lograr una mejora sustancial en los indicadores de la gestión pública.	Estimular la práctica deportiva de deporte escolar y la educación física. Propiciar el acceso a los servicios públicos en el área rural y zonas urbano marginales (agua, electricidad y telecomunicaciones); además, proporcionar drenajes de aguas pluviales, alcantarillado para aguas servidas, áreas verdes y espacios públicos para el deporte y la vida al aire libre.	Riqueza para todas y todos Bienestar para la gente	Papel más activo del Estado en la consecución del crecimiento y la inclusión social Garantizar a la población entre 0 y 18 años el acceso a todos los niveles del sistema educativo.	ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública
			Riqueza para todas y todos	Infraestructura para el desarrollo	ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructuras	9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos
			Riqueza para todas y todos	Papel más activo del Estado en la consecución del crecimiento y la inclusión social	ODS 10: Reducción de las Desigualdades	10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición
					ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones Solidas	16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas 16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales

Vinculación Institucional con modelos de GpR (Gestión por Resultados)

La Confederación, como parte del cumplimiento a los lineamientos de la Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN), cuenta con un resultado institucional que es: "Mantener la cobertura del deporte federado en 22 departamentos, del 2020 al 2024, a través de brindar instalaciones deportivas en condiciones de uso; apoyo técnico deportivo a FADN; atenciones integrales de Ciencias Aplicadas al Deporte, formación y capacitación para dirigentes, personal técnico deportivo y administrativo del sistema del deporte federado", el mismo se encuentra registrado en el Sistema Integrado de Administración -SIAF- y Sistemas de Planes -SIPLAN-, derivado a este resultado aporta a la Planificación Estratégica Institucional 2023-2027 para darle cumplimiento a través de los objetivos y metas institucionales.

Marco Estratégico e Institucional



NUESTRA MISIÓN

Desarrollar un sistema del deporte federado calificado, tecnificado, íntegro e incluyente que forme deportistas competitivos a nivel mundial.

NUESTRA VISIÓN

El deporte federado nacional con alto nivel competitivo, como factor de desarrollo social y que fortalezca la autoestima de las y los guatemaltecos y forme atletas que sean ejemplo para la sociedad.

NUESTROS VALORES

Pasión por Guatemala - Gratitud - Eficiencia
Integridad - Innovación - Espíritu de servicio
Lealtad

PASIÓN POR GUATEMALA

Mapa Estratégico

Análisis de Actores

El artículo 6, inciso b) de la Ley Nacional Para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto 76-97 del Congreso de La República de Guatemala, busca "fomentar la participación del mayor número de personas a efecto de coadyuvar en el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes, la confianza en sí mismos y el sentido de compañerismo, el orgullo e identidad nacional" y según el artículo 7, inciso d) "En cuanto al objetivo interinstitucional de carácter específico, la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala persigue la articulación de las federaciones nacionales a procesos de búsqueda, descubrimiento, selección, preparación y competitividad deportiva de medio y alto rendimiento a nivel intersistemático".

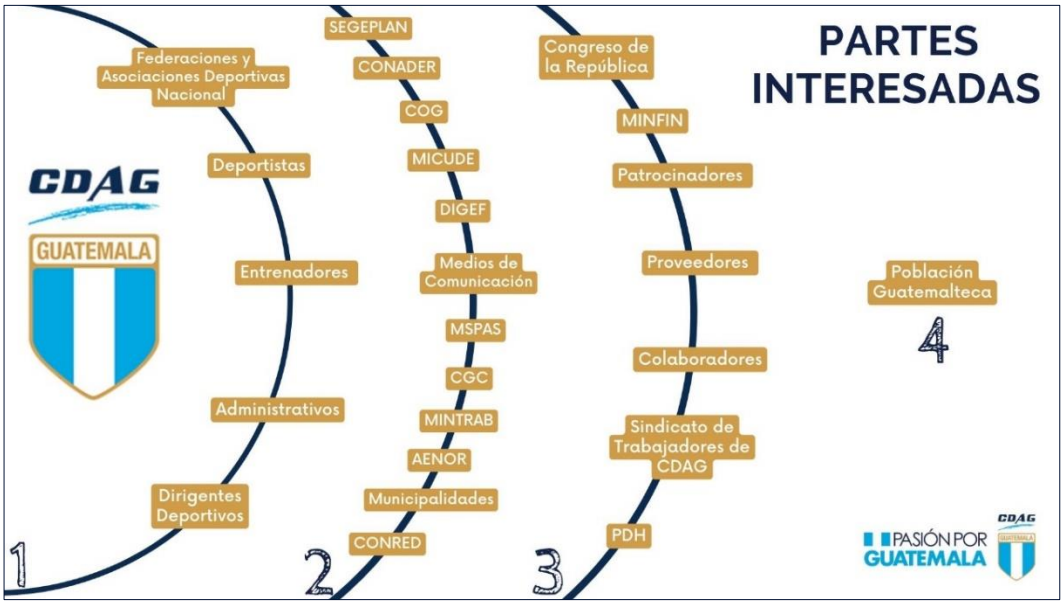
Los grupos de interés de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala se clasifican, de acuerdo a su interés y control sobre la estrategia institucional de la siguiente forma:

Prioridad 1: Grupo de interés, siendo preciso prestarle especial atención y siempre tomar en cuenta en el desarrollo de la estrategia.

