CDAG

GUATEMALA

PLAN ESTRATÉGICO 2016 - 2020

CONFEDERACION DEPORTIVA AUTONOMA DE GUATEMALA
SUBGERENCIA DESARROLLO INSTITUCIONAL

CDAG Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

CONFEDERACION DEPORTIVA AUTONOMA DE GUATEMALA
GERENCIA
GUATEMALA, C. A.

Lic. Luis Néstor Madrid González
Gerente CDAG

SEGUNDA MODIFICACIÓN JUNIO 2017

PASIÓN POR GUATEMALA

Tabla de contenido

Contenido

Introducción 3

Marco Jurídico 4

Marco Estratégico Institucional 5

- Visión 5
- Misión 5
- Valores 5
- Población Objetivo 5
- Mapa Estratégico 7
- Análisis FODA 7
- Matrices: FO y FA. 10
- Matrices: DO y DA. 12

Ejes Estratégicos 13

Eje: Desarrollo Integral del Deportista 14

Eje: Instalaciones y Equipo Adecuado 21

Eje: Cultura de Servicio 24

Eje: Gestión Conjunta 27

Eje: Gestión Presupuestaria 30

Descripción de Indicadores de Ejecución 33

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Introducción

La formulación del Plan Estratégico Institucional de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala para los años 2016-2020, parte de un análisis de la situación que vive el Deporte Federado en el país de Guatemala y su perspectiva, para contribuir en el desarrollo sostenible.

En la etapa de construcción del Plan Estratégico, se elaboró el procedimiento "Elaboración y Actualización de la Estrategia Institucional" (GES-PRO-01), el cual establece los lineamientos estratégicos institucionales. La proyección de metas se encuentra alineada a la visión institucional de la CDAG, fundamentada en cinco ejes estratégicos; Desarrollo Integral del Deportista, Instalaciones y Equipo Adecuado, Gestión Conjunta, Cultura de Servicio y Gestión Presupuestaria.

Durante el proceso de planificación se realizaron las etapas de formulación, evaluación y presentación de resultados de ejecución del primer cuatrimestre del año 2017, en el que participaron los miembros del Comité Ejecutivo, Gerente, Subgerentes y Directores de Gerencia de la Institución, con el objetivo de contar con línea base, para establecer medidas de acción prioritarias.

La estrategia institucional se orienta a la efectividad administrativa, sirviendo como instrumento para establecer acciones de cumplimiento en la planificación operativa, trazando objetivos, metas, indicadores y responsables, enfocada en la Gestión por Resultados, para impulsar cambios sustanciales en la gestión pública y logro consecutivo de las mejoras en las condiciones de vida de los guatemaltecos para la realización de las actividades de los próximos cinco años.

El Plan Estratégico es un documento modificable ya que debe ser ejecutado en función de las prioridades, incorporando cambios de ser necesarios a medida que las circunstancias así lo requieran, tales como: reducción presupuesto, priorización de proyectos, cronograma, marco cultural, político, social, catástrofes y ruta crítica, por lo que el presente documento contiene la primera modificación de metas estratégicas solicitadas mediante el formato GES-FOR-08 "Modificación al Plan Estratégico" y realizadas de acuerdo al Instructivo de Ajuste de Metas al Plan Estratégico GES-INS-02.

Licda. Laura Elizabeth Melchor Aniel
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Marco Jurídico

El marco legal de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala está integrado por la Constitución Política de la República de Guatemala, por la Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y Del Deporte, Decreto 76-97 del Congreso de la República de Guatemala, sus estatutos y leyes aplicables.

La Constitución Política de la República de Guatemala, como ley suprema del país, reconoce y garantiza la autonomía del deporte federado a través de sus organismos rectores, según lo establecido en el artículo 92 "Autonomía del deporte. "Se reconoce y garantiza la autonomía del deporte federado a través de sus organismos rectores, Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala y Comité Olímpico Guatemalteco, que tienen personalidad jurídica y patrimonio propio, quedando exonerados de toda clase de impuestos y arbitrios..."

La "Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y Del Deporte", Decreto número 76-97 del Congreso de La República de Guatemala, tiene como objeto, según lo establecido en el artículo 1 "regular lo relativo a la coordinación, articulación e interrelación de los sectores institucionales de la educación física, el deporte no federado, la recreación física y el deporte federado dentro del marco de la Cultura Física y el Deporte, así como garantizar la práctica de tales actividades físicas como un derecho de todo guatemalteco, en el territorio de la República, de acuerdo con las disposiciones internacionales aceptadas por Guatemala".

Así mismo, en el Artículo 87 se establece "La Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, que en la presente ley se denominará la Confederación, dentro de su competencia, es el organismo rector y jerárquicamente superior del deporte federado en el orden nacional..."

El artículo 88 establece que, "La Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala estará integrada por el conjunto de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales organizadas y reconocidas conforme lo dispuesto por la presente ley..."

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Marco Estratégico Institucional

Visión

El deporte federado nacional con alto nivel competitivo, como factor de desarrollo social y que fortalezca la autoestima de las y los guatemaltecos y forme atletas que sean ejemplo para la sociedad.

Misión

Desarrollar un sistema del deporte federado calificado, tecnificado, íntegro e incluyente que forme deportistas competitivos a nivel mundial.

Valores

Población Objetivo

El artículo 6, inciso b) de la Ley Nacional Para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte, Decreto 76-97 del Congreso de La República de Guatemala, busca "fomentar la participación del mayor número de personas a efecto de coadyuvar en el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes, la confianza en sí mismos y el sentido de compañerismo, el orgullo e identidad nacional" y según el artículo 7, inciso d) "En cuanto al objetivo interinstitucional de carácter específico, la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala persigue la articulación de las federaciones nacionales a procesos de búsqueda, descubrimiento, selección, preparación y competitividad deportiva de medio y alto rendimiento a nivel intersistemático."

Licda. Laura Elizabeth Melchor Aneleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Los grupos de interés de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala se clasifican de acuerdo a su interés y control sobre la estrategia institucional de la siguiente forma:

Prioridad 1: Grupo de interés al que es preciso prestarle especial atención y siempre tener en cuenta en el desarrollo de la estrategia.

- Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales
- Deportistas
- Entrenadores
- Dirigentes Deportivos

Prioridad 2: Grupo de interés al que hay que atender en la fase de desarrollo.

- Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN)
- Consejo Nacional del Deporte (CONADER)
- Comité Olímpico Guatemalteco
- Medios de Comunicación

Prioridad 3: Grupo de interés al que hay que informar durante el desarrollo y la aplicación de la estrategia.

