CDAG GUATEMALA	FORMULARIO **CONTROL DE CAMBIOS MENORES**			
	Del proceso: PLANIFICACION DEL SGC	Código: **PRO-FOR-03**	Versión: 2	Página 1

DOCUMENTO AL QUE CORRESPONDEN LOS CAMBIOS

Tipo	Código	Versión	Nombre del documento
Procedimiento	CAP-PRO-03	5	Inducción de Personal

Proceso al que pertenece el documento	Unidad responsable del documento
Gestión por competencias	Dirección de Formación de Personal

No.	Fecha del cambio	Descripción del cambio menor	Página, inciso o numeral donde aplica el cambio	Cambio registrado por (nombre y puesto):
1	30/03/2022	Se modifica la actividad 5 quedando de la siguiente manera: El Jefe inmediato evalúa la inducción específica por medio del CAP-FOR-11 Evaluación de la Eficacia de la Inducción Específica, a más tardar 50 días después de la contratación del personal de nuevo ingreso y lo envía a la Asistente de Formación de Personal, para su registro en el control interno. Si el personal obtiene una nota menor a 75pts, el Jefe Inmediato debe realizar un plan de capacitación según el CAP-PRO-02 Capacitación y Desarrollo del Personal, para reforzar los conocimientos específicos necesarios, incluyéndolo al plan de capacitación. Nota 3: En el caso que el personal de nuevo ingreso, con promoción o traslado, ocupe por un tiempo menor a 50 días en dicho puesto, no aplica el CAP-FOR-11 Evaluación de la Eficacia de la Inducción Específica y continúa en actividad 6.	Página 3, actividad 5	Licda. Laura Del Valle /Analista de Gestión de la Calidad
		Se modifica a los responsables de la actividad 7 quedando de la siguiente manera: Responsable: Asistente de Formación de Personal	Página 4, actividad 7	
		Se modifica el correlativo de la nota 3 de la actividad 7 quedando de la siguiente manera: Nota 4: La inducción específica aplica únicamente cuando se realiza el traslado de una unidad a otra y sus funciones varían del puesto inicial	Página 4, actividad 7	
2	09/09/2022	Se modifica el plazo mencionado en las actividades 5 y 9 quedando de la siguiente manera: Evalúa la Inducción Específica por medio del CAP-FOR-11 Evaluación de la Eficacia de la Inducción Específica, a más tardar **50 días hábiles después**.	Página 3y 4, actividad 5 y 9	Licda. Laura Del Valle /Analista de Gestión de la Calidad

Solicitado:

Licda. Alejandra Schell de Aldana
DIRECTORA DE FORMACIÓN DE PERSONAL

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA
DIRECCIÓN DE FORMACIÓN DE PERSONAL

Aprobado:

Lic. Neru Romeo Castañeda
Subgerente Desarrollo Humano
CDAG

Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala
Subgerencia de Desarrollo Humano
CDAG GUATEMALA

Documento Original
Dirección de Gestión de la Calidad
Prohibida su Reproducción
No Controlada