Prioridad 2: Grupo de interés al que hay que atender en la fase de desarrollo.

Prioridad 3: Grupo de interés al que hay que informar durante el desarrollo y la aplicación de la estrategia.

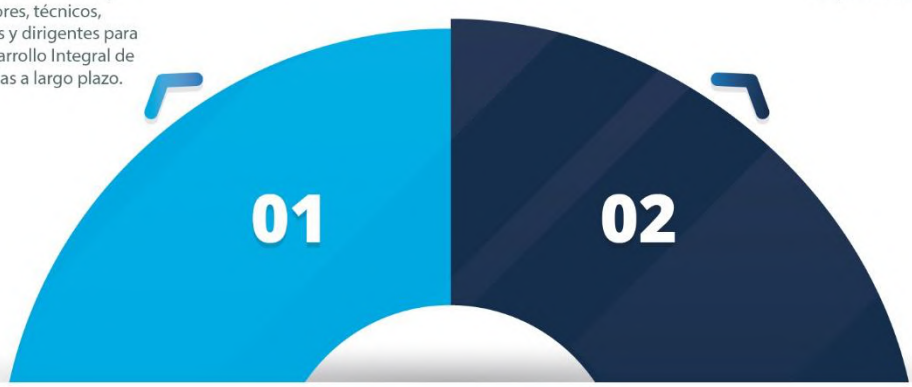
Prioridad 4: Grupo de interés que no requiere tanta atención durante la elaboración de la planificación.



RETO ESTRATÉGICO
2023 - 2027

RETO 01
FADN con excelentes condiciones de infraestructura, equipamiento, teconología e innovación y entrenadores, técnicos, administrativos y dirigentes para el óptimo Desarrollo Integral de los Deportistas a largo plazo.

RETO 02
Principios y Valores fundamentales en el Deporte Federado



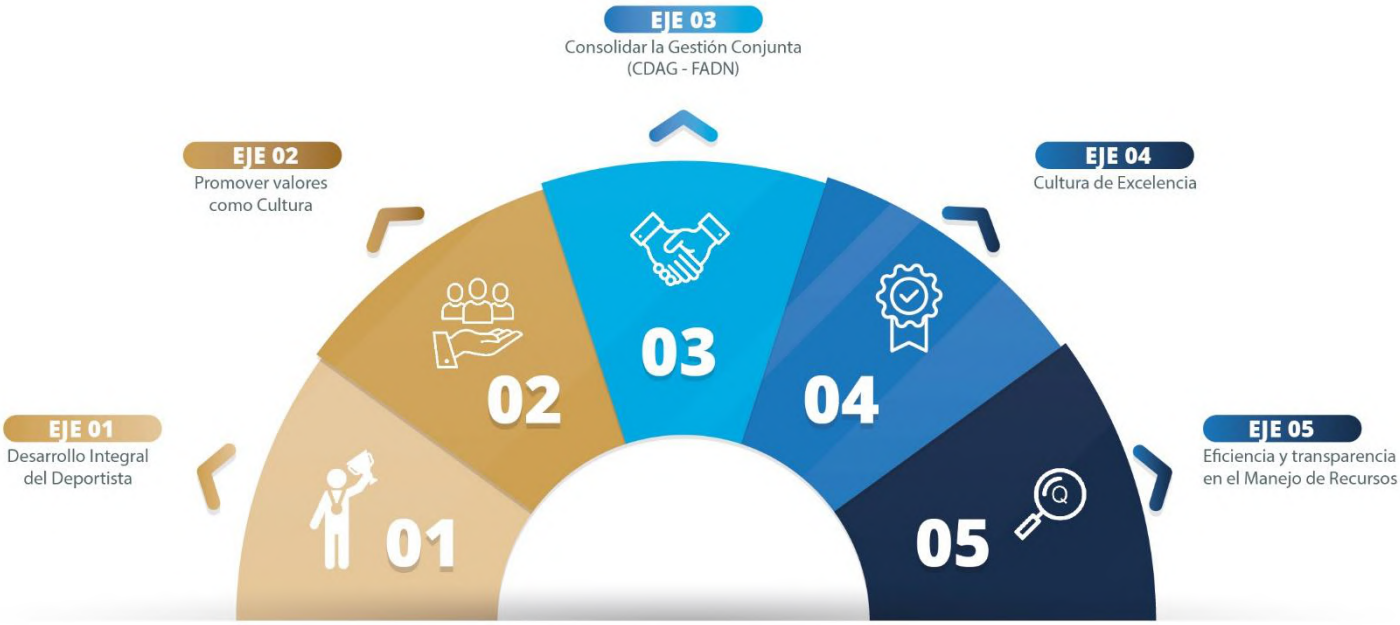
PASIÓN POR GUATEMALA

Ejes Estratégicos y Responsables

La Planificación Estratégica es encuentra fundamentada a través de cinco ejes estratégicos, los cuales están definidos por quince objetivos y dieciocho metas alineadas a la visión institucional de la Confederación, de la siguiente manera:

Desarrollo Integral del Deportista	8 Objetivos	10 Metas
Promover Valores como Cultura	1 Objetivo	1 Meta
Consolidar la Gestión Conjunta (CDAG-FAND)	2 Objetivos	2 Metas
Cultura de Excelencia	3 Objetivos	3 Metas
Eficiencia y Transparencia en el Manejo de los Recursos	1 Objetivos	2 Metas
5 Ejes	**15 Objetivos**	**18 Metas**

PLAN ESTRATÉGICO
2023 - 2027



PASIÓN POR GUATEMALA

CDAG

GUATEMALA

EJE 01

Desarrollo Integral del Deportista

Nos enfocamos en el diseño, implementación y perfeccionamiento del Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo en todas las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales, trabajando para el bienestar integral de los deportistas, salud mental, emocional y física.

PASIÓN POR GUATEMALA

Eje: Desarrollo Integral del Deportista

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar e Implementar el Plan del Deportista a Largo Plazo en conjunto con FADN				
	Indicador	% de FADN con Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
1	100% FADN con Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN implementando el Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN implementando el Plan de Desarrollo del Atleta a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN implementando el Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	100% FADN implementando el Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo acorde a sus características específicas.	Subgerencia Técnica

No.	Objetivo Estratégico	Desarrollar e Implementar el Plan del Deportista a Largo Plazo en conjunto con FADN				
	Indicador	% de incremento de deportistas en la Matrícula Sistemática Nacional				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
2	Establecer la línea base de la matrícula de deportistas haciendo práctica sistemática Deportiva	5% de incremento de la matrícula de deportistas haciendo práctica sistemática Deportiva	10% de incremento de la matrícula de deportistas haciendo práctica sistemática Deportiva	15% de incremento de la matrícula de deportistas haciendo práctica sistemática Deportiva	20% de incremento de la matrícula de deportistas haciendo práctica sistemática Deportiva	Subgerencia Técnica

No.	Objetivo Estratégico	Contar con un Modelo de Rendimiento Deportivo para mejorar la Calidad Técnica de las FADN				
	Indicador	% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
3	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	100% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	Subgerencia Técnica

No.	Objetivo Estratégico	Asegurar que los requerimientos del Desarrollo del Deportista a Largo Plazo estén alineados al Modelo del Rendimiento Deportivo				
	Indicador	% de Manuales consensuados en revisión y actualización del Modelo de Rendimiento Deportivo en conjunto con las FADN				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
4	100% manuales consensuados en revisión y actualización del Modelo de Rendimiento Deportivo en conjunto con las FADN	100% manuales consensuados en revisión y actualización del Modelo de Rendimiento Deportivo en conjunto con las FADN	100% manuales consensuados en revisión y actualización del Modelo de Rendimiento Deportivo en conjunto con las FADN	100% manuales consensuados en revisión y actualización del Modelo de Rendimiento Deportivo en conjunto con las FADN	100% manuales consensuados en revisión y actualización del Modelo de Rendimiento Deportivo en conjunto con las FADN	Subgerencia Técnica

No.	Objetivo Estratégico	FADN con un plan priorizado de desarrollo de instalaciones deportivas a nivel nacional				
	Indicador	% de FADN con Plan de Priorización de Instalaciones Deportivas a nivel nacional				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
5	100% de FADN con un Plan y priorización de desarrollo de instalaciones deportivas a nivel nacional de acuerdo a sus características.	100% de FADN con un Plan de priorización de desarrollo de instalaciones deportivas a nivel nacional de acuerdo a sus características.	100% de FADN con un Plan de priorización de desarrollo de instalaciones deportivas a nivel nacional de acuerdo a sus características.	100% de FADN con un Plan de priorización de desarrollo de instalaciones deportivas a nivel nacional de acuerdo a sus características.	100% de FADN con un Plan de priorización de desarrollo de instalaciones deportivas a nivel nacional de acuerdo a sus características.	Subgerencia de Infraestructura