- Congreso de la República
- Ministerio de Finanzas
- Contraloría General de Cuentas
- Ministerio de Cultura y Deportes
- Dirección General de Educación Física
- Patrocinadores
- Proveedores
- Colaboradores
- Sindicato de los Trabajadores de CDAG

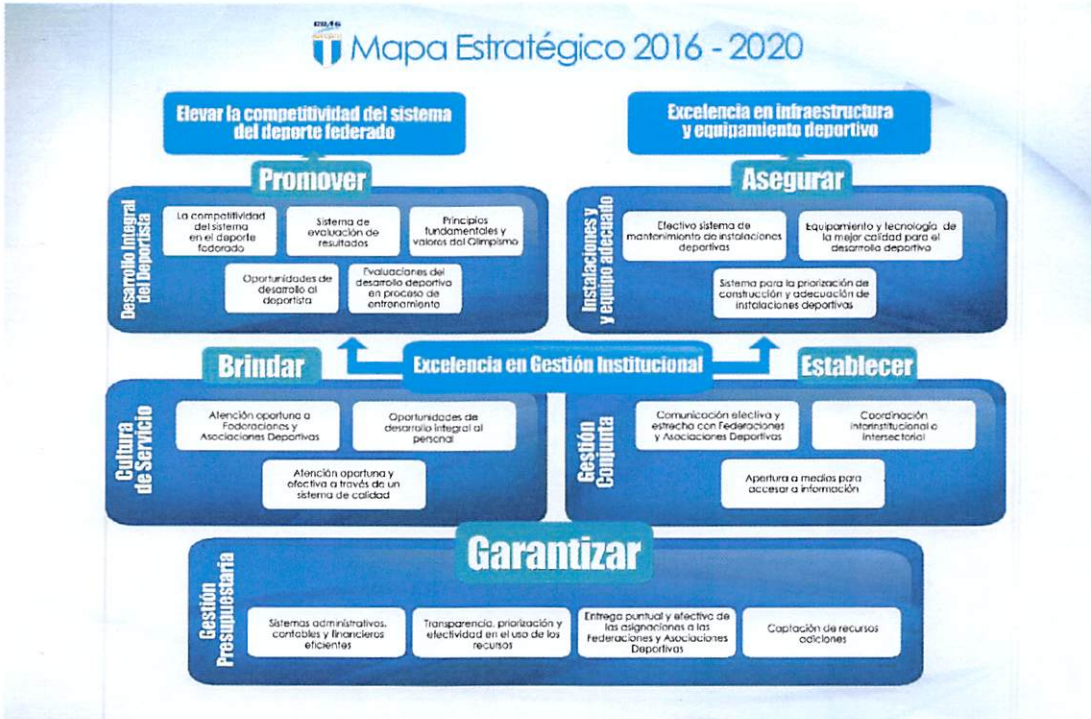
Prioridad 4: Grupo de interés que no requiere tanta atención durante la elaboración de la planificación.

- Población Guatemalteca

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Mapa Estratégico



Análisis FODA

Fortalezas:

- Red de infraestructura deportiva propia, descentralizada y regionalizada a nivel nacional para el desarrollo deportivo
- Se cuenta con una amplia estructura Técnica administrativa fortalecida en procesos técnicos orientados al desarrollo deportivo
- Incremento de la matrícula deportiva a través de programas
- Programas de Mejora Continua ISO
- Modelo de Evaluación de asignación de recursos para la administración de las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales
- Eficiencia en la entrega de los recursos financieros a las FADN
- Cooperación técnica entre las entidades del deporte Federado
- Adecuada estructura del deporte Federado que cubre todas las disciplinas deportivas reconocidas por el TEDEFE
- Marco jurídico establecido en la Constitución y la Ley Nacional para el desarrollo de la Cultura Fisica y el Deporte
- Aporte Constitucional del 3 % de ingresos ordinarios

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

- Constante comunicación con las FADN
- Recurso humano calificado y capacitado en forma constante
- Divulgación de información deportiva a través de medios de comunicación
- Apoyo y comunicación entre las áreas sustantivas y de apoyo de CDAG
- Representatividad institucional a nivel nacional
- Reconocimiento internacional
- Compromiso de las autoridades superiores de CDAG con las políticas de modernización del Estado y de la propia institución
- Atención a deportistas de Federaciones y Asociaciones Nacionales
- Planificación Estratégica para el desarrollo deportivo e institucional
- Avance en el mejoramiento de la infraestructura en las instalaciones deportivas a nivel nacional
- Avance en el mantenimiento de la infraestructura en las instalaciones deportivas a nivel nacional
- Control y fiscalización del deporte federado

Oportunidades

- Ampliación de la cobertura del Programa de Retención de talentos deportivos
- Nueva tecnología para el desarrollo deportivo
- Equipo de vanguardia e innovación tecnológica para la atención de deportistas federados
- Nuevos programas de clima organizacional y programas de integración de colaboradores.
- Creación de programas de mejora por medio de la retroalimentación de los clientes internos y externos
- Incremento del nivel de percepción y posicionamiento de CDAG por parte de los grupos de interés.
- Aumento al ingreso de recursos financieros adicionales al aporte constitucional
- Ampliación de cobertura de los procesos institucionales para ser certificados en la Norma ISO 9001:2015
- Nuevos programas de desarrollo laboral según competencias de colaboradores
- Medios de comunicación externos para divulgación de servicios que brinda CDAG.
- Aumento en la práctica deportiva de la población
- Participación activa de la población en actividades masivas y de promoción deportiva
- Iniciativa privada apoyando las actividades deportivas
- Benchmark deportivo para elevar el nivel de los deportistas
- Alianzas estratégicas con entidades afines o no afines al deporte
- Creación de programas de concientización dirigidos a la población con relación a la importancia del deporte como medio para mejorar la salud

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Debilidades:

- Poca modernización y ampliación de las instalaciones deportivas
- No se tiene monitoreo directa en los procesos de preparación de los deportistas de selecciones nacionales en el Proceso Sistemático de Desarrollo Deportivo
- Escaza alineación y comunicación de organizaciones deportivas que intervienen en el Proceso Sistemático de Desarrollo Deportivo
- Falta de Sistemas de Información y Tecnología para la automatización de procesos.
- Acceso limitado para las personas discapacitadas en las instalaciones deportivas
- No se cuenta con la totalidad de procesos de la institución documentados bajo la Norma ISO 9001:2015
- Poca divulgación de los servicios que brinda la CDAG hacia las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales, deportistas, entrenadores
- Débil seguimiento al registro a los bienes inmuebles de CDAG
- Falta de programas de profesionalización para los colaboradores
- Falta de acciones para la integración de los colaboradores a nivel departamental con la sede central
- Instalaciones deportivas sin las condiciones adecuadas a nivel nacional

Amenazas

- Opiniones negativas de los medios de comunicación hacia las instituciones deportivas
- Cambios de autoridades del deporte federado
- Modificación a la legislación nacional para la adquisición de bienes y servicios
- Baja recaudación fiscal para el desarrollo del deporte federado
- Deterioro de instalaciones deportivas por sismos o cambios climáticos
- Desconocimiento de la población sobre los roles de CDAG
- Baja cantidad de oferentes en procesos de contratación
- Ambiente político inestable
- Bajo interés en la práctica del deporte en la sociedad guatemalteca
- Falta de coordinación interinstitucional con las entidades de Gobierno responsables del desarrollo deportivo
- Procesos burocráticos interinstitucionales
- No cumplimiento del rol de cada institución dentro de la estructura del deporte que limite la reserva deportiva
- Falta de conocimiento de CDAG por parte de los grupos de interés

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional

Matrices: FO y FA. Establecimiento de estrategias

Análisis FO (Fortalezas/Oportunidades)	Estrategia FO
1. Red de infraestructura deportiva propia, descentralizada y regionalizada a nivel nacional para el desarrollo deportivo / Incremento del nivel de percepción y posicionamiento de CDAG por parte de los grupos de interés.	Se facilitará el uso de la red de infraestructura deportiva que posee CDAG a nivel nacional para el incremento de la práctica deportiva que permitirá fortalecer el posicionamiento de CDAG en las partes interesadas de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales, Deportistas y Entrenadores
2.- Se cuenta con una amplia estructura Técnica administrativa fortalecida en procesos técnicos orientados al desarrollo deportivo / Aumento en la práctica deportiva de la población	Se fortalecerá la preparación de las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales a través de capacitaciones en temas técnicos – administrativos que permitan mejorar los procesos de desarrollo deportivo y permitan aumentar la práctica deportiva de la población.
3. Programas de Mejora Continua ISO / Ampliación de cobertura de los procesos institucionales para ser certificados en la Norma ISO 9001:2015	Se ampliará la cobertura de los procesos institucionales certificados bajo la Norma ISO 9001:2015, promoviendo la ejecución de programas de Mejora Continua
4. Modelo de Evaluación de asignación de recursos para la administración de las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales / Incremento del nivel de percepción y posicionamiento de CDAG por parte de los grupos de interés.	A través de la evaluación a Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales con base al Modelo de Excelencia en Gestión Deportiva se fortalecerá el posicionamiento de CDAG.
5. Eficiencia en la entrega de los recursos financieros a las FADN / Nueva tecnología para el desarrollo deportivo	A través de la entrega oportuna de los recursos financieros a FADN se brindará la oportunidad a las mismas, para que de acuerdo a su priorización se pueda implementar nueva tecnología para el desarrollo deportivo.
6. Adecuada estructura del deporte Federado que cubre todas las disciplinas deportivas / Ampliación de la cobertura del Programa de Retención de talentos deportivos	Se ampliará la cobertura del Programa de Retención de Talentos Deportivos con deportistas de las disciplinas deportivas reconocidas dentro la estructura del Deporte Federado.
8. Aporte Constitucional del 3 % de ingresos ordinarios / Participación activa de la población en actividades masivas y de promoción deportiva	A través del uso de los recursos provenientes del Aporte Constitucional destinado al Deporte se promoverá la participación activa de la población en actividades masivas y de promoción deportiva

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin G. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Análisis FO (Fortalezas/Oportunidades)	Estrategia FO
9. Constante comunicación con las FADN / Incremento del nivel de percepción y posicionamiento de CDAG por parte de los grupos de interés.	Mediante la constante comunicación con las FADN se maximizará el posicionamiento de CDAG.
10. Recurso humano calificado y capacitado en forma constante / Incremento del nivel de percepción y posicionamiento de CDAG por parte de los grupos de interés.	Por medio del recurso humano calificado y capacitado en forma constante se brindará un servicio oportuno y de calidad a las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales.
11. Divulgación de información deportiva a través de medios de comunicación / Medios de comunicación externos para divulgación de servicios que brinda CDAG.	A través de brindar información deportiva a los distintos medios de comunicación externos se propiciará la divulgación de información deportiva que permita que los distintos grupos de interés conozcan los servicios brindados por CDAG.
12. Apoyo y comunicación entre las áreas sustantivas y de apoyo de CDAG /Creación de programas de mejora por medio de la retroalimentación de los clientes internos y externos	Al mantener una buena comunicación y apoyo entre las áreas sustantivas y de apoyo de CDAG se crearán programas de mejora por medio de la retroalimentación de los clientes internos.
13. Representatividad institucional a nivel nacional / Aumento en la práctica deportiva de la población	Al contar con representatividad institucional a nivel nacional se fomentará el aumento de la práctica deportiva de la población.
14. Atención a deportistas de Federaciones y Asociaciones Nacionales / Incremento del nivel de percepción y posicionamiento de CDAG por parte de los grupos de interés.	Mediante la atención oportuna y calidad a deportistas de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales se incrementará el nivel de percepción y posicionamiento de CDAG por parte de los grupos de interés FADN, deportistas y entrenadores.
15. Planificación Estratégica para el desarrollo deportivo e institucional / Participación activa de la población en actividades masivas y de promoción deportiva	A través de la ejecución de la planificación estratégica se promoverá la participación activa de la población de actividades masivas y de promoción deportiva.

Análisis FA (Fortalezas/Oportunidades)	Estrategia FA
1. Divulgación de información deportiva a través de medios de comunicación / Opiniones negativas de los medios de comunicación hacia las instituciones deportivas.	Al divulgar información deportiva a través de los medios de comunicación minimizaremos las opiniones negativas de los medios de comunicación al dar a conocer los resultados deportivos.

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Análisis FA (Fortalezas/Oportunidades)	Estrategia FA
2. Recurso humano calificado y capacitado en forma constante / Modificación a la legislación nacional para la adquisición de bienes y servicios.	Al promover la constante capacitación de los colaboradores nos permitirá que sus conocimientos se amplíen en materia de legislación nacional aplicable a CDAG para la adquisición de bienes y servicios.
3. Divulgación de información deportiva a través de medios de comunicación / Desconocimiento de la población sobre los roles de CDAG	Al divulgar la información deportiva a través de los medios de comunicación se fortalecerá el posicionamiento de la marca deporte en los distintos grupos de interés.
4. Planificación Estratégica para el desarrollo deportivo e institucional / Ambiente político inestable	A través de la implementación de la Planificación Estratégica Institucional se minimizará el impacto de la amenaza del ambiente político inestable en virtud que se tendrán metas y objetivos a largo plazo que permitan fortalecer el desarrollo deportivo a nivel nacional.
5. Cooperación técnica entre las entidades del deporte Federado / Falta de coordinación interinstitucional con las entidades de Gobierno responsables del desarrollo deportivo	Al fortalecer la cooperación técnica entre las entidades del deporte federado se minimizará falta de coordinación interinstitucional con las entidades de Gobierno responsables del desarrollo deportivo

Matrices: DO y DA.

Análisis DO (Debilidades/Oportunidades)	Estrategia DO
1. No se tiene monitoreo directo en los procesos de preparación de los deportistas de selecciones nacionales en el Proceso Sistemático de Desarrollo Deportivo / Alianzas estratégicas con entidades afines o no afines al deporte	A través del establecimiento de alianzas estratégicas con entidades afines (Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales) se brindarán directrices que permitan fortalecer el Proceso Sistemático de Desarrollo Deportivo.
2. Falta de Sistemas de Información y Tecnología para la automatización de procesos./ Nueva tecnología para el desarrollo deportivo	Por medio de la utilización de nueva tecnología se implementarán Sistemas de Información y Tecnología para la automatización de los procesos.
3. Falta de programas de profesionalización para los colaboradores / Nuevos programas de clima organizacional y programas de integración de colaboradores.	Creación de nuevos programas que mejoren el clima organizacional se generarán nuevos programas que fortalezcan la profesionalización de los colaboradores.
4. Instalaciones deportivas sin las condiciones adecuadas a nivel nacional / Equipo de vanguardia e innovación tecnológica para la atención de deportistas federados	Se fortalecerá la mejora de instalaciones deportivas a través de la dotación de equipo de vanguardia e innovación tecnológica que beneficiará a los deportistas federados.