No.	Objetivo Estratégico	FADN con un plan priorizado de desarrollo de instalaciones deportivas a nivel nacional				
	Indicador	% de avance del Plan de Priorización de desarrollo de Instalaciones Deportivas para FADN				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
6	Establecer el Plan de priorización de desarrollo de Instalaciones para FADN	10% de avance en la implementación del Plan de priorización de desarrollo de Instalaciones.	15% de avance en la implementación del Plan de Priorización de desarrollo de Instalaciones.	20% de avance en la implementación del Plan de priorización de desarrollo de Instalaciones.	25% de avance en la implementación del Plan de priorización de desarrollo de Instalaciones.	Subgerencia de Infraestructura

No.	Objetivo Estratégico	Construcción readecuación y/o mantenimiento de instalaciones de CDAG priorizadas				
	Indicador	% de instalaciones de CDAG priorizadas con el Plan de Ejecución % de avance del Plan de Ejecución para construcción, readecuación y/o mantenimiento de instalaciones priorizadas de CDAG				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
7	100% de instalaciones de CDAG priorizadas con el Plan de Ejecución para su construcción, readecuación y/o mantenimiento	100% de instalaciones de CDAG priorizadas con un Plan de Ejecución para su construcción, readecuación y/o mantenimiento 10% de avance en la ejecución del Plan	100% de instalaciones de CDAG priorizadas con un Plan de Ejecución para su construcción, readecuación y/o mantenimiento 15% de avance en la ejecución del Plan	100% de instalaciones de CDAG priorizadas con un Plan de Ejecución para su construcción, readecuación y/o mantenimiento 20% de avance en la ejecución del Plan	100% de instalaciones de CDAG priorizadas con un Plan de Ejecución para su construcción, readecuación y/o mantenimiento 25% de avance en la ejecución del Plan	Subgerencia de Infraestructura

No.	Objetivo Estratégico	Proyectos de innovación ejecutados conjuntamente con FADN				
	Indicador	% de avance del diseño del Sistema de Gestión de Proyectos de Innovación No. de proyectos de gestión de la innovación en tubería integrados a portafolio y listos para someterse a aprobación de ejecución				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
8	100% del diseño del Sistema de Gestión de Proyectos de Innovación	5 proyectos de gestión de la innovación integrados a portafolio y listos para someterse a aprobación de ejecución	5 proyectos en tubería de gestión de la innovación integrados a portafolio y listos para someterse a aprobación de ejecución/ Ejecución de los proyectos aprobados	5 proyectos en tubería de gestión de la innovación integrados a portafolio y listos para someterse a aprobación de ejecución/ Ejecución de los proyectos aprobados	5 proyectos en tubería de gestión de la innovación integrados a portafolio y listos para someterse a aprobación de ejecución/ Ejecución de los proyectos aprobados	Subgerencia de programas y proyectos de Innovación Deportiva

No.	Objetivo Estratégico	Análisis de datos claves en plataforma de recopilación de resultados deportivos y dashboards implementados				
	Indicador	% de ejecución de FADN con análisis de datos en plataforma de recopilación de resultados deportivos				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
9	100% de FADN con análisis de datos en plataformas de recopilación de resultados deportivos	100% de FADN con análisis de datos en plataformas de recopilación de resultados deportivos y análisis específicos para 2 grupos por deporte	100% de FADN con análisis de datos en plataformas de recopilación de resultados deportivos y análisis específicos para 3 grupos por deporte	100% de FADN con análisis de datos en plataformas de recopilación de resultados deportivos y análisis específicos para 4 grupos por deporte	100% de FADN con análisis de datos en plataformas de recopilación de resultados deportivos y análisis específicos para 5 grupos por deporte	Subgerencia de programas de Innovación Deportiva

No.	Objetivo Estratégico	Brindar servicios interdisciplinarios con tecnología avanzada para el desarrollo y la salud integral de los deportistas				
	Indicador	No. de deportistas federados evaluados con pruebas morfofuncionales y/o consultas médicas multidisciplinarias				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
10	32,000 Deportistas federados evaluados, a través de pruebas morfofuncionales y/o consultas médicas multidisciplinarias	33,000 Deportistas federados evaluados, a través de pruebas morfofuncionales y/o consultas médicas multidisciplinarias	34,000 Deportistas federados evaluados, a través de pruebas morfofuncionales y/o consultas médicas multidisciplinarias	35,000 Deportistas federados evaluados, a través de pruebas morfofuncionales y/o consultas médicas multidisciplinarias	36,000 Deportistas federados evaluados, a través de pruebas morfofuncionales y/o consultas médicas multidisciplinarias	Subgerencia de Medicina y Ciencias Aplicadas al Deporte

EJE 02

Promover valores como cultura

Buscamos inspirar a la sociedad, promoviendo la difusión de los principios fundamentales y valores del deporte, como instrumento de desarrollo y paz, a través de la formación de deportistas, entrenadores, árbitros y preparadores físicos en temas de valores e interculturalidad.