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Análisis DA (Debilidades/Amenazas)	Estrategia DA
1. Poca divulgación de los servicios que brinda la CDAG hacia las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales, deportistas, entrenadores / Opiniones negativas de los medios de comunicación hacia las instituciones deportivas / Desconocimiento de la población sobre los roles de CDAG / Falta de conocimiento de CDAG por parte de los grupos de interés	Al mejorar la divulgación de los servicios que brinda la CDAG se disminuirán las opiniones negativas de los medios de comunicación y el desconocimiento de la población sobre los roles de CDAG ya que se evidenciarán los resultados deportivos.
2. Escaza alineación y comunicación de organizaciones deportivas que intervienen en el Proceso Sistemático de Desarrollo Deportivo / Falta de coordinación interinstitucional con las entidades de Gobierno responsables del desarrollo deportivo	Al fortalecer la alineación y comunicación de organizaciones deportivas que intervienen en el Procesos Sistemático de Desarrollo Deportivo

Ejes Estratégicos

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Eje: Desarrollo Integral del Deportista

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Responsable
Promover eventos deportivos a nivel nacional e Internacional con sede en Guatemala	Eventos deportivos nacionales, para la captación de nuevos atletas de 2ª. Y 3ª. Línea	100% de FADN aplicando en 53 eventos de JDN sistemas de captación de nuevos atletas de 2ª. Y 3ª. Línea.	100% de FADN aplicando en 53 eventos de JDN sistemas de captación de nuevos atletas de 2ª. Y 3ª. Línea.	100% de FADN aplicando en 53 eventos de JDN sistemas de captación de nuevos atletas de 2ª. Y 3ª. Línea.	100% de FADN aplicando en 53 eventos de JDN sistemas de captación de nuevos atletas de 2ª. Y 3ª. Línea.	100% de FADN aplicando en 53 eventos de JDN sistemas de captación de nuevos atletas de 2ª. Y 3ª. Línea.	Subgerencia Técnica
Promover eventos deportivos a nivel nacional e Internacional con sede en Guatemala	Eventos deportivos departamentales	22 Juegos deportivos departamentales	22 Juegos deportivos departamentales	22 Juegos deportivos departamentales	22 Juegos deportivos departamentales	22 Juegos deportivos departamentales	Subgerencia Técnica
Promover eventos deportivos a nivel nacional e Internacional con sede en Guatemala	Eventos deportivos internacionales con sede en Guatemala	20 eventos de Juegos Deportivos Internacionales	20 eventos de Juegos Deportivos Internacionales	20 eventos de Juegos Deportivos Internacionales	20 eventos de Juegos Deportivos Internacionales	20 eventos de Juegos Deportivos Internacionales	Subgerencia Técnica

Licda. Laura Elizabeth Melchor Arteu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Objetivo Estratégico	Indicador (KPR)	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Responsable
Promover la competitividad del sistema en el deporte federado	FADN participando en eventos internacionales de alto nivel	Aumento a 18 FADN con Atletas de 2ª. Y 3ª. Línea participando en eventos Internacionales de Alto Nivel	Aumento a 21 FADN con Atletas de 2ª. Y 3ª. Línea participando en eventos Internacionales de Alto Nivel	Aumento a 25 FADN con Atletas de 2ª. Y 3ª. Línea participando en eventos Internacionales de Alto Nivel	Aumento a 30 FADN con Atletas de 2ª. Y 3ª. Línea participando en eventos Internacionales de Alto Nivel	Aumento a 35 FADN con Atletas de 2ª. Y 3ª. Línea participando en eventos Internacionales de Alto Nivel	Subgerencia Técnica
Oportunidades de desarrollo al deportista	Entrenadores de FADN capacitados en programas y proyectos certificados en 22 departamentos	100% de Entrenadores de programas y proyectos certificados en 22 departamentos	100% de Entrenadores de programas y proyectos certificados en 22 departamentos	100% de Entrenadores de programas y proyectos certificados en 22 departamentos	100% de Entrenadores de programas y proyectos certificados en 22 departamentos	100% de Entrenadores de programas y proyectos certificados en 22 departamentos	Subgerencia Técnica
Oportunidades de desarrollo al deportista	Atletas dentro del programa de retención de talento de 2ª. Y 3ª. Línea	Implementar un programa de retención de talentos de 2ª. Y 3ª. Línea	Captar nuevos talentos de 2ª. Y 3ª. Línea a través de un programa	Captar nuevos talentos de 2ª. Y 3ª. Línea a través de un programa	Captar nuevos talentos de 2ª. Y 3ª. Línea a través de un programa	Captar nuevos talentos de 2ª. Y 3ª. Línea a través de un programa	Subgerencia Técnica

Licda. Laura Elizabeth Melchor Ánleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Objetivo Estratégico	Indicador (KPR)	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Responsable
Oportunidades de desarrollo al deportista	Entrenadores implementando prácticas exitosas de procesos deportivos de categoría mundial	5 Entrenadores de deportes priorizados, cursando pasantías y haciendo benchmarking en países con sistemas deportivos de referencia	7 Entrenadores de deportes priorizados, cursando pasantías y haciendo benchmarking en países con sistemas deportivos de referencia	7 Entrenadores de deportes priorizados, cursando pasantías y haciendo benchmarking en países con sistemas deportivos de referencia	7 Entrenadores de deportes priorizados, cursando pasantías y haciendo benchmarking en países con sistemas deportivos de referencia	7 Entrenadores de deportes priorizados, cursando pasantías y haciendo benchmarking en países con sistemas deportivos de referencia	Subgerencia Técnica
Promover principios fundamentales y valores del Olimpismo	Entrenadores del Sistema del Deporte Federado promoviendo los Valores Olímpicos dentro de sus Procesos de Entrenamiento	100% de Entrenadores del Sistema del Deporte Federado Aplicando el Sistema de Valores Olímpicos	100% de Entrenadores del Sistema del Deporte Federado Aplicando el Sistema de Valores Olímpicos	100% de Entrenadores del Sistema del Deporte Federado Aplicando el Sistema de Valores Olímpicos	100% de Entrenadores del Sistema del Deporte Federado Aplicando el Sistema de Valores Olímpicos	100% de Entrenadores del Sistema del Deporte Federado Aplicando el Sistema de Valores Olímpicos	Subgerencia Técnica
Promover la práctica integral sistematizada del deporte	Deportistas Federados	56,600 deportistas Federados	59,000 deportistas Federados [1]	61,800 deportistas Federados [1]	63,000 deportistas Federados [1]	65,000 deportistas Federados [1]	Subgerencia Técnica

[1] Se modifican las metas estratégicas de "Deportistas Federados correspondientes a los años comprendidos del 2017 al 2020".

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Objetivo Estratégico	Indicador (KPR)	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Responsable
Promover la práctica integral sistematizada del deporte	Deportistas Federados Sistemáticos	34,000 Deportistas Federados Sistemáticos	25,000 Deportistas Federados Sistemáticos [2]	25,500 Deportistas Federados Sistemáticos [2]	26,000 Deportistas Federados Sistemáticos [2]	26,500 Deportistas Federados Sistemáticos [2]	Subgerencia Técnica
Establecer un sistema de evaluación por resultados	FADN en las 6 Regiones del País evaluando por medio de un MEGD a lo interno de su organización la gestión de Desarrollo y Alto Rendimiento	15 FADN en 6 Regiones del país evaluando por medio del MEGD a lo interno de su organización la gestión de Desarrollo y Alto Rendimiento	16 FADN en 6 Regiones del país evaluando por medio del MEGD a lo interno de su organización la gestión de Desarrollo y Alto Rendimiento	Permanencia de 46 FADN en 6 Regiones del país evaluando por medio del MEGD a lo interno de su organización la gestión de Desarrollo y Alto Rendimiento	Permanencia de 46 FADN en 6 Regiones del país evaluando por medio del MEGD a lo interno de su organización la gestión de Desarrollo y Alto Rendimiento	Permanencia de 46 FADN en 6 Regiones del país evaluando por medio del MEGD a lo interno de su organización la gestión de Desarrollo y Alto Rendimiento	Subgerencia Técnica

[2] Se modifican las metas estratégicas de "Deportistas Federados Sistemáticos correspondientes a los años comprendidos del 2017 al 2020".

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Objetivo Estratégico	Indicador (KPR)	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Responsable
Evaluar el desarrollo deportivo en las diferentes fases de proceso de entrenamiento	FADN utilizando pruebas morfofuncionales como base de plan de entrenamiento	85% de FADN tipo A que utilicen los servicios de evaluación morfofuncional (al menos dos veces al año) 80% de FADN tipo B que utilicen los servicios de evaluación morfofuncional (al menos una vez al año) 80% de FADN tipo C que utilicen los servicios de evaluación precompetencia (al menos una vez al año)	90% de FADN tipo A que utilicen los servicios de evaluación morfofuncional (al menos dos veces al año) 85% de FADN tipo B que utilicen los servicios de evaluación morfofuncional (al menos una vez al año) 85% de FADN tipo C que utilicen los servicios de evaluación precompetencia (al menos una vez al año)	95% de FADN tipo A que utilicen los servicios de evaluación morfofuncional (al menos dos veces al año) 90% de FADN tipo B que utilicen los servicios de evaluación morfofuncional (al menos una vez al año) 90% de FADN tipo C que utilicen los servicios de evaluación precompetencia (al menos una vez al año)	98% de FADN tipo A que utilicen los servicios de evaluación morfofuncional (al menos dos veces al año) 95% de FADN tipo B que utilicen los servicios de evaluación morfofuncional (al menos una vez al año) 95% de FADN tipo C que utilicen los servicios de evaluación precompetencia (al menos una vez al año)	Rango 98-100% de FADN tipo A que utilicen los servicios de evaluación morfofuncional (al menos dos veces al año) 95% de FADN tipo B que utilicen los servicios de evaluación morfofuncional (al menos una vez al año) 95% de FADN tipo C que utilicen los servicios de evaluación precompetencia (al menos una vez al año)	Dirección de Ciencias Aplicadas

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Objetivo Estratégico	Indicador (KPR)	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Responsable
Evaluar el desarrollo deportivo en las diferentes fases de proceso de entrenamiento	FADN con deportistas de 1ª, 2ª y 3ª línea con control sistemático de la ficha médica de los deportistas priorizados	80% de deportistas de 1a. Línea con planes de seguimiento	85% de deportistas de 1a. Línea con planes de seguimiento 70% de deportistas de 2a. Línea con control sistemático	Rango 85-90% de deportistas de 1a. Línea con planes de seguimiento Rango 75-80% de deportistas de 2a. Y 3a. Línea con control sistemático	90% de deportistas de 1a. Línea con planes de seguimiento 80% de deportistas de 2a. Y 3a. Línea con control sistemático	Rango 90-95% de deportistas de 1a. Línea con planes de seguimiento Rango 80-85% de deportistas de 2a. Y 3a. Línea con control sistemático	Dirección de Ciencias Aplicadas

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA CDAG VOCAL SEGUNDO COMITE EJECUTIVO

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA CDAG VOCAL TERCERO COMITE EJECUTIVO

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA CDAG PRESIDENTE COMITE EJECUTIVO

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA CDAG VOCAL PRIMERO COMITE EJECUTIVO

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA CDAG PRIMER VICEPRESIDENTE COMITE EJECUTIVO

CONFEDERACIÓN DEPORTIVA AUTÓNOMA DE GUATEMALA CDAG SEGUNDO VICEPRESIDENTE COMITE EJECUTIVO

CDAG GUATEMALA
Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

CDAG GUATEMALA
Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Eje: Instalaciones y Equipo Adecuado

#SomosGuatemala
un país ganador

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Objetivo Estratégico	Indicador (KPR)	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Responsable
Generar las condiciones adecuadas en instalaciones deportivas a nivel nacional a través de Mantenimiento preventivo y correctivo	Instalaciones con Mantenimiento Preventivo y Correctivo	Garantizar y supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo en el 100% de Instalaciones existentes	Garantizar y supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo en el 100% de Instalaciones existentes	Garantizar y supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo en el 100% de Instalaciones existentes	Garantizar y supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo en el 100% de Instalaciones existentes	Garantizar y supervisar el mantenimiento preventivo y correctivo en el 100% de Instalaciones existentes	Subgerencia de Infraestructura
Asegurar el equipamiento y tecnología de vanguardia para el desarrollo deportivo	Instalaciones deportivas con implementación de equipo y tecnología	Implementación de 4 equipos en instalaciones deportivas (Lista de priorización)	Implementación de 3 equipos en instalaciones deportivas	Implementación de 3 equipos en instalaciones deportivas	Implementación de 3 equipos en instalaciones deportivas	Implementación de 3 equipos en instalaciones deportivas	Subgerencia de Infraestructura

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karla J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Objetivo Estratégico	Indicador (KPR)	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Responsable
Mejorar las instalaciones deportivas para generar condiciones para la práctica deportiva [1]	Instalaciones deportivas acondicionadas para conformación de CAR	Readecuación de 5 Instalaciones Deportivas para la conformación del CAR)	Readecuación de 3 Instalaciones Deportivas nuevas para la conformación del CAR	Readecuación de 4 Instalaciones Deportivas para la conformación del CAR	No aplica	No aplica	Subgerencia de Infraestructura
Mejorar las instalaciones deportivas para generar condiciones para la práctica deportiva	Construcción de Instalaciones Deportivas	Construcción de 2 Instalaciones Deportivas nuevas (Estructura Asociación Nacional de Ecuestres, Cubierta de combate Quetzaltenango, Primera fase polideportivo los aposentos.	Construcción de 1 Instalación Deportiva [3]	Construcción de 2 Instalaciones Deportivas nuevas [3]	No aplica	No aplica	Subgerencia de Infraestructura

[3] Se modifica las metas estratégicas de " Construcción de Instalaciones Deportivas" correspondientes a los años 2017 y 2018.

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Eje: Cultura de Servicio

#SomosGuatemala
un país ganador

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Objetivo Estratégico	Indicador (KPR)	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Responsable
Brindar servicio oportuno, atención satisfactoria a las FADN a través de las gestiones realizadas por unidades administrativas de CDAG.	Medición de nivel de servicio oportuno y atención satisfactoria	80-90% de nivel de servicio oportuno y atención satisfactoria	85-95% de nivel de servicio oportuno y atención satisfactoria	85-95% de nivel de servicio oportuno y atención satisfactoria	85-95% de nivel de servicio oportuno y atención satisfactoria	85-95% de nivel de servicio oportuno y atención satisfactoria	Unidad de Atención a Federaciones y Asociaciones Deportivas
Brindar oportunidad de Desarrollo integral a colaboradores	Medición de Clima Organizacional	84% de clima organizacional	86% de clima organizacional	88% de clima organizacional	Mantener 88% de clima organizacional	Mantener 88% de clima organizacional	Subgerencia de Desarrollo Humano
Brindar oportunidad de Desarrollo integral a colaboradores	Horas de capacitación por colaborador % de personal capacitado	20 horas al 80% de personal capacitado	22 horas al 80% de personal capacitado	24 horas 80% de personal capacitado	26 horas 80% de personal capacitado	28 horas 80% de personal capacitado	Subgerencia de Desarrollo Humano