Eje: Promover Valores como Cultura

No.	Objetivo Estratégico	Partes interesadas certificadas en principios y valores del Sistema del Deporte Federado como instrumento de desarrollo y paz				
	Indicador	% de partes interesadas certificadas en principios y valores				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
1	Establecer la línea base de Deportistas Árbitros, Entrenadores, Preparadores Físicos, Dirigentes y Gestores Deportivos 30% partes interesadas certificados bronce en principios y valores del Sistema del Deporte Federado como instrumento de desarrollo y paz	45% Deportistas, Árbitros, Entrenadores y Preparadores Físicos certificados bronce y 30% certificados plata 40% Dirigentes y Gestores Deportivos certificados bronce y 30% certificados plata	50% Deportistas, Árbitros, Entrenadores y Preparadores Físicos certificados bronce y 45% certificados plata 50% Dirigentes y Gestores Deportivos certificados bronce y 40% certificados plata	75% Deportistas, Árbitros, Entrenadores y Preparadores Físicos certificados bronce y 60% certificados plata 60% Dirigentes y Gestores Deportivos certificados bronce y 50% certificados plata	90% Deportistas, Árbitros, Entrenadores y Preparadores Físicos certificados bronce y 75% certificados plata 60% Dirigentes certificados bronce y 60% certificados plata 70% Gestores Deportivos certificados plata	Dirección de Formación Académica Deportiva

EJE 03

Consolidar la Gestión Conjunta (CDAG - FADN)

Continuaremos fortaleciendo el alineamiento, la coordinación operativa y el trabajo conjunto entre las instituciones del Sistema del Deporte Federado y los deportistas.

Eje: Consolidar la Gestión Conjunta (CDAG-FADN)

No.	Objetivo Estratégico	Sistema de control, Seguimiento, Evaluación y Mejora de los Tiempos Óptimos para la atención oportuna de las Solicitudes de FADN				
	Indicador	% de solicitudes de FADN atendidas dentro del plazo establecido				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
1	Establecer a través de un sistema de control, seguimiento, evaluación y mejora de los tiempos óptimos para la atención oportuna de las solicitudes de FADN	Cumplir con los tiempos de atención oportuna de las solicitudes de las FADN a través de un sistema de control, seguimiento, evaluación y mejora.	Cumplir con los tiempos de atención oportuna de las solicitudes de las FADN a través de un sistema de control, seguimiento, evaluación y mejora.	Cumplir con los tiempos de atención oportuna de las solicitudes de las FADN a través de un sistema de control, seguimiento, evaluación y mejora.	Cumplir con los tiempos de atención oportuna de las solicitudes de las FADN a través de un sistema de control, seguimiento, evaluación y mejora.	Dirección de Atención a FADN

No.	Objetivo Estratégico	Posicionar el deporte a través del plan de comunicación estratégica que identifique y comunique los beneficios del deporte y su práctica				
	Indicador	% del cumplimiento del Plan de Comunicación Estratégica para implementación en las FADN % de FADN con taller e inducción en nuevas tendencias en comunicación				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
2	Establecer un plan de comunicación estratégica que identifique y promueva los beneficios del deporte y su práctica y darle cumplimiento en un 100%	Taller e inducción de Comunicación al 100% de FADN en nuevas tendencias en comunicación	Taller e inducción de Comunicación al 100% de FADN en nuevas tendencias en comunicación	Taller e inducción de Comunicación al 100% de FADN en nuevas tendencias en comunicación	Taller e inducción de Comunicación al 100% de FADN en nuevas tendencias en comunicación	Subgerencia de Comunicación

Cultura de Excelencia

Brindaremos un servicio oportuno y atención satisfactoria a todas las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales, a través de procesos eficientes y precisos, proporcionando para ello oportunidades de desarrollo integral a los colaboradores del Sistema del Deporte Federado.

Eje: Cultura de Excelencia

No.	Objetivo Estratégico	Asegurar la Formación y Profesionalización para el Desarrollo Deportivo con Competencias Laborales Necesarias para su Mejor Desempeño				
	Indicador	% de colaboradores que han participado en programas de capacitación o formación durante el año / el total de colaboradores de la organización.				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
1	80% de cumplimiento al Plan de Capacitación Institucional. Establecer la línea base de colaboradores 30% de colaboradores inscritos certificados bronce en principios y valores del Sistema del Deporte Federado como instrumento de desarrollo y paz	85% de cumplimiento al Plan de Capacitación Institucional 40%de colaboradores inscritos certificados bronce en principios y valores del Sistema del Deporte Federado como instrumento de desarrollo y paz. 30% de colaboradores inscritos certificados plata en principios y valores del Sistema del Deporte Federado como instrumento de desarrollo y paz	90% de cumplimiento al Plan de Capacitación Institucional 50%de colaboradores inscritos certificados bronce en principios y valores del Sistema del Deporte Federado como instrumento de desarrollo y paz. 40% de colaboradores inscritos certificados plata en principios y valores del Sistema del Deporte Federado como instrumento de desarrollo y paz	95% de cumplimiento al Plan de Capacitación Institucional 60%de colaboradores inscritos certificados bronce en principios y valores del Sistema del Deporte Federado como instrumento de desarrollo y paz. 50% de colaboradores inscritos certificados plata en principios y valores del Sistema del Deporte Federado como instrumento de desarrollo y paz	100% de cumplimiento al Plan de Capacitación Institucional 70% de colaboradores inscritos certificados bronce en principios y valores del Sistema del Deporte Federado como instrumento de desarrollo y paz. 60% de colaboradores inscritos certificados plata en principios y valores del Sistema del Deporte Federado como instrumento de desarrollo y paz	Subgerencia de Desarrollo Humano