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Objetivo Estratégico	Indicador (KPR)	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Responsable
Brindar oportunidad de Desarrollo integral a colaboradores	Modelo de Evaluación de desempeño del personal, por competencias	Implementación del Modelo de evaluación del desempeño a nivel del área Metropolitana	Mantener la evaluación del desempeño en el área metropolitana e implementar en una región	Mantener la evaluación del desempeño en el área metropolitana e implementar en dos regiones	Mantener la evaluación del desempeño en el área metropolitana e implementar en cuatro regiones	Mantener la evaluación del desempeño a nivel país	Subgerencia de Desarrollo Humano
Brindar atención oportuna a los clientes externos e internos a través de un sistema de calidad	Procesos certificados con Norma ISO 9001	Realizar la aplicación de cambios de Norma 9001-2008 a 9001-2015 e incrementar a 2 procesos nuevos de áreas sustantivas	Certificación de 14 procesos con norma ISO 9001-2015	Mantener la certificación de 14 procesos con la norma ISO 9001-2015	Renovar la certificación de 14 procesos con la norma ISO 9001-2015	Mantener la certificación de 14 procesos con la norma ISO 9001-2015	Subgerencia de Desarrollo Institucional

Licda. Laura Elizabeth Melchor Arieu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Eje: Gestión Conjunta

#SomosGuatemala
un país ganador

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Objetivo Estratégico	Indicador (KPR)	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Responsable
Promover la marca deporte país al establecer un sistema de comunicación eficiente, constante e innovador entre los entes del deporte.	Resultado de nivel de satisfacción alcanzado para promover la marca país.	Incrementar un 20% el nivel de satisfacción, respecto del diagnóstico.	Realizar una medición de percepción con relación a la promoción de la marca país que incluya datos cualitativos y cuantitativos [4]	Incrementar un 20% el nivel de satisfacción, respecto de la última medición.	Incrementar un 15% el nivel de satisfacción, respecto de la última medición.	Incrementar un 15% el nivel de satisfacción, respecto de la última medición.	Dirección de Comunicación
Desarrollar y consolidar alianzas estratégicas para la Cooperación, Comunicación e Interacción Nacional e Internacional de CDAG	Canjes obtenidos en cualquiera de los insumos estratégicos	Mantener los 3 canjes enfocados a insumos estratégicos e incrementar 1	Mantener los 4 canjes enfocados a insumos estratégicos e incrementar 1	Mantener los 5 canjes enfocados a insumos estratégicos e incrementar 1	Mantener los 6 canjes enfocados a insumos estratégicos e incrementar 1	Mantener los 7 canjes enfocados a insumos estratégicos e incrementar 1	Dirección de Comunicación

[4] Se modifica la meta estratégica de " Incrementar un 20% el nivel de satisfacción, respecto del diagnóstico" correspondiente al año 2017

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Objetivo Estratégico	Indicador (KPR)	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Responsable
Posicionar la marca deporte país en el imaginario nacional.	Población que considera el deporte como trascendental para el desarrollo del país.	Mejorar en 20% la percepción del deporte en la sociedad guatemalteca, de acuerdo a estudio realizado que refleje situación actual.	Realizar una medición de percepción con relación al posicionamiento de la marca deporte país con datos cualitativos y cuantitativos[5]	Mejorar en 20% la percepción del deporte en la sociedad guatemalteca, en relación al diagnóstico del año anterior.	Incrementar un 15% el nivel de percepción del deporte en la sociedad guatemalteca, en relación al diagnóstico del año anterior	Incrementar un 15% el nivel de percepción del deporte en la sociedad guatemalteca, en relación al diagnóstico del año anterior	Dirección de Comunicación
Establecer coordinación interinstitucional e intersectorial con otras entidades en pro del Deporte	Participación activa en proyectos existentes.	Promover y participar en no menos de 5 proyectos anuales con Instituciones en pro del deporte	Promover y participar en no menos de 5 proyectos anuales con Instituciones en pro del deporte	Promover y participar en no menos de 5 proyectos anuales con Instituciones en pro del deporte	Promover y participar en no menos de 5 proyectos anuales con Instituciones en pro del deporte	Promover y participar en no menos de 5 proyectos anuales con Instituciones en pro del deporte	Subgerencia Técnica

[5] Se modifica la meta estratégica de "Mejorar en 20% la percepción del deporte en la sociedad guatemalteca, en relación al diagnóstico del año anterior." correspondiente al año 2017

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Eje: Gestión Presupuestaria

#SomosGuatemala
un país ganador

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Objetivo Estratégico	Indicador (KPR)	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Responsable
Captar recursos financieros adicionales a los ingresos de CDAG.	Cantidad de recursos captados	Q 1,700,000.00 (CDAG)	Q 2,500,000.00 (CDAG)	Q 3,200,000.00 (CDAG)	Q 3,200,000.00 (CDAG)	Q 3,200,000.00 (CDAG)	Dirección de Comunicación
Transparencia, priorización, y efectividad en el uso de los recursos	Medición de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales auditadas por CDAG	25 % de las FADNs auditadas por CDAG. (adicionales)	25 % de las FADNs auditadas por CDAG. (adicionales)	25 % de las FADNs auditadas por CDAG. (adicionales)	25 % de las FADNs auditadas por CDAG.	25 % de las FADNs auditadas por CDAG.	Auditoría Interna
	FADN cumpliendo con criterio 50/30/20 en su ejecución anual.	Fiscalización del cumplimiento de la ejecución presupuestaria respecto al criterio 50/30/20 (25% de FADN).	Fiscalización del cumplimiento de la ejecución presupuestaria respecto al criterio 50/30/20 (25% de FADN).	Fiscalización del cumplimiento de la ejecución presupuestaria respecto al criterio 50/30/20 (25% de FADN).	Fiscalización del cumplimiento de la ejecución presupuestaria respecto al criterio 50/30/20 (25% de FADN).	Fiscalización del cumplimiento de la ejecución presupuestaria respecto al criterio 50/30/20 (25% de FADN).	Auditoría Interna

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Objetivo Estratégico	Indicador (KPR)	Meta 2016	Meta 2017	Meta 2018	Meta 2019	Meta 2020	Responsable
Transparencia, priorización, y efectividad en el uso de los recursos	Unidades con auditoría y exámenes especiales de auditoría	2 unidades administrativas y 100% de exámenes especiales aprobados en el Plan Anual de Auditoria	2 unidades administrativas y 100% de exámenes especiales aprobados en el Plan Anual de Auditoria	2 unidades administrativas y 100% de exámenes especiales aprobados en el Plan Anual de Auditoria	2 unidades administrativas y 100% de exámenes especiales aprobados en el Plan Anual de Auditoria	2 unidades administrativas y 100% de exámenes especiales aprobados en el Plan Anual de Auditoria	Auditoría Interna
Transparencia, priorización, y efectividad en el uso de los recursos	Gastos de funcionamiento de la Institución	Mantener y optimizar los gastos en un máximo de 40% CDAG	Mantener y optimizar los gastos en un máximo de 40% CDAG	Mantener y optimizar los gastos en un máximo de 40% CDAG	Mantener y optimizar los gastos en un máximo de 40% CDAG	Mantener y optimizar los gastos en un máximo de 40% CDAG	Subgerencia Financiera
Sistemas Administrativos Contables y Financieros eficientes	Instalaciones con sistemas administrativos, contables y financieros eficientes	14 Instalaciones Departamentales Sistematizadas	14 Instalaciones Departamentales Sistematizadas	100% de Instalaciones Departamentales Sistematizadas	100% de Instalaciones Departamentales Sistematizadas	100% de Instalaciones Departamentales Sistematizadas	Subgerencia Financiera

Licda. Laura Elizabeth Melchor Arleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Descripción de Indicadores de Ejecución

#SomosGuatemala
un país ganador

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Desarrollo Integral del Deportista

Indicador (KPR)	Descripción del indicador	Fórmula
Eventos deportivos nacionales, para la captación de nuevos atletas de 2ª. Y 3ª. Línea	Número de eventos deportivos nacionales ejecutados por las 46 FADN, durante un año de acuerdo a la programación presentada por unidad responsable	# de Eventos nacionales realizados captando nuevos atletas / # de eventos programados
Eventos deportivos departamentales	Número de eventos deportivos departamentales que tienen activo el movimiento competitivo (22 departamentos de Guatemala) ejecutados de acuerdo a la programación presentada por unidad responsable	# de Eventos deportivos departamentales realizados / # de eventos departamentales programados
Eventos deportivos internacionales con sede en Guatemala	Número de eventos deportivos internacionales con sede en Guatemala con apoyo técnico ejecutados de acuerdo a la programación presentada por la unidad responsable	# de Eventos internacionales realizados captando nuevos atletas / # de eventos internacionales programados
FADN participando en eventos internacionales de alto nivel	Número de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales con participación de atletas de 2ª. Y 3ª. línea en eventos internacionales de alto nivel de acuerdo a la programación presentada por la unidad responsable	# De FADN con atletas de 2ª y 3ª línea participando en eventos internacionales de alto nivel. / # de FADN priorizadas proporcionada por la Subgerencia Técnica con relación al número de FADN con atletas de 2ª y 3ª línea programadas

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Indicador (KPR)	Descripción del indicador	Fórmula
Entrenadores de FADN capacitados en programas y proyectos certificados en 22 departamentos	Número de entrenadores de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales capacitados por CDAG en programas y proyectos certificados en 22 departamentos de acuerdo a la programación presentada por la unidad responsable	% de Entrenadores capacitados / % de entrenadores programados # de departamentos capacitadas / # de departamentos existentes
Atletas dentro del programa de retención de talentos de 2ª. Y 3ª. Línea	Número de atletas de 2ª. Y 3ª. Línea atendidos dentro del programa de retención de talentos identificados por la unidad responsable de acuerdo a su rendimiento deportivo	# De atletas atendidos / # de atletas programados
Entrenadores implementando prácticas exitosas de procesos deportivos de categoría mundial	Número de entrenadores con conocimientos de desarrollo de procesos deportivos de categoría mundial presentado por la unidad responsable	# de Entrenadores con conocimientos de desarrollo de procesos deportivos de categoría mundial / # de entrenadores programados
Entrenadores del Sistema del Deporte Federado promoviendo los Valores Olímpicos dentro de sus Procesos de Entrenamiento	Porcentaje de entrenadores del Sistema del Deporte Federado que promueven los Valores Olímpicos dentro de sus Procesos de Entrenamiento presentado por la unidad responsable	% de Entrenadores del sistema del deporte federado aplicando el sistema de valores dentro de sus procesos de entrenamiento / # de entrenadores programados

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Indicador (KPR)	Descripción del indicador	Fórmula
Deportistas Federados	Número de deportistas federados afiliados a las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales que incluyen las categorías de deportistas federados sistemáticos, practicantes del deporte, deportistas de discapacidad y veteranos, proporcionado por la unidad responsable	# de Deportistas federados / # de deportistas programados
Deportistas Federados Sistemáticos	Número de deportistas federados afiliados a las Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales en proceso sistemático de desarrollo deportivo que incluyen las categorías de iniciación, desarrollo y perfeccionamiento, proporcionado por la unidad responsable	#de deportistas federados y sistematizados / # de deportistas programados
FADN en las 6 Regiones del País evaluando por medio de un MEGD a lo interno de su organización la gestión de Desarrollo y Alto Rendimiento	Número de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales evaluando por medio del MEGD a lo interno de su organización la gestión de desarrollo y alto rendimiento en las seis regiones del país, proporcionado por la unidad responsable	# FADN evaluando por medio de un MEGD a lo interno de su organización la gestión de desarrollo y alto rendimiento / # de FADN programadas # de Regiones de país evaluando con el MEGD / # de regiones del país programadas
FADN utilizando pruebas morfofuncionales como base de plan de entrenamiento	Porcentaje de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales evaluando el desarrollo deportivo de sus deportistas a través de la utilización de pruebas morfofuncionales como base de plan de entrenamiento, proporcionado por la unidad responsable	% de FADN con pruebas morfofuncionales / 100% de FADN
FADN con deportistas de 1ª, 2ª y 3ª línea con control sistemático de la ficha médica de los deportistas priorizados	Porcentaje de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales con control sistemático de la ficha médica de los deportistas federados priorizados de 1ª, 2ª y 3ª. Línea, proporcionado por la unidad responsable	% de FADN con control sistemático de fichas médicas a los deportistas / % de FADN reconocidas

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Instalaciones y Equipo Adecuado

Indicador (KPR)	Descripción del indicador	Fórmula
Instalaciones con Mantenimiento Preventivo y Correctivo	Número de instalaciones deportivas propiedad de CDAG atendidas con mantenimiento preventivo y correctivo, de acuerdo a la programación presentada por la unidad responsable	# Instalaciones atendidas / Total de instalaciones programadas
Instalaciones deportivas con implementación de equipo y tecnología	Número de instalaciones deportivas propiedad de CDAG con implementación de equipo y tecnología de vanguardia para el desarrollo deportivo, de acuerdo a la programación presentada por la unidad responsable	# de instalaciones deportivas con implementación de equipo/ # de instalaciones planificadas
Instalaciones deportivas acondicionadas para conformación de CAR	Número de instalaciones deportivas propiedad de CDAG acondicionadas para la conformación de CAR, de acuerdo a la programación presentada por la unidad responsable	# de instalaciones deportivas acondicionadas para conformación de CAR / # de instalaciones planificadas
Construcción de 2 Instalaciones Deportivas	Número de instalaciones deportivas propiedad de CDAG acondicionadas para la conformación de CAR, de acuerdo a la programación presentada por la unidad responsable	# de instalaciones deportivas construidas para la práctica deportiva / # de instalaciones planificadas

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Cultura de Servicio

Indicador (KPR)	Descripción del indicador	Fórmula
Medición de nivel de servicio oportuno y atención satisfactoria	Porcentaje del nivel de satisfacción de FADN por el servicio oportuno y atención satisfactoria brindada por CDAG, presentado por la unidad responsable	% de nivel de servicio oportuno y atención satisfactoria alcanzado / % de nivel de servicio programado
Medición de Clima Organizacional	Porcentaje del nivel de satisfacción de los colaboradores de CDAG con relación al clima organizacional, presentado por la unidad responsable	% de Clima Organizacional alcanzado / % de clima organizacional programado
Horas de capacitación por colaborador % de personal capacitado	Número de horas de capacitación conductual y técnica brindadas a colaboradores de CDAG y porcentaje de colaboradores capacitados, presentado por la unidad responsable	# de horas de capacitación a los colaboradores / # de horas de capacitación programadas % de personal capacitado / % de personal programado
Modelo de Evaluación de desempeño del personal, por competencias	Porcentaje de avance de la implementación de un Modelo de Evaluación de Desempeño del personal de CDAG, presentado por la unidad responsable	% de implementación del modelo de evaluación del desempeño/ 100%
Procesos certificados con Norma ISO 9001	Número de procesos de CDAG certificados con Norma ISO 9001, presentado por la unidad responsable	# de procesos certificados con Norma ISO 9001 / # de procesos certificados con Norma ISO 9001 programados