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer el Sistema de Gestión por Procesos				
	Indicador	No. De Procesos certificados con normas internacionales				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
2	Recertificación del 100% de procesos certificados	Ampliación del alcance del Sistema de Gestión de Calidad, a través de 1 procedimiento	Recertificación del 100% de procesos certificados	Ampliación del alcance del Sistema de Gestión de Calidad, a través de 1 procedimiento	Recertificación del 100% de procesos certificados	Subgerencia de Desarrollo Institucional

No.	Objetivo Estratégico	Fortalecer las buenas prácticas de Gobernanza				
	Indicador	% de cumplimiento de Modelo de Gobernanza				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
3	90% del cumplimiento de Modelo de Gobernanza	95% del cumplimiento de Modelo de Gobernanza	Mantener el Modelo de Gobernanza	Mantener el Modelo de Gobernanza	Mantener el Modelo de Gobernanza	Subgerencia de Desarrollo Institucional

CDAG

GUATEMALA

EJE 05

Eficiencia y transparencia en el Manejo de Recursos

Buscamos asegurar la transparencia, priorización y efectividad en el uso de los recursos, contando para ello con sistemas eficientes tanto administrativos, financieros, como contables, fortaleciendo las buenas prácticas de Gobernanza.

PASIÓN POR GUATEMALA

Eje: Eficiencia y Transparencia en el Manejo de los Recursos

No.	Objetivo Estratégico	Entrega de Recursos Financieros Correspondientes a FADN y entes afines al deporte de acuerdo al porcentaje del aporte recibido y con base a requisitos establecidos				
	Indicador	% de FADN y Entes Afines al Deporte recibiendo Recursos Financieros				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
1	Entrega de recursos financieros correspondientes a las FADN y entes afines al deporte de acuerdo al % del aporte recibido y con base a requisitos establecidos	Entrega de recursos financieros correspondientes al 100% de FADN y entes afines al deporte de acuerdo al % del aporte recibido y con base a requisitos establecidos	Entrega de recursos financieros correspondientes al 100% de FADN y entes afines al deporte de acuerdo al % del aporte recibido y con base a requisitos establecidos	Entrega de recursos financieros correspondientes al 100% de FADN y entes afines al deporte de acuerdo al % del aporte recibido y con base a requisitos establecidos	Entrega de recursos financieros correspondientes al 100% de FADN y entes afines al deporte de acuerdo al % del aporte recibido y con base a requisitos establecidos	Subgerencia Financiera

No.	Objetivo Estratégico	Entrega de Recursos Financieros Correspondientes a FADN y entes afines al deporte de acuerdo al porcentaje del aporte recibido y con base a requisitos establecidos				
	Indicador	% del cumplimiento del Plan de Auditoría				
	Meta 2023	**Meta 2024**	**Meta 2025**	**Meta 2026**	**Meta 2027**	**Responsable**
2	100% de cumplimiento del Plan de Auditoria	100% de cumplimiento del Plan de Auditoria	100% de cumplimiento del Plan de Auditoria	100% de cumplimiento del Plan de Auditoria	100% de cumplimiento del Plan de Auditoria	Auditoría Interna

Seguimiento a Nivel Estratégico

Mecanismos de Seguimiento

La etapa de seguimiento al Plan Estratégico Institucional 2023-2027, se realiza con base al procedimiento "Elaboración y Actualización de la Estrategia Institucional" (GES-PRO-01), sección D.3 la cual, establece lineamientos de seguimiento y monitoreo por medio de la elaboración de informe cuatrimestal de avances del Plan Estrategico Institucional.

Seguimiento de Avance de Metas

La Subgerencia de Desarrollo Institucional a través de la Dirección de Gestión Estratégica, realiza el seguimiento de avance en metas y objetivos del Plan Estratégico Institucional, por medio de la información recibida de las unidades administrativas de la institución de forma mensual y cuatrimestral sobre los avances del Plan Operativo Anual y Cuadro de Mando Integral, para la actualización de los resultados de avances del PEI. elaborando informes cuatrimestrales del año en curso, los mismos se presentan ante el Gerente y Comité Ejecutivo de CDAG, para toma de decisiones y aprobación.

Indicadores a Nivel Estratégico

Con el objetivo de medir el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan Estratégico Institucional 2023-2027, se crearon indicadores que nos permitirán determinar el estado del desempeño de la CDAG con los resultados que se quieren lograr, en el siguiente cuadro se presenta el resumen de los indicadores con su definición y formula.

Resumen de Indicadores

Desarrollo Integral del Deportista		
Indicador (KPI)	**Descripción del Indicador**	**Fórmula**
% de FADN con Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo	Porcentaje de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales con Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo	# de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales con Plan de Desarrollo del Deportista a Largo Plazo / # total de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales * 100
% de incremento de deportistas en la Matrícula Sistemática Nacional	Porcentaje de incremento anual de deportistas en la Matrícula Sistemática Nacional	# de deportistas ingresados en la Matrícula Sistemática Nacional / línea base * % de incremento anual
% de FADN evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo	Porcentaje de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales evaluadas según el Modelo de Rendimiento Deportivo.	# de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales evaluadas según el MRD / # total de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales * 100
% de Manuales consensuados en revisión y actualización del Modelo de Rendimiento Deportivo en conjunto con las FADN	Porcentaje de Manuales consensuados en revisión y actualización del Modelo de Rendimiento Deportivo en conjunto con las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales.	# de Manuales consensuados en revisión y actualización del MRD / # de Manuales aprobados en conjunto con las FADN *100

Desarrollo Integral del Deportista

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% de FADN con Plan Priorizado de desarrollo de Instalaciones Deportivas a nivel nacional	Porcentaje de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales con Plan de Priorización de desarrollo de Instalaciones Deportivas a nivel nacional.	# de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales con Plan Priorizado de desarrollo de Instalaciones Deportivas a nivel nacional / # total de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales * 100
% de avance del Plan de Priorización de desarrollo de Instalaciones Deportivas para FADN	Porcentaje de avance del Plan de Priorización de desarrollo de Instalaciones Deportivas para FADN	# de actividades con avance en el Plan de Priorización / # de actividades programadas en el Plan de Priorización * 100
% de instalaciones de CDAG priorizadas con el Plan de Ejecución	Porcentaje de instalaciones de CDAG priorizadas con el Plan de Ejecución	# de instalaciones de CDAG priorizadas con el Plan de Ejecución / # total de instalaciones de CDAG * 100
% de avance del Plan de Ejecución para construcción, readecuación y/o mantenimiento de instalaciones priorizadas de CDAG	Porcentaje de avance del Plan de Ejecución para construcción, readecuación y/o mantenimiento de instalaciones priorizadas de CDAG	# de actividades con avance en el Plan de Ejecución / # de actividades programadas * % de avance

Desarrollo Integral del Deportista

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% de avance del diseño del Sistema de Gestión de Proyectos de Innovación	Porcentaje de avance del diseño del Sistema de Gestión de Proyectos de Innovación	# de actividades con avance en el diseño del Sistema de Gestión de Proyectos de Innovación / # de actividades programadas para elaborar el diseño del Sistema de Gestión de Proyectos de Innovación * 100
No. de proyectos de gestión de la innovación en tubería integrados a portafolio y listos para someterse a aprobación de ejecución	Número de proyectos de gestión de la innovación en tubería integrados a portafolio y listos para someterse a aprobación de ejecución	# de proyectos en tubería de gestión
% de ejecución de FADN con análisis de datos en plataforma de recopilación de resultados deportivos	Porcentaje de ejecución de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales con análisis de datos en plataforma de recopilación de resultados deportivos	# de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales con análisis de datos en plataforma de recopilación de resultados deportivos / # total de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales * 100
No. de deportistas federados evaluados con pruebas morfofuncionales y/o consultas médicas multidisciplinarias	Número de deportistas federados evaluados con pruebas morfofuncionales y/o consultas médicas multidisciplinarias	# de deportistas federados evaluados con pruebas morfofuncionales y/o consultas médicas multidisciplinarias

Promover Valores como Cultura

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% de partes interesadas certificadas en principios y valores	Porcentaje de partes interesadas certificadas en principios y valores	# de partes interesadas inscritas para certificados bronce / línea base * 100 # de Deportistas, Árbitros, Entrenadores y Preparadores Físicos inscritos para certificados bronce / línea base * 100 # de Deportistas, Árbitros, Entrenadores y Preparadores Físicos inscritos para certificados plata / línea base * 100 # de Dirigentes y Gestores deportivos inscritos para certificados bronce / línea base * 100 # de Dirigentes y Gestores deportivos inscritos para certificados plata / línea base * 100