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Gestión Conjunta

Indicador (KPR)	Descripción del indicador	Fórmula
Resultado de nivel de satisfacción alcanzado para promover la marca país.	Porcentaje del nivel de satisfacción de los grupos de interés de CDAG con relación a la promoción de la marca país al establecer un sistema de comunicación eficiente, constante e innovador entre los entes del deporte, presentado por la unidad responsable	% de Nivel de satisfacción alcanzado / % de nivel de satisfacción programado
Canjes obtenidos en cualquiera de los insumos estratégicos	Número de canjes obtenidos enfocados a insumos estratégicos para el desarrollo y consolidación de alianzas estratégicas para la Cooperación, Comunicación e Interacción Nacional e Internacional de CDAG, presentado por la unidad responsable	# de canjes obtenidos en cualquiera de los insumos estratégicos / # de canjes enfocados a insumos estratégicos planificados
Población que considera el deporte como trascendental para el desarrollo del país.	Porcentaje de la población que considera el deporte como trascendental para el desarrollo del país, presentado por la unidad responsable	% de población que considera el deporte como trascendental para el desarrollo del país / % de población
Participación activa en proyectos existentes.	Número de proyectos realizados a través de establecer coordinación interinstitucional e intersectorial con otras entidades en pro del Deporte, de acuerdo a la programación presentado por la unidad responsable	# de proyectos realizados / # proyectos planificados

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Gestión Presupuestaria

Indicador (KPR)	Descripción del indicador	Fórmula
Cantidad de recursos captados	Cantidad de recursos financieros adicionales a los de CDAG captados, presentada por la unidad responsable	Cantidad de recursos captados / Cantidad de recursos programados
Medición de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales auditadas por CDAG	Porcentaje de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales auditadas por CDAG, presentado por la unidad responsable	% Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales auditadas por CDAG / % FADN auditadas por CDAG programadas
FADN cumpliendo con criterio 50/30/20 en su ejecución anual.	Porcentaje de Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales cumpliendo con criterio 50/30/20 en su ejecución anual, presentado por la unidad responsable	% de FADN cumpliendo con criterio 50/30/20 en su ejecución anual / % FADN programadas
Unidades con auditoría y exámenes especiales de auditoría	Número de unidades administrativas de CDAG con auditoría y número de exámenes especiales de auditoría realizados por CDAG, presentado por la unidad responsable	No. de unidades auditadas / No. de unidades programadas No. De exámenes especiales de auditoría realizados / No. de exámenes especiales de auditoría programados
Gastos de funcionamiento de la Institución	Porcentaje de gastos de funcionamiento de la institución ejecutado	% de gastos de funcionamiento alcanzado/ % de gastos de funcionamiento establecido
Instalaciones con sistemas administrativos, contables y financieros eficientes	Número de instalaciones deportivas con sistemas administrativos, contables y financieros eficientes, proporcionado por la unidad responsable	# de Instalaciones con Sistema Implementado / # de Instalaciones con Sistema programadas

Licda. Laura Elizabeth Melchor Arteaga
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Glosario

Ejes Estratégicos:
Es el medio para abordar y lograr alcanzar el cambio a nivel institucional

Indicador:
Mide y cuantifica el problema identificado, representación cuantitativa que sirve para medir el cambio de una variable con respecto a otra; base para trabajar y realizar análisis de tendencias, brechas y definición de metas sobre los problemas identificados, además los indicadores son un elemento importante para realizar seguimiento y evaluación.

Meta:
Se refiere cuanto se va hacer o lograr y cuál será el cambio sobre la tendencia de los indicadores analizados. Es el valor al que se espera que llegue un indicador luego de hacer realizado un conjunto de intervenciones

FODA:
El análisis FODA institucional, se realizó mediante varios ejercicios participativos, que permitieron realizar un análisis interno de la institución y de las tendencias del entorno, como base para definir las estrategias que permitan a la CDAG implementar acciones para maximizar sus oportunidades y fortalezas; minimizar amenazas y debilidades a las que actualmente se enfrenta.

MEGD:
Modelo de Excelencia en Gestión Deportiva, elaborado por la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala en búsqueda de implementar un sistema técnico, administrativo y financiero que contribuya a la búsqueda de la excelencia en gestión deportiva en las FADN.

FADN:
Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales, autoridad máxima de cada deporte en el sector federado, constituidas por la agrupación de las asociaciones deportivas departamentales del mismo deporte y las ligas, clubes, equipos o deportistas individuales, que practiquen la misma actividad deportiva.

CAR:
Centro de Alto Rendimiento, instalación deportiva cuya finalidad es la mejora del rendimiento deportivo, proporcionando a los deportistas las mejores condiciones de entrenamiento posibles.

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

FADN en clasificación "A":
Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales que de acuerdo a su priorización realizan evaluación morfofuncional del rendimiento de sus deportistas al menos dos veces por año.

FADN en clasificación "B":
Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales que de acuerdo a su priorización realizan evaluación morfofuncional del rendimiento de sus deportistas al menos una vez por año.

FADN en clasificación "C":
Federaciones y Asociaciones Deportivas Nacionales que de acuerdo a las características de sus deportes no es necesaria la realización de una evaluación morfofuncional, razón por la que únicamente se requiere el certificado precompetencia como requisito para la participación en eventos deportivos.

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG

Licda. María J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Agradecimientos

El plan estratégico 2016-2020 fue elaborado por las Autoridades de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, así como con el aporte de cada unidad administrativa, con el objetivo de alcanzar el cumplimiento de las metas programadas las cuales responden objetivamente a las necesidades de la priorización de acciones, para el logro consecutivo de las mejoras en las condiciones de vida de las y los guatemaltecos, contribuyendo así al desarrollo y mejoras sostenibles en la sociedad.

Lic. Byron Solórzano	Subgerencia Técnica
Licda. Beatriz Gilardi	Subgerencia Administrativa
Licda. Alicia Meighan	Subgerencia Financiera
Dr. Pedro Figueroa	Dirección de Ciencias Aplicadas
Licda. Patricia Moreno	Subgerencia de Gestión Nacional
Arq. Oscar Barrios	Subgerencia de Infraestructura
Lic. Nery Castañeda	Subgerencia de Desarrollo Humano
Licda. Alicia Martínez de Manchamé	Auditoria Interna
Licda. Celeste Ayala	Asesoría Jurídica
Licda. Karin Rivera	Subgerencia de Desarrollo Institucional
Lic. Mario Salguero	Unidad de Atención a Federaciones y Asociaciones Deportivas
Lic. Francisco Ardón	Dirección de Comunicación

Elaborado por:

Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia

Karin Julissa Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional

Aprobado Por:

Dennis Alonzo
Presidente/Comité Ejecutivo

Zully Saravia
Primer Vicepresidenta/Comité Ejecutivo

Erick Zachrisson
Segundo Vicepresidente/Comité Ejecutivo

Alberto Rivas
Vocal I/Comité Ejecutivo

Flor de María Donis
Vocal II/Comité Ejecutivo

Tomás Villamar
Vocal III/Comité Ejecutivo

Erick Acevedo
Vocal IV/Comité Ejecutivo

Luis Néstor Madrid
Gerente

Licda. Karin J. Rivera Vásquez
Subgerente de Desarrollo Institucional
Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala

Licda. Laura Elizabeth Melchor Anleu
Directora de Gestión de la Estrategia
CDAG