Consolidar la Gestión Conjunta (CDAG - FADN)

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% de solicitudes de FADN atendidas dentro del plazo establecido	Porcentaje de solicitudes de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales atendidas dentro del plazo establecido	% de solicitudes de FADN atendidas dentro del plazo establecido / total de solicitudes de FADN recibidas *100
% del cumplimiento del Plan de Comunicación Estratégica para implementación en las FADN	Porcentaje del cumplimiento del Plan de Comunicación Estratégica para implementación en las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales	# de actividades ejecutadas del Plan de Comunicación Estratégica / # de actividades programadas * 100
% de FADN con taller e inducción en nuevas tendencias en comunicación	Porcentaje de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales con taller e inducción en nuevas tendencias en comunicación	# de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales con taller e inducción en nuevas tendencias en comunicación / # total de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales * 100

Cultura de Excelencia

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% del cumplimiento del Plan de Capacitación Institucional	Porcentaje del cumplimiento del Plan de Capacitación Institucional	# de actividades ejecutadas del Plan de Capacitación Institucional / # de actividades programadas * 100
% de colaboradores certificados en principios y valores	Porcentaje de colaboradores certificados en principios y valores	# de Colaboradores inscritos para certificados bronce / línea base * 100 # de Colaboradores inscritos para certificados plata / línea base * 100
No. De Procesos certificados con normas internacionales	Número de Procesos certificados con normas internacionales	No. De procesos certificados con normas internacionales/No de procesos programados para certificar con normas internacionales
No. De procedimientos incorporados dentro de los procesos certificados con normas internacionales	Número de procedimientos incorporados dentro de los procesos certificados con normas internacionales	No. De procedimientos incorporados dentro de los procesos certificados con normas internacionales/No. De procedimientos programados para certificar
% de cumplimiento de Modelo de Gobernanza	Porcentaje de cumplimiento de Modelo de Gobernanza	# de actividades ejecutadas / # de actividades programadas * 100

+

Eficiencia y Transparencia en el Manejo de los Recursos

Indicador (KPI)	Descripción del Indicador	Fórmula
% de FADN y Entes Afines al Deporte recibiendo Recursos Financieros	Porcentaje de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales y Entes Afines al Deporte recibiendo Recursos Financieros	# de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales y Entes Afines al Deporte con asignación presupuestaria / # total de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales y Entes Afines al Deporte * 100
% del cumplimiento del Plan de Auditoría	Porcentaje del cumplimiento del Plan de Auditoría	# de actividades ejecutadas del Plan de Auditoría / # de actividades programadas * 100

Glosario

PEI:

Plan Estratégico Institucional

Reto:

Factores que ejercen una influencia decisiva en la probabilidad de éxito de una organización.

Ejes Estratégicos:

Es el medio para abordar y lograr alcanzar el cambio a nivel institucional

Objetivo Estratégico:

Metas que se propone alcanzar a largo plazo, resultado de seguir una determinada estrategia acorde con el contexto, su misión, visión y valores.

Indicador:

Mide y cuantifica el cambio de una variable con respecto a otra; siendo la base para trabajar y realizar análisis de tendencias, brechas y definición de metas, además los indicadores son un elemento importante para realizar seguimiento y evaluación.

Meta:

Son resultados que describen los logros, efectos o consecuencias esperados como resultado de la implementación de la estrategia a través del tiempo, corto, mediano y largo plazo.

Responsable:

Puesto encargado de verificar que las metas y objetivos sean alcanzados.

Mapa Estratégico:

Representación visual y gráfica de los objetivos estratégicos de la institución y como se relacionan entre sí.

Modelo de Rendimiento Deportivo:

Modelo de Rendimiento Deportivo, elaborado por la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala en búsqueda de implementar un sistema técnico, administrativo y financiero que contribuya a la búsqueda de la excelencia en gestión deportiva en las FADN.

FADN:

Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales, autoridad máxima de cada deporte en el sector federado, constituidas por la agrupación de las asociaciones deportivas departamentales del mismo deporte y las ligas, clubes, equipos o deportistas individuales, que practiquen la misma actividad deportiva.

Agradecimientos

El Plan Estratégico Institucional 2023-2027 fue elaborado con la participación y colaboración de las autoridades de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales y unidades administrativa de la CDAG, con el objetivo de alcanzar el cumplimiento de las metas programadas, las cuales responden a las necesidades de las partes interesadas y grupos de interés, para el logro consecutivo de las mejoras en las condiciones de vida de los guatemaltecos, contribuyendo así al desarrollo del deporte federado.

Elaborado con la colaboración de:

- Miembros de Comité Ejecutivo Interino
- Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales
- Secretaria General
- Auditoría Interna
- Gerencia
- Subgerencia General
- Subgerentes
- Directores de Subgerencia General
- Asesores
- Dirección de Gestión de la Estrategia